



Comune *di* Montefranco

www.comune.montefranco.tr.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del 07-10-2020

**Oggetto: PRESA D'ATTO RICHIESTA DI COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL
DIPENDENTE MATRICOLA N. 9 Operaio generico Cat. B1 Posiz.
Econ. B7 per "Pensione anticipata Quota 100" DAL 01.02.2021
(ULTIMO GIORNO DI LAVORO 31.01.2021)**

L'anno duemilaventi, il giorno sette del mese di ottobre alle ore 13:20, nella Residenza Comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la

Giunta Comunale

nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres./Ass.
TACCALOZZI RACHELE	SINDACO	Presente
VICI CLAUDIO	VICESINDACO	Presente
DE FRANCO FEDELE	ASSESSORE	Presente

In carica 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0.

- Assiste, in qualità di segretario verbalizzante (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il SEGRETARIO COMUNALE Francesca Silveri

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il DOTT.SSA RACHELE TACCALOZZI, nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale (Serie Generale n. 23 del 28 gennaio 2019) recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

VISTO, in particolare, l'art. 14 cc. 1-3 D.L. n. 4/2019 e la (Circolare dell'Inps n. 11 del 29/01/2019) che attribuisce, anche ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata (con decorrenza del trattamento

pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra) al ricorrere, nel periodo compreso tra il triennio 2019-2021, di entrambi seguenti requisiti:

- un'età anagrafica non inferiore - a 62 anni;
- un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS di seguito denominata "pensione quota 100";

PRESO ATTO che la suddetta norma prevede quanto segue:

- il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data: dunque, anche dal 1° gennaio 2022;
- il requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- la pensione Quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, fatta eccezione per quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi.

RILEVATO, inoltre, che l'art. 14 c. 6, D.L. n. 4/2019 dispone, specificamente per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche:

<<6. Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;
- d) limitatamente al diritto alla pensione quota 100, non trova applicazione l'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125>>;

SPECIFICATO che la norma indicata alla lettera d) del comma 6 dispone il venir meno dell'obbligo, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, di collocare a riposo d'ufficio i lavoratori dipendenti che, raggiunto il limite ordinamentale di età previsto dai singoli settori di appartenenza, abbiano già conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

VISTA l'istanza presentata in data 09/07/2020 e registrata al prot. comunale n. 2749, dal dipendente matricola n. 9, come meglio generalizzato in atti – categoria B - posizione economica B7, in servizio presso il Comune di Montefranco a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Operaio generico", con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente le dimissioni per il collocamento a riposo per "Pensione anticipata Quota 100" a decorrere dal 1° febbraio 2021 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31.01.2021;

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i

requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

CONSIDERATO altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

RITENUTO QUINDI in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100" del dipendente di ruolo matricola n. 14, nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 1° Agosto 2019;

ACCERTATO che:

- l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

- richiamato il comma 4 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che così narra: "L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso";

- richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: "E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte [...]";

CONSTATATO che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019 termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 2 (due) previsto dal CCNL enti locali;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente mat. n. 9 e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come disposto dal D.L. 4/2019 a decorrere dal 01.02.2021 (ultimo giorno di servizio 31/01/2021), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267 sulla presente deliberazione i richiesti pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile ;;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

- DI PRENDERE ATTO:

➤ delle dimissioni volontarie per "Pensione anticipata Quota 100" presentate dal dipendente matricola n. 9 categoria B - posizione economica B7, in servizio presso il Comune di Montefranco a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Operaio generico", a decorrere dal 1° febbraio 2021 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31.01.2021, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);

- DI COLLOCARE a riposo il dipendente matricola n. 9 con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01.02.2021 (ultimo giorno di servizio 31.01.2021);

- DI PREDISPORRE tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100";

- DI INFORMARE della presente il dipendente interessato;

- DI DISPORRE, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to DOTT.SSA RACHELE TACCALOZZI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca Silveri

Allegato alla Deliberazione
G.C. n. **90** del **07-10-2020**

PROPOSTA N. 94 DEL 03-10-2020 SOTTOPOSTA ALLA GIUNTA COMUNALE

AVENTE AD OGGETTO:

PRESA D'ATTO RICHIESTA DI COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 9 Operaio generico Cat. B1 Posiz. Econ. B7 per "Pensione anticipata Quota 100" DAL 01.02.2021 (ULTIMO GIORNO DI LAVORO 31.01.2021)

PARERI OBBLIGATORI

(Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole
Lì 03-10-2020

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
F.to ILARIA ARGENTI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del T.U. del D.L.vo n. 267/2000 esprime parere sotto il profilo di regolarità contabile.

Lì 03-10-2020

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
F.to ILARIA ARGENTI

N. 555 Registro Pubblicazioni

Il sottoscritto

ATTESTA

Che la presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della Legge 18.6.2009, n. 69).

Lì 09-10-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Argenti Ilaria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

[S] E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000).

Lì, 07-10-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca Silveri

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca Silveri