



Provincia di Ancona

LA RESPONSABILE DELL'U.O. n. 1

RENDE NOTO

- approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali.

ComOmmuniqué d'AlsFalschén6EM) pPnt nn.00092026dd4177092000anriven2atCa3.C3.C3.2

- ## 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

D) Essere in possesso della patente di guida di categoria B.

In particolare la mancata produzione del nulla osta di cui al punto d), oppure di un nulla osta non contenente in modo espresso l'impegno dell'amministrazione di appartenenza ad acconsentire alla cessione del contratto di lavoro individuale con tempi da concordare tra i dirigenti e/o responsabili competenti degli enti interessati è causa di esclusione dalla procedura stessa. E' altresì causa di esclusione la mancata sottoscrizione del predetto nulla osta da parte del soggetto competente nell'amministrazione di appartenenza. La sottoscrizione può anche avvenire con firma digitale.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

ComOmoduê DâsEalbeõmêõFM) PProt.n.0000006del1170992000apairvendatCa8.C3.C3. 2

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione entro il termine massimo stabilito dall'Ufficio Risorse Umane e comunque prima della data del colloquio, determina l'esclusione dalla selezione.

[illegible]

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeḿknoFM) PPoot.nḡ.0009226dēl17ḡḡḡ2ḡḡḡatCaš.Cš.Cš.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeññenFM) PP00T.nD.000926d#l170926apartiventatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

- ComOmadē dāsEalbeñknoFM) PPOOT.nD.OOO9206d#lI7992020apartiventatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeḡnFM) PPOOT.nD.OOO9206d#l17092020apartiventatCaS.C3.C3.2

[illegible]

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

- ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

~~ComOmad# dAsEalbe6mknFM) PPO0T.nD.0009226d6d#l170922020apartiventatCa8.C3.C3.2~~

ComOmadē dāsEalbeēhēnōFM) PPOOT.nD.0009220200apartivēatCaS.C3.C3.2

ComOmadē dāsEalbeḿknoFM) PPOOT.nD.OOO9206de#l17092020apartiveneatCaS.C3.C3.2

ComOmsudê dâS Ealbe ênôFM) PP00T.n0.0009206dd#117092020apartivênatCa8.C3.C3.2

ComOmodê dâsEalbeññênôFM) PProt.nn.0000006ddê11770092000apairven2atCa3.C3.C3.2

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità.

L'attribuzione discrezionale del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate, nonché di attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato, rilevanti ai fini della posizione da ricoprire, che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli.

- per ogni anno di servizio in pari categoria: punti 1;
- per eventuale ulteriore semestre compiuto: punti 0,5.

- Luogo di servizio distante oltre 200 Km dal Comune di Castelbellino Punti 6;
- Luogo di servizio compreso fra 101 e 200 Km dal Comune di CastelbellinoPunti 4;
- Luogo di servizio compreso fra 30 e 100 Km dal Comune di Castelbellino Punti 2.

a) se ritenuti direttamente attinenti al posto da ricoprire: fino ad un massimo di punti 2;
b) se non ritenuti direttamente attinenti al posto da ricoprire: fino ad un massimo di punti 1;

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lettere b) e c) viene effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali.

12. GRADUATORIA

