

COMUNE DI MONTEGALLO
Provincia di ASCOLI PICENO

Organo di Revisione

Parere n. 25 del 10/11/2020

OGGETTO: Parere del Revisore dei Conti su proposta di delibera di Giunta Comunale.

<p>MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022. ATTUAZIONE ARTICOLO 57 D.L. 104 DEL 14 AGOSTO 2020, CONVERTITO IN LEGGE N. 126/2020.</p>

L'Organo di Revisione, nominato con delibera consiliare n. 6 del 30/03/2019, esprime il parere di cui all'oggetto.

Il Revisore, ricevuta in data 09/11/2020 la documentazione dall'Ente,

analizzata

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 63 del 09/11/2020, avente ad oggetto: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022. Attuazione articolo 57 D.L. 104 del 14 agosto 2020, convertito in Legge n. 126/2020".

- Legge n. 126/2020;
- l'art. 91 del TUEL;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- l'art. 50 bis L. 229/2016;
- il D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto ed il Regolamento Comunale di contabilità;
- il vigente CCNL Regioni Autonomie Locali;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. N. 267/2000, espresso dal Responsabile del servizio Finanziario Romea Petrocchi;

considerato che

- l'Ente con delibera di Giunta Comunale N. 29 del 14/05/2020, avente ad oggetto: "Programmazione Triennale Fabbisogno personale anni 2020-2021-2022", stante le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, ha provveduto a determinare la capacità assunzionale dell'Ente basata su nuovi criteri;

- l'Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione DUP semplificato 2021-2023, il quale conteneva la programmazione del fabbisogno di personale, nonché la nota di aggiornamento al Dup semplificato 2020-2022 e relativi allegati;
- che in data 11/09/2020 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la circolare del 13 maggio 2020, del Ministero della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'Interno e con il Ministero dell'Economia e Finanze, recante linee d'interpretazione sull'attuazione del D.L. 34/2019;

dato atto

- che, viste le suesposte linee di interpretazione della normativa in argomento, l'Ente ha necessità di rideterminare la capacità assunzionale dell'Ente per il triennio 2020-2022 in quanto la struttura organizzativa attuale costituita dal solo personale a tempo indeterminato non risulta più funzionale con il quadro delle competenze e degli adempimenti straordinari connessi alla ricostruzione post-sisma;
- che trattasi di stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato dal Comune di Montegallo e che la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato che il Comune di Montegallo intende effettuare nell'annualità 2020 è a carico del fondo di cui all'articolo 57 comma 3bis D.L. 104/2020 e dunque non rileva "ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58", così come la relativa entrata corrente;

rilevato che

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero e/o eccedenze di personale;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie o di dissesto finanziario;
- l'Ente per l'anno 2020 ha rispettato il pareggio di bilancio;
- la proposta di delibera è parte integrante e sostanziale del DUP 2020/2022 nonché di quello 2021/2023.
- l'Ente ritiene necessario rideterminare il fabbisogno di cui al DUP 2020/2022 e DUP 2021/2023, ai soli fini della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, programmando l'assunzione del personale di cui alla sottostante tabella, assunto ex art 50-bis Legge 15 dicembre 2016, n. 229, che maturi i requisiti, di cui all'art. 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii, nei termini attualmente stabiliti, ovvero entro il 31/12/2020:

CATEGORIA	TIPOLOGIA RAPPORTO (Tempo pieno - tempo parziale)	PROFILO PROFESSIONALE	DATA MATURAZIONE DEL REQUISITO PER LA STABILIZZAZIONE (art. 20 d.lgs 75/2017)	COSTO ANNUALE TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE COMPLESSIVO (COMPRESI ONERI ED IRAP)	NOTE
DI	PIENO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	22/05/2020	33768,74	

- l'Ente deve procedere alla rettifica della programmazione del personale approvata con DUP 2020/2022 e DUP 2021/2023, con riferimento alle sole annualità 2021-2023;

Il Revisore, alla luce di cui sopra

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 63 del 09/11/2020, avente ad oggetto: "Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022. Attuazione articolo 57 D.L. 104 del 14 agosto 2020, convertito in Legge n. 126/2020", con

raccomandazione all'Ente che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale rispetti i vincoli di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale.

Torre San Patrizio, li 10/11/2020

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Ambra Fenni



