

COMUNE DI FALERONE

(Provincia di Fermo)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 108 Del 15-11-2018

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA, ANNUALITÀ 2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno quindici del mese di novembre alle ore 13:00, nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

ALTINI ARMANDO	SINDACO	P
QUINTOZZI MARIA TERESA	VICE SINDACO	P
FELICI TAINO	ASSESSORE	P
QUINTILI BENITO	ASSESSORE	P

Ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste in qualità di verbalizzante il Segretario Dr. Cesetti Alberto

Assume la presidenza il Signor ALTINI ARMANDO il quale, accertato il numero legale per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal responsabile del servizio;

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

- **il documento** istruttorio, allegato alla presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);

- **di prendere atto** che la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica è attribuita al Responsabile del settore affari generali;

- **di assumere** le sotto riportate direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per gli anni 2017 e 2018;

Finalità

la trattativa dovrà essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; all'accrescimento motivazionale e alla crescita professionale del personale;

dovrà essere previsto un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

Istituti contrattuali

Conferma fino al 31.12.2018 degli istituti contrattuali previsti nel CCNL 2009:

- indennità di rischio, da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 01.04.1999), da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio di appartenenza;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera i) del CCNL del 01.04.1999);

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2017 non si prevedono progressioni orizzontali;

Per l'anno 2018 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.06.2018 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 40%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

Incentivo per progettazione interna lavori pubblici

Definizione delle modalità e dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, anche in modo sperimentale per il corrente anno, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
 - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
 - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)
- di avviare entro il mese di gennaio 2019 la contrattazione relativa al CCDI 2019/2021.
- Di confermare gli istituti non richiamati sopra fino alla data del 31.12.2018, confermando i criteri e quanto stabilito dai precedenti contratti integrativi decentrati.

L'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;

confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;

verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;

riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

- **di prendere atto** che il fondi relativi alle politiche per la gestione di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2017 e 2018 sono stati approvati e costituiti con determinazioni del responsabile del II^ settore, n. 38 del 30/11/2018 e n.39 del 30/11/2018, rispettivamente:

ANNO 2017:

-Risorse Stabili €. 38.630,30

-Risorse variabili €. 4.328,71

ANNO 2018:

- Risorse stabili € 29.484,12

- Risorse variabili € 4.328,71.

- **di dare inoltre atto che** nel bilancio di previsione finanziario 2018-2020, approvato in data 29.03.2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio;

- **di dare infine atto che** la spesa prevista dalla presente deliberazione trova copertura sugli interventi per la retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali, mentre per la parte riguardante le quote variabili trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2018-2020, annualità 2018, come segue:

sul codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.004** (capitolo 24473/1);

sul codice di bilancio **01.02-1.01.02.01.001** (capitolo 24473/2);

sul codice di bilancio **01.02-1.02.01.01.001** (capitolo 24473/3);

- **di trasmettere** la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi per l'adozione degli adempimenti di competenza.

Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi e con le modalità stabilite dall'articolo 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Infine con successivi voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese, stante l'urgenza,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 al fine di procedere alla stipula del contratto integrativo decentrato entro la fine del corrente anno.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Articolo 4, 31 e 32 del CCNL 2004;

D.Lgs. n. 165/2000.

MOTIVAZIONE

L'articolo 4 del CCNL 2004, sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce, per tale contrattazione, l'utilizzazione delle risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999.

Gli articoli 31 e 32 del CCNL 2004 disciplinano le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività e i relativi incrementi.

L'articolo 31 comma 3 consente di integrare le risorse decentrate annualmente con importi aventi le caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi previste: articolo 15, comma 1 lettere d), e), k), m), n), comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL 01.04.1999.

E' necessario stabilire fin d'ora le direttive che forniscano indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse stabili e variabili a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per la contrattazione decentrata integrativa relativa agli anni 2017 e 2018.

La disposizione contrattuale vigente dispone l'esclusiva composizione tecnica della delegazione trattante di parte pubblica con i principi stabiliti dal D.Lgs. 165/2000 in materia di contrattazione nazionale.

I compiti della delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici.

Spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive del datore di lavoro sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell'ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica della parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione.

Della delegazione di parte pubblica fanno parte i dirigenti o, nel caso di enti privi di dirigenza, i funzionari che sono stati individuati dall'Ente, mentre la presidenza della delegazione stessa, in assenza di specifica norma al riguardo, può essere attribuita al Segretario comunale.

Nel bilancio di previsione finanziario 2018-2020, approvato in data 29.03.2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio.

Con determinazioni del responsabile del II^o settore, n. 38 del 30/11/2018 e n.39 del 30/11/2018, sono stati quantificati i fondi relativi alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per gli anni 2017 e 2018 rispettivamente:

ANNO 2017:

-Risorse Stabili €. 38.630,30

-Risorse variabili €. 4.328,71

ANNO 2018:

- Risorse stabili € 29.484,12

- Risorse variabili € 4.328,71.

Occorre autorizzare il Responsabile del Servizio finanziario a incrementare il fondo, di parte variabile, dell'anno 2018 con le risorse corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per l'importo di €. 4.328,71, come previsto dall'art. 67 c. 4 del CCNL 21.05.2018, poiché nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa;

La trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per gli anni 2017 e 2018, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

A) Previsione dei seguenti istituti contrattuali:

- indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14.9.2000), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999), da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999);

B) Progressioni orizzontali

Per l'anno 2017 non si prevedono progressioni orizzontali;

Per l'anno 2018 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.06.2018 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 40%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

C) Incentivo per progettazione interna lavori pubblici

Definizione delle modalità e dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

D) Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, anche in modo sperimentale per il corrente anno, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
 - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
 - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)
- di avviare entro il mese di gennaio 2019 la contrattazione relativa al CCDI 2019/2021.
- Di confermare gli istituti non richiamati sopra fino alla data del 31.12.2018, confermando i criteri e quanto stabilito dai precedenti contratti integrativi decentrati.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Tutto ciò premesso;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto l'articolo 4, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione;

Visti i CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

Richiamati:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE.

il documento istruttorio, allegato alla presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);

- **di assumere** le sotto riportate direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per la stipula dei contratti collettivi decentrati integrativo (CCDI) del personale dipendente per gli anni 2017 e 2018;

Finalità

la trattativa dovrà essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; all'accrescimento motivazionale e alla crescita professionale del personale;

dovrà essere previsto un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

Previsione dei seguenti istituti contrattuali:

- indennità di rischio (articolo 37 del CCNL del 14.9.2000), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 01.04.1999), da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera i) del CCNL del 01.04.1999);
- indennità di reperibilità (articolo 23 CCNL del 14.09.2000);

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2017 non si prevedono progressioni orizzontali;

Per l'anno 2018 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.06.2018 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 40%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

Incentivo per progettazione interna lavori pubblici

Definizione delle modalità e dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, anche in modo sperimentale per il corrente anno, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
 - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
 - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)
- di avviare entro il mese di gennaio 2019 la contrattazione relativa al CCDI 2019/2021.
- Di confermare gli istituti non richiamati sopra fino alla data del 31.12.2018, confermando i criteri e quanto stabilito dai precedenti contratti integrativi decentrati.

L'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;

confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;

verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;

riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

- **di prendere atto** che il fondi relativi alle politiche per la gestione di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2017 e 2018 sono stati approvati e costituiti con determinazioni del responsabile del II^ settore, n. 38 del 30/11/2018 e n.39 del 30/11/2018, rispettivamente:

ANNO 2017:

-Risorse Stabili €. 38.630,30

-Risorse variabili €. 4.328,71

ANNO 2018:

- Risorse stabili € 29.484,12

- Risorse variabili € 4.328,71.

- **di dare atto che** la spesa prevista dalla presente deliberazione trova copertura sugli interventi per la retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali, mentre per la parte riguardante le quote variabili trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2018-2020, annualità 2018, come segue:

sul codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.004** (capitolo 24473/1);

sul codice di bilancio **01.02-1.01.02.01.001** (capitolo 24473/2);

sul codice di bilancio **01.02-1.02.01.01.001** (capitolo 24473/3);

- **di trasmettere** la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi per l'adozione degli adempimenti di competenza.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSA DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

Il sottoscritto responsabile del servizio, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere *Favorevole* in ordine alla regolarità tecnica, alla correttezza dell'azione amministrativa e sotto il

profilo di legittimità della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Falerone, 15-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PAOLONI FEDERICA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA:

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esaminato il documento istruttorio e visto il parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, alla correttezza dell'azione amministrativa e sotto il profilo di legittimità, esprime parere *Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Falerone, 15-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DOTTI GIUSEPPE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ALTINI ARMANDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Cesetti Alberto

Prot. n. 11313

Della suesesa deliberazione, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.Leg.vo 18 agosto 2000, n.267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 27-12-18

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Cesetti Alberto

E' conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, 27-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cesetti Alberto

Il Sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'Ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione :

- ☐ È stata affissa all' Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 27-12-2018 al 11-01-2019 senza reclami;
- ☐ È stata comunicata, con lettera n.11313 in data 27-12-18 ai signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dell'art.125, D.Leg.vo 18 agosto 2000, n.267;

- È divenuta esecutiva il giorno 15-11-18:

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);
- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3);

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cesetti Alberto