COMUNE DI MONTEGALLO

(*Provincia di Ascoli Piceno*)
Frazione Balzo Piazza Taliani n°5 – 63094 Montegallo (AP) – Tel.0736.806122 – Fax 0736.806102 – P. Iva 00357070440
Sito web www.comune.montegallo.ap.it

DECRETO DEL SINDACO N. 01 DEL 14/01/2020

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- L'art.50, comma 10 del Dlgs.n.267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 30/11/2019 con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente, con aggiungendo alla previsione di n. 3 servizi: "Demografici e Attività Produttive", "Amministrativo e Finanziario" "Territorio e Ambiente" il servizio "Sisma" ripartito in 2 uffici: Edilizia Privata ed Edilizia Pubblica, fino alla durata dello Stato di emergenza;

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative - che prevede:

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.
2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.
3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico

di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 02/07/2019 con cui venivano approvate le pesature delle PO in applicazione dei criteri definiti con il regolamento approvato con D.G.C. n. 33 del 21/05/2019 dal NdV per indennità di posizione;

CONSIDERATO che, con nota dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche prot. 66858 del 23/09/2019 è stata espressamente chiarita, sulla scorta della circolare del Commissario Straordinario del 5/09/2019, la possibilità di individuare personale titolare di Posizione Organizzativa tra i dipendenti assunto a tempo determinato per far fronte all'emergenza sisma;

RITENUTO quindi, opportuno e necessario provvedere alla nomina del responsabile del Servizio Sisma, tra il personale dell'ufficio sisma assunto ex art. 50 bis legge 229/2016 (conversione DL 189/2016) ;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere: della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATI la qualificazione professionale, le conoscenze, i requisiti culturali posseduti e l'impegno fin qui dimostrato, nell'ambito dell'Ufficio Sisma dall'Ing. Andrea Rivosecchi istruttore direttivo tecnico cat D1, a tempo determinato e pieno, anche rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dallo stesso in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

RILEVATO che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce :
- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI NOMINARE,** per le ragioni indicate in premessa, il Sig. Ing. Andrea Rivosecchi, con il profilo di istruttore direttivo tecnico Cat. D, responsabile del Servizio Sisma;

COMUNE DI MONTEGALLO

(Provincia di Ascoli Piceno)

Frazione Balzo Piazza Taliani n°5 – 63094 Montegallo (AP) – Tel.0736.806122 – Fax 0736.806102 – P. Iva 00357070440

Sito web www.comune.montegallo.ap.it

2. DI ATTRIBUIRE al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;

3. DI STABILIRE che l'incarico viene conferito con decorrenza odierna fino al 31/05/2020, salvo proroghe;

4. DI CORRISPONDERE allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione nella misura annua di euro 5.000,00 da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato che sarà individuata a seguito del chiarimenti da parte USR sulla utilizzabilità dei risparmi di spesa di personale, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;

5. DI DARE ATTO che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

6. DI DARE ATTO che il suddetto responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.

7. DI DARE MANDATO al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dalla data odierna e fino a nuovo provvedimento.

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL SINDACO
Sergio Fabiani