

COMUNE DI MONTE SAN MARTINO

COPIA DI DELIBERAZIONE  
DELLA  
GIUNTA COMUNALE

C.D.C. 43 032

-----  
**DELIBERAZIONE NUMERO 99 DEL 27-12-2019**

-----  
**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020.2021.2022, AI SENSI DEL  
D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI  
E DONNE.**

-----  
L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di  
dicembre alle ore 13:00, nella Residenza Municipale in seguito a  
convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta  
Comunale nelle persone dei signori:

=====

<b>POMPEI MATTEO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>ABBATI PIER-NICOLA</b>	<b>Asses.-Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>CARASSAI VALENTINA</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO  
COMUNALE

Sig. ERCOLI PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il  
Sig. POMPEI MATTEO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta  
Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

1-che il d.lgs. 11.04.2006, n. 198, emanato in attuazione della delega al Governo di cui all'articolo 6 della legge n. 246/2005, all'articolo 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", prevede: "[...] *le amministrazioni dello Stato [...] i comuni [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. [...]*";

2-che la direttiva sulle misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche, emanata il 23 maggio 2007 congiuntamente dai Ministri per le riforme e l'innovazione nella Pubblica Amministrazione e per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti e azioni specifiche;

3-che l'adempimento è considerato propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

VISTA la necessità, al fine di rimuovere eventuali ostacoli che possano impedire presso questo Comune la realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra personale di sesso maschile e femminile, di predisporre un apposito Piano, di durata triennale, avente le seguenti finalità:

- eliminare le situazioni di potenziali discriminazioni indirette;
- promuovere il soggetto femminile;
- realizzare una reale parità tra uomini e donne;
- gestire le differenze di genere;
- identificare ed eliminare le potenziali disparità che possano eventualmente operare nei confronti delle lavoratrici;
- garantire l'inserimento delle donne in ogni mansione e grado;
- promuovere lo sviluppo professionale e di carriera delle lavoratrici;

- impedire forme di segregazione e discriminazione, specie a seguito di innovazioni tecnologiche;

CONSIDERATO che il Piano delle azioni positive deve essere considerato quale strumento suscettibile di modifiche, in presenza di nuove misure dirette ad accrescerne l'efficacia al fine di rimuovere gli eventuali ostacoli alla realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RITENUTO opportuno approvare il Piano di Azioni Positive di durata triennale, dall' 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2022, nel testo allegato alla presente deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

RILEVATO che il provvedimento risponde ai fini di questa Amministrazione Comunale;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'articolo 48 del T.U.E.L. approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulle competenze deliberative della Giunta Comunale;

ATTESO che dal presente atto non risultano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e quindi non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame, reso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del procedimento, a norma degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

#### DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse alla narrativa, dichiarandole parte integrante, sostanziale e motivazionale dell'atto, ai sensi dell'articolo 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.
2. DI APPROVARE il Piano di Azioni Positive di durata triennale (dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2022), redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nel testo allegato alla presente deliberazione e parte integrante di essa.
3. DI DEMANDARE al Responsabile del procedimento, gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.
4. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

## PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022

### PREMESSA

Il presente Piano viene redatto secondo i principi di cui al d.lgs. n. 165 del 30.03.2011 e come previsto dall'articolo 48 – comma 1 del d.lgs. n.198 dell'11/07/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 246/2005”, il quale prevede che i Comuni predispongano Piani di Azioni Positive diretti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne all'interno di ciascuna Amministrazione.

Le Azioni Positive sono finalizzate a rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale e volte a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti da eventuali discriminazioni.

Coerentemente con la normativa comunitaria e nazionale, il Comune di Monte San Martino si propone di riservare attenzione alle tematiche di genere con diverse attività trasversali dedicate alla realizzazione di azioni positive dedicate al sostegno delle politiche di genere che garantiscono effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

La gestione del personale, le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalla normativa in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

## OBIETTIVI

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- 1- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia;
- 3- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- 4- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

## AZIONI POSITIVE

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare per assicurare:

- 1- che nelle Commissioni di concorso e di selezione vi sia la presenza di almeno un componente di genere femminile;
- 2- che nella redazione di bandi di concorso e/o selezione sia richiamato espressamente il rispetto della normativa sulle pari opportunità e contemplato l'utilizzo sia del genere maschile sia di quello femminile.

## DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano ha durata triennale dalla data dell'1 gennaio 2020.

Il presente piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web del Comune - Sezione "*Amministrazione Trasparente*" ed in luogo accessibile ai dipendenti.

IL PRESIDENTE  
F.to POMPEI MATTEO

IL SEGRETARIO  
F.to ERCOLI PASQUALE

-----  
Prot. N. 362

li, 30/01/2020

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario  
F.to ERCOLI PASQUALE

-----  
E` copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Dalla Residenza municipale, li 30/01/2020

Il Segretario  
ERCOLI PASQUALE

-----  
La suestesa deliberazione è divenuta esecutiva il 27/12/2019

- [ ] in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune  
dal al senza reclami;
- [x] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi  
dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Segretario  
F.to ERCOLI PASQUALE