

COMUNE DI MONTE SAN MARTINO

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

C.D.C. 43 032

DELIBERAZIONE NUMERO 85 DEL 04-11-2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021. ALTRI PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventi il giorno quattro del mese di novembre alle ore 12:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

=====

POMPEI MATTEO	Sindaco	P
ABBATI PIER-NICOLA	Asses.-Vice Sindaco	A
CARASSAI VALENTINA	Assessore	P

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE

Sig. ERCOLI PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. POMPEI MATTEO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 98 del 27 dicembre 2019, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvato il programma del fabbisogno del personale 2020.2022 e il piano occupazionale 2020, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 23 maggio 2020, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno del personale 2020.2022 e al piano occupazionale 2020, per:

- la copertura con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato del posto vacante dall'1 aprile 2020, di Funzionario Contabile;
- la copertura con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato del posto vacante di Collaboratore professionale – Autista Scuolabus – Conduttore di macchine operatrici complesse - Categoria Giuridica B.3.

CONSIDERATO che le operazioni di assunzione di 1 (uno) Istruttore Contabile Direttivo sono state portate a compimento, con la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dal 1^o gennaio 2021;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 56 del 17 luglio 2020, divenuta esecutiva, con la quale è stata accolta la domanda di dimissioni dal servizio del dipendente Bottoni Pierpaolo - Responsabile dell'Area Amministrativa /Servizi demografici – Categoria D3, a decorrere dal 7 gennaio 2021;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale 84 in data odierna, resa esecutiva, avente per oggetto: *“Modifica programma fabbisogno di personale 2020/2022, ai fini della stabilizzazione del personale in servizio per gli adempimenti post-sisma 2016, ai sensi dell'articolo 57 del decreto legge 104/2020, convertito in legge 126/2020”*;

VISTA la necessità di definire il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e il piano occupazionale 2021, quale parte integrante de Dup 2021/2023, di prossima formazione, e del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, nei contenuti sotto riportati:

1.personale a tempo determinato impiegato per gli adempimenti sisma 2016: si conferma il fabbisogno delle 3(unità) assegnate dall'USR – Regione Marche – fatti salvi gli effetti delle stabilizzazioni programmate con deliberazione Giunta Comunale n. 84 in data odierna. A tal fine si individuano i seguenti profili del fabbisogno sisma 2016:

- 1(una) unità Istruttore Tecnico Direttivo a tempo pieno;
- 1 (una) unità Istruttore Tecnico Direttivo a tempo pieno;
- 1 (una) Istruttore Amministrativo o Amministrativo Direttivo, a parziale modifica del precedente profilo “Amministrativo/Contabile”;

2. personale a tempo indeterminato:

- copertura del posto vacante di Esecutore Esterno – Autista Scuolabus /Conduttore di macchine operatrici complesse – Categoria Giuridica B.3, prevista nel piano occupazionale 2020, per la quale si è dato avvio alla procedura;
- conferma del restante personale in servizio;
- il posto di Funzionario Amministrativo / Responsabile servizi demografici, vacante dal 7 gennaio 2021, non rientra nel piano del fabbisogno 2021/2023;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 40 in data 21 aprile 1999, con la quale è stata approvata la dotazione organica del personale dipendente;

VISTA la necessità di adeguare la consistenza della dotazione organica agli atti di programmazione del fabbisogno di personale intervenuti per soddisfare i compiti e le funzioni istituzionali dell'Ente;

TENUTO CONTO che il decreto n. 75/2017, di modifica al d.lgs. n. 165 del 2001, ha superato il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso quale contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, traducendosi la nuova dotazione organica in una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto degli indicatori della spesa potenziale massima, per la quale si può procedere alla rimodulazione quantitativa e qualitativa della consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati;

VISTO il nuovo prospetto della dotazione organica del personale dipendente, predisposto ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, adeguato ai programmi dei fabbisogni, Allegato al presente atto e parte integrante di esso;

VISTO l'articolo 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per i quali gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:

“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (*Finanziaria 2002*), per il quale:

8. "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

VISTO l'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale:
"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive.

VISTO l'articolo 33, commi 1, 2 e 3 del d.lgs. n. 165/2001 -, dal titolo "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" - modificati dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, per il quale:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare. ";

RILEVATO che è stata compiuta la prevista ricognizione, da cui risulta che l'Ente non ha personale in soprannumero o in eccedenza;

VISTO l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, contenente disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" – in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, operative dal 20 aprile 2020;

RILEVATO che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario, che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, e che osserva le prescrizioni di carattere ordinamentale stabilite dalla normativa vigente in materia, ovvero:

- a) approvazione del piano dei fabbisogni del personale e rideterminazione della dotazione organica;
- b) ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

- c) approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

CONSIDERATO che il programma del fabbisogno di personale 2021.2023 costituisce parte integrante del Documento unico di programmazione 2021.2023, di prossima formazione;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in esame, resi dal Responsabile dei competenti servizi, a norma degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il programma del fabbisogno di personale del triennio 2021/2023 e il piano occupazione 2021, nei contenuti riportati alla premessa che si richiamano integralmente e ne fanno parte integrante.

2. DI CONFERMARE ogni restante determinazione assunta nel programma del fabbisogno 2020/2022.

3. DI APPROVARE, con valore ricognitivo, la nuova dotazione organica del personale dipendente, nel testo Allegato A alla presente deliberazione.

4. DI DARE ATTO che il programma del fabbisogno osservano le disposizioni contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, attuativo del comma 2 dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160.

5. DI DARE ATTO che ai sensi degli articoli 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'Ente non ha situazioni di soprannumero o condizioni di eccedenza di personale, e pertanto non è sottoposto alla procedure previste dall'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza.

6. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai fini informativi alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 4 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

7. DI TRASMETTERE, inoltre, il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal d.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Revisore dei conti, ai fini dell'osservanza dell'equilibrio del bilancio pluriennale, ai sensi dell'articolo 1, comma 853, della legge di Bilancio per il 2020.

9. DI DARE ATTO che gli oneri della spesa conseguente saranno previsti nel bilancio di previsione 2021/2023, e che il programma del fabbisogno sarà parte integrante della Documento unico di programmazione 2021.2023, di prossima formazione.

10. DI DEMANDARE al Servizio proponente di porre in atto i provvedimenti necessari per dare attuazione alla presente deliberazione.

11. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il programma del fabbisogno, in presenza di esigenze sopravvenute o per il mutato quadro normativo di riferimento.

12. DI COMUNICARE il presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet, per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 16 del d.lgs. n. 33/2013.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale:
“4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.»;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
F.to POMPEI MATTEO

IL SEGRETARIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Prot. N. 4183

li, 30/11/2020

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE

E` copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza municipale, li 30/11/2020

Il Segretario
ERCOLI PASQUALE

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva il 04/11/2020

- [] in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune
dal al senza reclami;
- [X] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi
dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE