

COMUNE DI MONTE SAN MARTINO

COPIA DI DELIBERAZIONE  
DELLA  
GIUNTA COMUNALE

C.D.C. 43 032

-----  
**DELIBERAZIONE NUMERO 25 DEL 19-05-2017**

-----  
**OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019.**

-----  
L'anno duemiladiciassette il giorno diciannove del mese di maggio alle ore 13:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

=====

<b>GHEZZI VALERIANO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>ANSELMI GIOVANNI</b>	<b>Asses.-Vice Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>BERNABEI MARIA SIMONETTA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE

Sig. ERCOLI PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. GHEZZI VALERIANO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

*Su proposta del Segretario Comunale*

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 91, 1<sup>^</sup> comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica della spesa;

VISTO inoltre l'articolo 39, 1<sup>^</sup> comma, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999; inoltre, per il successivo comma 19, la riduzione è finalizzata alla riduzione programmata della spesa corrispondente, come riafferma l'articolo 20 della Legge 23 dicembre 1999, n. 488 (*Finanziaria 2000*);

DATO ATTO che la programmazione è funzionale all'eventuale variazione alle dotazioni organiche, coerentemente con l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico sul Pubblico Impiego); inoltre i documenti di programmazione e i loro aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

RILEVATO che la dotazione organica del Comune di Monte San Martino, approvata con deliberazione G.C. 23 del 15.04.2016, prevede la divisione delle risorse umane nelle seguenti Aree:

-*AREA CONTABILE: 1 (una) unità in organico e in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato;*

-*AREA TECNICA: 6 (sei) unità di organico, di cui 2 (due) in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato + il Responsabile di Area, le cui funzioni sono state affidate con incarico a contratto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000. Personale in servizio in totale: 3 (tre) unità;*

- *AREA AMMINISTRATIVA: n. 3 (tre) posti, di cui 2 (due) coperti con contratto a tempo pieno e indeterminato;*

**Totale personale in organico: 10(dieci) posti**

**Totale personale in servizio: 6(sei) unità**

RICHIAMATA la propria deliberazione Giunta Comunale n. 41 del 26 luglio 2016, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, confermando le 5 unità in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato, oltre all'incaricato a contratto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per 18 (diciotto) ore settimanali articolate in 3 (tre) giorni e fino alla scadenza del mandato amministrativo 2014/2019;

RILEVATO che a far data 1 giugno 2017, l'istruttore di vigilanza – Boccioni Paolo – Categoria C – Posizione Economica C3, cessa di prestare servizio alle

dipendenze del Comune di Monte San Martino per mobilità volontaria ex articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, trasferendosi alle dipendenze di altro Comune;

RITENUTA la necessità di provvedere alla copertura del posto che si renderà vacante, in modo da assicurare la continuità ed funzionamento degli uffici e dei servizi e l'espletamento dei compiti di istituto;

RITENUTO di supplire alla necessità con l'assunzione di personale di analogo profilo, con contratto a tempo determinato di 3(tre) mesi, prorogabile o rinnovabile di altri 3(tre), rinviando a successivo atto ogni decisione in merito alla copertura del posto vacante;

RITENUTO di approvare la modifica del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, nei termini prospettati;

RILEVATO che il programma triennale del fabbisogno del personale è stato previsto nel nuovo sistema di programmazione "Armonizzato", trovando collocazione nella Sezione Operativa (SeO) del Documento Unico di Programmazione (DUP), aggiornato al triennio 2017/2019, di cui all'articolo 170 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 23 del 15 aprile 2016;
- i corrispondenti pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, resi dal Segretario Comunale, che ha elaborato il provvedimento e dal Responsabile finanziario – Rag. Graziano Cardinali, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, 1^ comma, e del successivo articolo 147 bis, 1^ comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

## **DELIBERA**

1)DI APPROVARE la modifica al programma di fabbisogno di personale del Comune di Monte San Martino, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 26 luglio 2016, a valere per il triennio 2017/2018/2019, provvedendo alla sostituzione dell'istruttore di vigilanza, di prossimo passaggio alla dipendenze di altro Comune per mobilità volontaria ex articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con personale assunto a tempo determinato, per la durata di 3 (tre) mesi, prorogabile di altri 3(tre), e rinviando ad altro provvedimento ogni determinazione in merito alla copertura del posto.

2) DI CONFERMARE ogni altra determinazione assunta con la richiamata deliberazione Giunta Comunale n. 41/2016.

3) DI DARE ATTO che la presente modifica è compatibile e coerente con il principio della riduzione programmata della spesa per il personale.

4) DI DARE ATTO che i fini previsti dall'articolo 33 del d.lgs. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011 (*Legge di Stabilità 2012*), il Comune di Monte San Martino non presenta situazioni di esubero di personale, per eccedenza o sovrannumero.

5) DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

6) DI DICHIARARE, con votazione unanime favorevole legalmente espressa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 - del d.lgs. 18.08.2000 n. 267, considerata l'urgenza di provvedere in merito.

IL PRESIDENTE  
F.to GHEZZI VALERIANO

IL SEGRETARIO  
F.to ERCOLI PASQUALE

-----  
Prot. N. 1982

li, 26/05/2017

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario  
F.to ERCOLI PASQUALE

-----  
E` copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Dalla Residenza municipale, li 26/05/2017

Il Segretario  
ERCOLI PASQUALE

-----  
La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva il 19 maggio 2017

- [ ] in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune  
dal al senza reclami;
- [x] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi  
dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Segretario  
F.to ERCOLI PASQUALE