

COMUNE DI MONTE SAN MARTINO
Provincia di MACERATA

COPIA DI
DETERMINAZIONE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA

NUMERO 28 DEL REGISTRO DATA 05-10-18

Reg. Gen. 130

OGGETTO: CONTRATTI COLLETTIVI DECENTRATI INTEGRATIVI ANNI 2016/2017. EROGAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

VISTA la delibera di G.C. n.41 del 28/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 e Piano della Performance";

VISTO l'art.17 del regolamento di contabilità, entrato in vigore il 16/8/1996, con il quale viene attribuito ai responsabili dei servizi il potere di adottare dei provvedimenti di spesa per l'organizzazione degli uffici e dei servizi relativamente ai piani e programmi comunali;

VISTO il provvedimento sindacale del 21/07/2014, prot. n.2132, con il quale sono stati attribuite ai responsabili dei servizi le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, ai sensi e per gli effetti dell'art.109, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo;

PRESO ATTO che in data 17.11.2017 sono stati siglati i contratti collettivi decentrati integrativi aziendali, per la ripartizione del fondo produttività degli anni 2013/2014/2015;

CHE l'accordo sopra menzionato è stato altresì approvato e sottoscritto con atto di Giunta Comunale n. 75 del 24.11.2017;

EVIDENZIATO che il contratto stipulato tra le OO.SS e R.S.U., da una parte, e questa Amministrazione Comunale, dall'altra parte, prevede l'erogazione del fondo per il miglioramento della qualità dei servizi è preceduta dalla verifica e certificazione dei risultati conseguiti;

ACCERTATO che l'erogazione di tale beneficio è subordinata al possesso dei requisiti accertati mediante schede di valutazione individuali ai sensi degli artt. 17 e 18 del C.C.N.L. del 31/03/1999 e 1/4/1999 come da scheda approvata con il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale;

VISTE le relative schede individuali dalle quali si evince i dipendenti che hanno diritto alla ripartizione del fondo poiché ottenuto una valutazione individuale proporzionalmente superiore al minimo stabilito (61/100), e, pertanto, agli stessi vengono attribuite le risorse del premio di produttività come dai prospetti a) e b) che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 05/11/1999, esecutiva, con la quale, tra l'altro, è stato approvato il regolamento sull'organizzazione generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità ;
- C.C.N.L. siglato in data 31/03/1999 e 01/04/1999;
- la delibera di G.C. n. 96 del 29/12/2000 con la quale sono stati autorizzati i membri appartenenti alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato;
- il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale sottoscritto in data 28/10/2010 tra le OO.SS. e R.S.U., da una parte, e questa Amministrazione Comunale, dall'altra parte;

D E T E R M I N A

1. di recepire quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo la narrativa che precede;
2. di approvare le schede di valutazione individuali, relative al personale ammesso alla ripartizione del fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane;
3. di erogare ai dipendenti che hanno diritto alla ripartizione del fondo poichè ottenuto una valutazione individuale proporzionalmente superiore al minimo stabilito (61/100), le risorse del premio di produttività , dell'anno 2016/2017, come dai prospetti che, allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
4. di imputare la relativa spesa allo stanziamento del fondo previsto ai rispettivi interventi del B.P. 2018;
5. di comunicare il presente provvedimento al personale interessato;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CARDINALI GRAZIANO

=====

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art.151, comma 4, D.Lgs. 18/8/2000, n.267).

li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to CARDINALI GRAZIANO

=====

Effettuati i controlli amministrativi, contabili e fiscali, si attesta
la regolarità della liquidazione.

li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to CARDINALI GRAZIANO

=====

Per copia conforme all'originale.

li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CARDINALI GRAZIANO

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione
all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI