



COMUNE DI PETRIOLO

Provincia di Macerata

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

N. 46 del 11-03-2021

Oggetto: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DOTT.SSA RACHELE CICCIOLETTI. TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO.

L'anno duemilaventuno, il giorno undici del mese di marzo nella Sede Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 3-11-2020, inerente la programmazione delle assunzioni del comune di Petriolo 2021/2023, con la quale, tra l'altro, si prevede la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di n. una unità di personale avente profilo professionale di Agente di Polizia Locale part time 50% (cat. C/C1);

Ritenuto opportuno per l'attuazione di quanto sopra, procedere ad una ricognizione del personale di pari profilo professionale assunto "ab origine" con

contratto individuale di lavoro in regime orario lavorativo part time pari al 50%, ai sensi dell'art. 3, comma 101, della L. 24/12/2007, n. 244, quanto segue: *“per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”*.

Visto l'art. 4, comma 15, del CCNL 14 settembre 2000 stabilisce che *“i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”*;

Atteso tuttavia come evidente che, se il dipendente ha il diritto di chiedere la trasformazione del rapporto solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio, anche in base alle previsioni della programmazione dei fabbisogni;

Sentita quindi la dipendente dott.ssa Rachele Ciccioli, Agente di polizia Locale part time 50% ed assunta la sua disponibilità all'operazione;

Ritenuto che il fatto che la domanda sia anticipata rispetto ai tre anni previsti comporta solo che il dipendente non può pretendere la trasformazione, non vietando all'Ente però di accoglierla se lo ritiene funzionale alle sue esigenze;

Ritenuto che la trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro del dipendente di questo Ente dott.ssa Rachele Ciccioli, sia funzionale alle esigenze assunzionali indicate nella citata deliberazione di Giunta n. 113/2020;

Visti quindi il relativo contratto individuale di lavoro, con il quale si è proceduto alla assunzione della dipendente di che trattasi;

Atteso che la dipendente dott.ssa Rachele Ciccioli, assunta da questo ente in data 01/01/2018, è inquadrata al profilo professionale di Agente di Polizia Locale, cat. C/C1, con orario a tempo parziale pari al 50% dell'orario contrattuale (18h alla settimana);

Precisato che la trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale - ai sensi del citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 - per quanto concerne la quota differenziale oraria fra l'originaria prestazione e quella che deriva dal nuovo contratto deve ritenersi equiparata a nuova assunzione e conseguentemente tale incremento orario incide sulle facoltà assunzionali dell'Ente;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente dott.ssa Rachele Ciccioli da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dal 01/04/2021;

Per quanto premesso

DETERMINA

Di stabilire che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;

Di procedere, coerentemente con quanto stabilito dal piano del fabbisogno di cui alla D.G.C. n. 113 del 30/11/2020, alla trasformazione dell'orario di lavoro da part-time al 50% ad orario a tempo pieno della dipendente dott.ssa Rachele Ciccioi, Agente di Polizia Locale cat. C, con decorrenza dal 01 aprile 2021

Di precisare che il rapporto di lavoro è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con il dipendente suddetto verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

Di dare atto che, con decorrenza dal 01/04/2021, il trattamento economico spettante verrà erogato in conformità alla nuova percentuale lavorativa

Di trasmettere copia del presente atto al settore ragioneria per gli adempimenti di competenza

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DE ANGELIS STEFANO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per
15 giorni consecutivi dal 24-03-2021 al 08-04-2021
li, 24-03-2021

IL MESSO COMUNALE
TEMPERINI GIGLIOLA