



COMUNE DI FALERONE

Provincia di Fermo

UFFICIO RAGIONERIA

N. 581 del Registro generale

DETERMINAZIONE ORIGINALE N. 41 DEL 30-12-2019

Oggetto: CESSAZIONE DAL SERVIZIO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE SAGRIPANTI AMERICO E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DI ANZIANITA'.

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di dicembre , nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il provvedimento, con il quale, il Sindaco del Comune di Falerone nell'individuare e nominare i titolari di posizione organizzativa responsabili degli uffici e dei servizi, ha attribuito, al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 Agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali, definite dall'art. 107 del medesimo T.U. n. 267/2000, relativamente al Secondo Settore Finanze e Contabilità;

VISTA la nota del 23/12/2019, assunta in pari data al n.11793 di prot. di questo Comune, con la quale il dipendente Sagripanti Americo, nato a Falerone (FM) il 08/09/1957, rassegna le proprie dimissioni a far data dal 01/03/2020 (ultimo giorno di lavoro 29/02/2020) per essere collocato a riposo;

RILEVATO che la detta comunicazione deve ritenersi volta al conseguimento del pensionamento anticipato di anzianità, con i requisiti previsti dal D.Lgs. 21 aprile 2011, n.67, per gli addetti alle attività particolarmente faticose e pesanti (c.d. lavori "usuranti");

VISTA la nota INPS – sede provinciale di Ascoli Piceno – del 11/11/2019, allegata dal sig. Sagripanti alla lettera di dimissioni, che riconosce al medesimo il diritto di accesso anticipato al pensionamento a decorrere dal 15/07/2019, ai sensi del citato D.Lgs. n.67/2011 e successive modifiche ed integrazioni, purché in possesso di ogni altro requisito di legge;

VISTA la Circolare INPS n.90 del 24/05/2017, ad oggetto “*Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti. Decreto legislativo 21 aprile 2011, n. 67, come modificato dalla legge n. 214 del 2011 e dalla legge 11 dicembre 2016, n. 232*” da cui risulta che i lavoratori dipendenti destinatari dei benefici in parola, che maturano i requisiti dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018, possono conseguire il trattamento pensionistico ove in possesso di un’anzianità contributiva di almeno 35 anni e di un’età minima di 61 anni e 7 mesi, fermo restando il raggiungimento di quota 97,6 come somma, quest’ultima, di età anagrafica ed anzianità contributiva;

CONSIDERATO che i requisiti validi fino al 31/12/2018 restano in vigore anche dal 2019 al 2026, in quanto l’adeguamento degli stessi alla speranza di vita è stato sospeso fino dal 2026 dall’art.1, comma 206, lett. c), della Legge 11 dicembre 2016, n.232;

DATO ATTO che il sig. Sagripanti Americo ha compiuto l’età minima richiesta di 61 anni e 7 mesi in data 08/04/2019;

RILEVATO che il dipendente Sagripanti Americo alla predetta data del 08/04/2019 aveva maturato 36 anni, 02 mesi e 03 giorni di anzianità contributiva, come evidenziato nel seguente riepilogo:

DESCRIZIONE DELL’ANZIANITA’ CONTRIBUTIVA	ANNI	MESI	GIORNI
Ricongiunzione ai sensi art.2 legge n.29/79	03	11	09
Servizio militare di leva	01	--	16
Servizio di ruolo presso questo Ente dal 01/02/1988 al 08/04/2019	31	02	08
TOTALE	35	13	33
Corrispondente a	36	02	03

DATO ATTO che la somma di anzianità contributiva ed età anagrafica alla data del 08/04/2019 è di 97,9, quindi superiore alla quota minima di 97,6 richiesta dalla normativa in materia;

DATO ATTO, altresì, che i tre requisiti richiesti per il trattamento pensionistico con i benefici di cui al citato D.Lgs. n.67/2011 sono posseduti dal sig Sagripanti Americo alla data del 08/04/2019 e che il differimento di 12 mesi della decorrenza della pensione, originariamente previsto per i destinatari di tali benefici, è stato soppresso dall’art.1, co.206, della legge 11 dicembre 2016, n.232, per cui la decorrenza della pensione può essere immediata;

RITENUTO quindi che le dimissioni, presentate dal dipendente Sagripanti Americo per il conseguimento del trattamento pensionistico con i predetti benefici, possono essere accolte e, conseguentemente, ne può essere disposta la cessazione dal servizio ed il collocamento a riposo dal prossimo 01/03/2020 (ultimo giorno lavorativo 29/02/2020) con diritto alla pensione anticipata di anzianità,

RIFERIMENTI NORMATIVI:

- il vigente Statuto Comunale
- la Legge 7 Agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e i diritti di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, recante “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

1. Di approvare la premessa narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di disporre la cessazione dal servizio su dimissioni volontarie dal prossimo 01/03/2020 (ultimo giorno di servizio 29/02/2020) del dipendente a tempo pieno indeterminato Sagripanti Americo, appartenente alla posizione giuridica C1 ex CCNL del 31/03/1999, posizione economica C5, e di stabilirne il collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata ai sensi del D.Lgs. n.67/2011, come certificato dall’INPS con la nota richiamata in premessa.
3. Di disporre che vengano correlativamente approntati i documenti necessari per la corresponsione del trattamento di pensione da parte dell’INPS – Gestione dipendenti pubblici -, nonché, all’avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio nei confronti del nominato dipendente.

La presente determinazione, unitamente alla documentazione giustificativa, viene trasmessa al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti, a norma dell’art.184 del del T.U. 18 agosto 2000 n.267

Il Responsabile del servizio
DOTTI GIUSEPPE

*Il Responsabile del Servizio,
Visti gli atti d’Ufficio*

ATTESTA

che la presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno _____, ai sensi degli articoli 183-184, del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Dalla residenza comunale, li _____

Il Responsabile del servizio
DOTTI GIUSEPPE