COMUNE DI MONTE SAN MARTINO

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

C.D.C. 43 032

DELIBERAZIONE NUMERO 63 DEL 06-08-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2020/2022

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di agosto alle ore 12:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

=====

POMPEI MATTEO	Sindaco	P
ABBATI PIER-NICOLA	Asses.-Vice Sindaco	P
CARASSAI VALENTINA	Assessore	A

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE

Sig. ERCOLI PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. POMPEI MATTEO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il d.lgs. 11.04.2006, n. 198, emanato in attuazione della delega al Governo di cui all'articolo 6 della legge n. 246/2005, il quale all'articolo 48 dal titolo: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", prevede che: "[...] *le amministrazioni dello Stato [...] i comuni [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. [...]*";

VISTA la direttiva per l'attuazione delle pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche, emanata il 23 maggio 2007, congiuntamente dai Ministri per le riforme e l'innovazione nella Pubblica Amministrazione e per i diritti e le pari opportunità, la quale invita le Amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e prescrive una serie di provvedimenti e azioni specifiche;

TENUTO CONTO che l'adempimento, di durata triennale, è propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione (articolo 6, comma 6 d.lgs. 165/2001);

VISTO l'articolo 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente disposizioni in materia di "*Pari opportunità*";

VISTA la necessità, al fine di rimuovere gli ostacoli che possano impedire la realizzazione di una effettiva parità di genere, di predisporre il piano azioni positive 2020/2022, avente le seguenti finalità:

- eliminare le situazioni di potenziali discriminazioni;
- promuovere il soggetto femminile;
- realizzare una reale parità tra uomini e donne;
- gestire le differenze di genere;
- identificare ed eliminare le potenziali disparità che possano eventualmente operare nei confronti delle lavoratrici;
- garantire l'inserimento delle donne in ogni mansione e grado;
- promuovere lo sviluppo professionale e di carriera delle lavoratrici;
- impedire forme di discriminazione, specie a seguito di innovazioni tecnologiche;

VISTO il Piano delle azioni positive 2020/2022, allegato al presente atto e parte integrante di esso;

TENUTO CONTO che il Piano è strumento suscettibile di modifiche, in presenza di nuove misure dirette ad accrescerne l'efficacia al fine di rimuovere gli eventuali ostacoli alla realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RITENUTO il Piano di azioni positive 2020/2022 meritevole di approvazione in quanto rispondente alla necessità e alla struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la propria competenza deliberativa per l'approvazione dell'atto, ai termini dell'articolo 48 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESO che dal presente atto non derivano riflessi, diretti o indiretti, sul bilancio, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e quindi non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame, reso dal Responsabile del servizio interessato, a norma degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1.DI APPROVARE le premesse alla narrativa, dichiarandole parte integrante, sostanziale e motivazionale dell'atto, ai sensi dell'articolo 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI APPROVARE il Piano di azioni positive 2020, 2021 e 2022, redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nel testo allegato alla presente deliberazione e parte integrante di essa.

3. DI TRASMETTERE copia del piano alla Consigliera Regionale per le pari opportunità.

4. DI DARE ATTO che l'adozione del piano non derivano costi a carico dell'Ente, e pertanto il presente provvedimento non necessita di parere contabile.

5. DI DEMANDARE al Responsabile del servizio proponente gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

6. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

7. DI PUBBLICARE il Piano azioni positive 2020/2022 nel sito istituzionale del Comune.

Inoltre.,

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022

PREMESSA

Il presente Piano viene redatto secondo i principi di cui al d.lgs. n. 165 del 30.03.2001, e dell'articolo 48 – comma 1 - del d.lgs. n.198 dell'11/07/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 246/2005*”, i quali fanno obbligo ai Comuni di predisporre i Piani di Azioni Positive diretti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne all'interno di ciascuna Amministrazione.

Le Azioni Positive sono finalizzate a rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale e volte a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti da eventuali discriminazioni.

Coerentemente con la normativa comunitaria e nazionale, il Comune si propone di riservare attenzione alle tematiche di genere con diverse attività trasversali dedicate alla realizzazione di azioni positive dedicate al sostegno delle politiche di genere che garantiscono effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

La gestione del personale, le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalla normativa in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

OBIETTIVI

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- 1- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia;
- 3- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- 4- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare per assicurare:

- a) la parità di genere nelle Commissioni di concorso e di selezione, come prevede l'articolo 9 del DPR 487/1994;
- b) il rafforzamento della parità di trattamento in tutte le fasi della vita professionale, affinché formazione e sviluppo di carriere avvengano, compatibilmente con le vigenti disposizioni normative, in base alle competenze, esperienze, capacità professionali e senza discriminazione;
- c) il sostegno ad ogni proposta tesa a favorire il benessere organizzativo, la conciliazione di tempi di vita e lavoro, facilitando l'inserimento di coloro che rientrano da periodi di assenza.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano ha durata triennale (01/01/2020 -31/12/2022.)

Il presente Piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web del Comune - Sezione "*Amministrazione Trasparente.*"

IL PRESIDENTE
F.to POMPEI MATTEO

IL SEGRETARIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Prot. N. 2932

li, 28/08/2020

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE

E` copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza municipale, li 28/08/2020

Il Segretario
ERCOLI PASQUALE

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva il 06/08/2020

- [] in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune
dal al senza reclami;
- [x] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi
dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Segretario
F.to ERCOLI PASQUALE