



COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO

PROVINCIA DI PERUGIA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 7 Data 18-01-21

OGGETTO: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER STIPULA CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE EX ART. 54 BIS DEL D.L 24/04/2017 N. 50, CONVERTITO CON LEGGE 21/06/2017 N. 96.

L'anno duemilaventuno, il giorno diciotto del mese di gennaio alle ore 09:30, nella sede Comunale, convocata nei modi di legge, la Giunta municipale si é legalmente riunita con la presenza dei signori:

=====

MONTESI GIANDOMENICO	SINDACO	P
CECCOMANCINI ROCCO	VICESINDACO	P
DI GIROLAMO VALERIA	ASSESSORE	P

=====

Partecipa il Segretario Comunale Canafoglia Valter
Il Presidente Signor MONTESI GIANDOMENICO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 54 bis del D.L. 24/04/2017, convertito con modificazioni con legge 21/06/2017 n. 96, rubricato "*Disciplina delle prestazioni occasionali. Libretto di famiglia. Contratto di prestazione occasionale*", con il quale il legislatore nazionale ha compiutamente disciplinato le prestazioni di lavoro occasionale, consentendo la possibilità per i datori di lavoro di acquisire prestazioni di lavoro occasionali, nei limiti previsti dalla norma, secondo due distinte modalità di utilizzo: il *Libretto Famiglia* e il *Contratto di prestazione occasionale*. Dette tipologie di contratto di lavoro, ognuna delle quali si riferisce a diverse categorie di datori di lavoro, presenta profili di specificità in relazione all'oggetto della prestazione, alla misura minima dei compensi e dei connessi diritti di contribuzione sociale obbligatoria, nonché alle modalità di assolvimento degli adempimenti informativi verso l'Inps;

VISTO che il comma 7 dell'art. 54-bis prevede espressamente che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, possono fare ricorso al contratto di prestazione occasionale, in deroga al comma 14, lettera a) dello stesso articolo, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20 dell'articolo di cui trattasi, esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

- a. *nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o che fruiscono di ammortizzatori sociali;*

- b. *per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;*
- c. *per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici o associazioni di volontariato;*
- d. *per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritative;*

DATO ATTO CHE:

- il contratto di prestazione occasionale è il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotte entità, entro i limiti di importo di cui al comma 1 dell'art. 54 bis, alle condizioni e con le modalità di cui ai commi 14 e seguenti del medesimo articolo;
- ai sensi del comma 1, devono essere osservati i seguenti limiti economici, tutti riferiti all'anno civile di svolgimento della prestazione lavorativa:
 - a. *per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. a)*
 - b. *per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. b)*
 - c. *per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, compensi di importo non superiore a 2.500 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. c).*
- Detti importi sono riferiti ai compensi percepiti dal prestatore, ossia al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.
- il comma 20 dell'art. 54-bis prevede, inoltre, un limite di durata pari a 280 ore su base annua;
- la misura del compenso è fissata dalle parti, purché non inferiore al livello minimo, stabilito dalla legge in € 9,00 per ogni ora di prestazione lavorativa. Inoltre, l'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative, pari a € 36,00, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore;
- a carico dell'utilizzatore, inoltre, oltre al compenso spettante al prestatore, grava la contribuzione relativa alla gestione separata INPS nella misura del 33%, il premio assicurativo INAIL nella misura del 3,5%, oltre l'1% sui versamenti complessivi effettuati dall'utilizzatore per oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore;

CONSIDERATO che il Comune di Cerreto di Spoleto presenta una limitata dotazione organica di personale con qualifica di operaio, e che tale situazione determina serie problematiche gestionali in relazione al verificarsi di particolari situazioni eccezionali che interessano il territorio comunale, come in particolare l'emergenza neve;

RITENUTO opportuno, per le motivazioni sopraindicate definire indirizzi per l'attivazione di contratti di prestazione occasionale previsti dall'art. 54-bis del D.L. 24 aprile 2017 n. 50, convertito in legge 21 giugno 2017 n. 96, da parte dell'Ufficio Tecnico per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;

DATO ATTO che le prestazioni occasionali ai sensi l'art. 54 bis del D.L. 24/04/2017, convertito con modificazioni con legge 21/06/2017 n. 96, rientrano nella tipologia di contratti flessibili, ai sensi art. 36 d.lgs 165/01 e pertanto sono soggetti ai vincoli di spesa per tale tipologia di contratti;

Vista la delibera di Giunta Numero 83 Data 13-07-20 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale, dal quale si evince il rispetto del tetto di spesa di cui 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., relativa alla spesa a media triennio 2011/2013 e il rispetto degli altri vincoli assunzionali;

Vista la sentenza Corte dei Conti, Sezione Autonomie, del 20 dicembre 2016 1. *“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”*

Dato atto che, in attuazione della sopraccitata delibera della Corte dei Conti nel corso del 2017 il Comune di Cerreto ha sostenuto una spesa di €. 12.372,08 per lo svolgimento di un incarico di lavoro ai sensi comma 557 art. 1 legge 311/2004;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione consiliare n. 17 del 27/04/2020 è stato approvato il DUP Definitivo 2020/2022;
- con deliberazione consiliare n. 18 del 27/04/2020 è stato altresì approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dell'Area Tecnica e del Responsabile Area Finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

VISTI:

- Il D.L. n. 50/2017 convertito in Legge 96/2017;
- l'art. 2-bis del D.L. n. 87/2018 convertito in Legge 96/2018;
- Le circolari INPS n. 107/2017 e n. 103/2018;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi in forma palese;

DELIBERA

Richiamata la premessa che costituisce motivazione del provvedimento:

1. Di avvalersi, per il corrente esercizio, dell'istituto del contratto di prestazione occasionale previsto dall'art. 54-bis del D.L. 24 aprile 2017 n. 50, convertito in legge 21 giugno 2017 n. 96, per l'attivazione di progetti speciali rivolti a soggetti residenti nel Comune di Cerreto di Spoleto per le seguenti attività:
 - *svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi, attivati dall'Ufficio Tecnico;*
2. Di demandare al Responsabile dell'Area Tecnica, l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti necessari a dare attuazione al presente provvedimento, assegnando al medesimo Responsabile un budget complessivo di € 5.000,00per l'anno 2021;
3. Di fornire al suddetto Responsabile le seguenti linee di indirizzo:
 - l'utilizzo del contratto di prestazione occasionale potrà avvenire nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale a tempo determinato e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20 del citato art. 54;
 - ai sensi del comma 1 dell'art. 54 bis, devono essere osservati i seguenti limiti economici, tutti riferiti all'anno civile di svolgimento della prestazione lavorativa:
 - a) per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. a);
 - b) per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. b);
 - c) per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, compensi di importo non superiore a 2.500 euro - art. 54- bis, comma 1, lett. c).

(Detti importi sono riferiti ai compensi percepiti dal prestatore, ossia al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione);

- la misura del compenso è fissata dalle parti, purché non inferiore al livello minimo, stabilito dalla legge in € 9,00 per ogni ora di prestazione lavorativa. Inoltre, l'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative, pari a € 36,00, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore;
 - a carico dell'utilizzatore, inoltre, oltre al compenso spettante al prestatore, grava la contribuzione ivs alla gestione separata INPS, nella misura del 33%, il premio assicurativo INAIL nella misura del 3,5%, oltre l'1% sui versamenti complessivi effettuati dall'utilizzatore per oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore;
 - di prevedere espressamente negli atti adottati che il superamento del limite orario annuo imposto dalla norma con una PA non comporta la trasformazione in lavoro a tempo indeterminato, e che il lavoratore accetta il pagamento orario previsto;
 - di prevedere che gli incarichi potranno essere conferiti:
 - a. titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;
 - b. giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università;
 - c. persone disoccupate, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
 - d. percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI o SIA, che costituisce la prestazione di sostegno all'inclusione attualmente vigente e destinata ad essere sostituita dal REI), ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito
 - prevedere come ulteriori requisiti:
 - a. a la residenza nel territorio del Comune, a prescindere dalla cittadinanza. I cittadini stranieri, oltre ad avere la residenza nel territorio del Comune, devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.
 - b. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - c. essere immuni da condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impiegati;
 - d. essere in possesso dell'idoneità fisica all'attività richiesta;
 - Criteri per l'individuazione dei prestatori di lavoro: il Responsabile Ufficio tecnico dovrà procedere all'adozione di un avviso da pubblicare sul sito del Comune per raccogliere manifestazioni di interesse di coloro che si rendono disponibili alla prestazione lavorativa con contratto occasionale.
 - A seguito della presentazione delle domande verrà definito una graduatoria in base parametri reddituali e situazione dello stato di famiglia.
4. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Parere Favorevole per quanto riguarda la REGOLARITA' TECNICA in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Geom. Pietro Forti

Parere Favorevole per quanto riguarda la REGOLARITA' CONTABILE in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Dott. Luca Tocchio

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to MONTESI GIANDOMENICO

IL Segretario Comunale
F.to Canafoglia Valter

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web di questo Comune a partire dal 26-01-2021 e vi resterà per 15 giorni consecutivi

() che la suddetta è stata comunicata con lettera n. in data ai signori Capigruppo;

Cerreto di Spoleto, li 26-01-2021

Il Segretario Comunale
F.to Canafoglia Valter

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Cerreto di Spoleto, li 26-01-2021

IL Segretario Comunale
F.to Canafoglia Valter

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs.267/2000, è divenuta esecutiva il giorno :
() decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 47, comma 2);

Cerreto di Spoleto, li

IL Segretario Comunale
F.to Canafoglia Valter