

COMUNE DI MONTE SAN MARTINO

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

C.D.C. 43 032

DELIBERAZIONE NUMERO 49 DEL 22-06-2019

OGGETTO: CRITERI GENERALI PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTRI PROVVEDIMENTI.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue del mese di giugno alle ore 12:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

=====

POMPEI MATTEO	Sindaco	P
ABBATI PIER-NICOLA	Asses.-Vice Sindaco	P
CARASSAI VALENTINA	Assessore	P

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE

Sig. ERCOLI PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. POMPEI MATTEO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal titolo "*Indirizzo politico – amministrativo, funzioni e responsabilità*", per il quale gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo obiettivi e programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione;

VISTO l'articolo 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal titolo "*Funzioni e Responsabilità della dirigenza*,"per il quale i dirigenti hanno la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, in conformità al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO l'articolo 109 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal titolo "*Conferimento di funzioni dirigenziali*", per il quale:

1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

VISTO l'articolo 13, 1[^] comma, del CCNL il 21 maggio 2018, per il quale:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze.

VISTO l'articolo 14, 1[^] comma, del CCNL 21 maggio 2018, dal titolo "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", per il quale:
1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 31 maggio 2019, con la quale è stato formalizzato l'insediamento della nuova Giunta Comunale a seguito delle consultazioni amministrative del 26 maggio 2019, per l'elezione del Sindaco e il rinnovo del Consiglio Comunale di Monte San Martino;

VISTA la necessità di definire i criteri generali per l'ordinamento degli uffici e dei servizi per il quinquennio 2019/2024, confermando l'organigramma attuale, per il quale:

a) le risorse umane sono ripartite nelle seguenti Aree:

1-Area Amministrativa

2-Area Economica Finanziaria

3-Area Tecnica-Manutentiva

b) la direzione dell'Area Amministrativa e di quella Economica-Finanziaria in capo ai dipendenti apicali di Categoria D;

c) la copertura del posto vacante di Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva avviene con incarico a contratto a tempo parziale di 18 ore settimanali, ai sensi dell'articolo 110, 1[^] comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della durata di cinque anni corrispondenti al mandato amministrativo del Sindaco;

d) il Responsabile tecnico a contratto sarà individuato previa **selezione pubblica**;

e) al Responsabile incaricato a contratto sarà riconosciuto il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale degli Enti locali, integrato di una indennità *ad personam*, e per valore totale annuo di € 21.600,00, oltre IVA e contributo cassa come per legge;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 23 del 15 aprile 2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 17 maggio 2017, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018;

VISTO l'articolo 48 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contenente disposizioni sulle competenze deliberative della Giunta Comunale;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il CCNL 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, resi ai sensi degli articoli 49 e 147bis, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1.DI APPROVARE, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 dell'articolo 48 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i seguenti criteri generali di ordinamento degli uffici e dei servizi per il quinquennio amministrativo 2019/2024, facendo salva diversa determinazione, i quali prevedono:

a) la conferma dell'organigramma, che prevede la ripartizione delle risorse umane nelle seguenti Aree:

a1-Area Amministrativa

a2-Area Economica Finanziaria

a3-Area Tecnico-Manutentiva

b) la direzione dell'Area Amministrativa e di quella Economica-Finanziaria in capo ai rispettivi dipendenti apicali di Categoria D;

c) la copertura, previa selezione pubblica, del posto vacante di Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva con incarico a contratto a tempo parziale di 18 ore settimanali, ai sensi dell'articolo 110, 1^ comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la durata di cinque anni corrispondenti mandato del Sindaco;

d) il riconoscimento all'incaricato a contratto del trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli Enti locali, integrato di una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale e per il valore totale annuo di € 21.600,00, oltre IVA e contributo cassa come per legge.

3.DI DEMANDARE al Sindaco l'incarico di formalizzare le nomine con proprio decreto e al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del procedimento, di porre in essere gli atti e i provvedimenti necessari per dare attuazione al dispositivo della presente deliberazione.

4. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai Capigruppo consiliari a norma dell'articolo 125 del d.lgs. 267/2000.

5. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, considerata l'urgenza di provvedere in merito.

IL PRESIDENTE
F.to POMPEI MATTEO

IL SEGRETARIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Prot. N. 3345

li, 01/08/2019

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE

E` copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza municipale, li 01/08/2019

Il Segretario
ERCOLI PASQUALE

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva il 22/06/2019

- [] in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune
dal al senza reclami;
- [x] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi
dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE