



COMUNE DI PETRIOLO

Provincia di Macerata

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

N. 16 del 29-01-2021

Oggetto: LAVORO STRAORDINARIO - AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTI A SVOLGERE ORARIO DI LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2021.
--

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di gennaio nella Sede Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 2 del 07/01/2021 – adottato ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. d) del D.lgs. 267/2000 – con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del citato D.Lgs. 267/2000;

RICONOSCIUTA per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 25/01/2021 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento al DUP, Documento Unico di Programmazione per l'anno 2021-2023;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 25/01/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2021-2023;

RILEVATA la necessità, in considerazione dell'esiguo numero di personale dipendente e dei sempre più complessi ed articolati compiti che questo Comune è chiamato a svolgere in favore della collettività, di autorizzare per l'anno 2021 il ricorso al lavoro straordinario da parte dei dipendenti stessi;

ATTESA l'opportunità di dover autorizzare il personale dipendente a compiere lavoro straordinario, oltre al normale orario di ufficio, allo scopo di garantire la funzionalità dei vari servizi e per le particolari circostanze che reclamano adempimenti oltre all'orario ordinario;

VISTO che la suddetta autorizzazione si reputa necessaria per garantire lo svolgimento di pratiche e di servizi conseguenti a particolari attività procedurali ricognitive non ricorrenti ma straordinarie, per la revisione dei servizi e l'approntamento di atti istruttori e statistici eccezionali con pregiudizio per l'Amministrazione Pubblica ove dette pratiche non venissero tempestivamente eseguite;

RICHIAMATO quanto stabilito dall'art. 38 del CCNL *"Comparto Regioni e Autonomie locali"* del 14.09.2000 che prevede quanto segue: *"Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. (...) La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. (...). La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare di norma un arco massimo giornaliero di 10 ore. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio."*;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 31 CCNL del 22.01.2004 dei dipendenti del Comparto "Regioni - Autonomie Locali" il quale disciplina la costituzione del fondo per il lavoro straordinario;

DATO ATTO che le ore massime individuali autorizzabili nell'anno non possono superare n. 120 pro-capite, elevabili in casi eccezionali a n. 180 ore annue pro-capite;

DATO ATTO che la complessiva somma stanziata sul fondo da destinare ai compensi per lavoro straordinario del personale dipendente avente diritto per l'anno 2021 è pari ad Euro 6.400,00 oltre ad Oneri ed Irap;

TENUTO CONTO dell'articolazione dell'organizzazione in Settori;

EVIDENZIATO che, nell'ipotesi in cui, per comprovate esigenze eccezionali, al fine di garantire gli indifferibili ed urgenti servizi d'istituto, e previa autorizzazione rilasciata dai Responsabili di ciascun settore, venisse superato il monte ore semestrale autorizzato

ad ogni singolo dipendente, l'interessato potrà effettuare il recupero mediante riposo compensativo;

RIBADITO che l'autorizzazione ad eseguire lavoro straordinario va data di volta in volta dal Responsabile di Settore, entro i limiti massimi consentiti dalle disposizioni sopra riportate e in via eccezionale per inderogabili e comprovati motivi di necessità;

RITENUTO, peraltro, che laddove l'urgenza di provvedere all'attività straordinaria non consenta di darne idonea informazione, il dipendente sia legittimato a svolgere la prestazione relativa, fermo restando l'onere di comunicare successivamente ai soggetti di cui sopra l'oggetto dell'attività prestata;

CONSIDERATO che il criterio utilizzato per la ripartizione del monte ore straordinario si baserà su una equa distribuzione delle risorse del fondo costituito per il lavoro straordinario, in ragione delle necessità dei singoli Settori;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 28 agosto 2000, n. 267;

VISTI i CCNL di comparto attualmente vigenti;

VISTO il Regolamento di contabilità;

D E T E R M I N A

1) DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante del presente provvedimento;

2) DI AUTORIZZARE, per far fronte a particolari, urgenti e improrogabili necessità di servizio non prevedibili, il personale dipendente, ad esclusione di quello che assunto ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016, come convertito dalla Legge 229 del 2016 e modificato con successive disposizioni, ad effettuare nel corso dell'anno 2021 con decorrenza dal 01/01/2021, le prestazioni di lavoro straordinario nel limite di legge e delle relative risorse stanziato nel redigendo Bilancio di previsione 2021/2023 - esercizio 2021, pari ad un importo complessivo di €. 6.400,00, oltre oneri riflessi e irap;

3) DI PRECISARE che il limite del compenso per lavoro straordinario spettante ad ogni dipendente avente diritto è determinato ripartendo le risorse stanziato proporzionalmente alla paga oraria spettante per ciascuna categoria e al tempo di lavoro effettivamente prestato previa autorizzazione del responsabile di settore;

5) DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai Responsabili di P.O. dei Settori per gli atti di rispettiva competenza;

6) DI DARE ATTO che ciascun Responsabile di P.O. del servizio competente per il proprio Settore accerterà le ore effettivamente prestate e risultanti dal sistema di

rilevazione delle presenze adottato dall'ente, nonché le motivazioni che hanno richiesto il ricorso al lavoro straordinario;

7) DI IMPEGNARE le somme disponibili così come indicate al precedente punto 2);

8) DI PROVVEDERE con successivo atto alla liquidazione previo accertamento delle prestazioni effettivamente svolte secondo le tariffe fissate dal C.C.N.L;

9) DI DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere oggetto di successive modifiche e/o integrazioni in relazione all'eventuale riduzione o aumento della dotazione organica ed in conseguenza delle eventuali ed ulteriori esigenze straordinarie;

10) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DE ANGELIS STEFANO

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DE ANGELIS STEFANO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05-05-2021 al 20-05-2021
li, 05-05-2021

IL MESSO COMUNALE
TEMPERINI GIGLIOLA