

Lu A

Ai sensi del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, con la presente si trasmettono in allegato le schede di valutazione per la classificazione del peso inerenti le Posizioni Organizzative di cui alle aree funzionali dell'attuale struttura organizzativa dell'ente.

A tal fine il sottoscritto Nucleo di Valutazione, visionati gli atti organizzativi di Macrostruttura dell'ente, il numero di dipendenti in servizio presso ciascuna area, il Peg ed il Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative, ha provveduto ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo contestualmente alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura, sentito il Segretario comunale.

Cordiali saluti.

Dr. Roberto Raio

**Comune di Cerreto di Spoleto (PG)**

**Arrivo**

**Prot. N.0003304 del 24-06-2019**

Cat. 14 Classe 1 fasc.



**COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO**  
**Provincia di Perugia**

**Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative**

**ALLEGATO A**

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**AREA AMMINISTRATIVA - VIGILANZA**

<b>INDICATORE</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 5 dipendenti: <b>1 punto</b> Da 6 a 10 dipendenti: <b>1,5 punti</b> Oltre 10 dipendenti: <b>2 punti</b>	1
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: <b>1 punto</b> Fino a 4 profili: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 profili: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: <b>1 punto</b> Fino a 4 servizi: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 servizi: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità dei procedimenti	Bassa: <b>1 punto</b> Media: <b>1,5 punti</b> Alta: <b>2 punti</b>	1,5
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscite di parte corrente	Fino a 500.000: <b>1 punto</b> Fino a 1.000.000: <b>1,5 punti</b> Oltre 1.000.000: <b>2 punti</b>	1
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	5
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	5
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	10
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	5
	Responsabilità amministrativa	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	12
	Responsabilità contabile	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	5
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>58,5</b>

**Cerreto di Spoleto, 24/06/2019.**

Il Nucleo di Valutazione  
**Dott. Roberto Raio**  
(Firmato digitalmente)

**COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO**

Provincia di Perugia

**Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative**

ALLEGATO A

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
AREA TECNICA/URBANISTICA**

<b>INDICATORE</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 5 dipendenti: <b>1 punto</b> Da 6 a 10 dipendenti: <b>1,5 punti</b> Oltre 10 dipendenti: <b>2 punti</b>	1
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: <b>1 punto</b> Fino a 4 profili: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 profili: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: <b>1 punto</b> Fino a 4 servizi: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 servizi: <b>2 punti</b>	2
	Complessità dei procedimenti	Bassa: <b>1 punto</b> Media: <b>1,5 punti</b> Alta: <b>2 punti</b>	2
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscitadi parte corrente	Fino a 500.000: <b>1 punto</b> Fino a 1.000.000: <b>1,5 punti</b> Oltre1.000.000: <b>2 punti</b>	2
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	10
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	10
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	10
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	15
	Responsabilità amministrativa	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	10
	Responsabilità contabile	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	5
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>78,5</b>

**Cerreto di Spoleto, 24/06/2019.**

Il Nucleo di Valutazione  
**Dott. Roberto Raio**  
(Firmato digitalmente)

**COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO**  
**Provincia di Perugia**

**Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative**

**ALLEGATO A**

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**AREA FINANZIARIA-TRIBUTI-PERSONALE**

<b>INDICATORE</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 5 dipendenti: <b>1 punto</b> Da 6 a 10 dipendenti: <b>1,5 punti</b> Oltre 10 dipendenti: <b>2 punti</b>	1
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: <b>1 punto</b> Fino a 4 profili: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 profili: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: <b>1 punto</b> Fino a 4 servizi: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 servizi: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità dei procedimenti	Bassa: <b>1 punto</b> Media: <b>1,5 punti</b> Alta: <b>2 punti</b>	2
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscite di parte corrente	Fino a 500.000: <b>1 punto</b> Fino a 1.000.000: <b>1,5 punti</b> Oltre 1.000.000: <b>2 punti</b>	2
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	10
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	10
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	10
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	14
	Responsabilità amministrativa	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	14
	Responsabilità contabile	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	15
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	15
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>96</b>

**Cerreto di Spoleto, 24/06/2019.**

Il Nucleo di Valutazione  
**Dott. Roberto Raio**  
(Firmato digitalmente)

**COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO**  
**Provincia di Perugia**

**Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative**

**ALLEGATO A**

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**AREA DEMOGRAFICA -SOCIALE**

<b>INDICATORE</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO OTTENUTO</b>
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 5 dipendenti: <b>1 punto</b> Da 6 a 10 dipendenti: <b>1,5 punti</b> Oltre 10 dipendenti: <b>2 punti</b>	1
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: <b>1 punto</b> Fino a 4 profili: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 profili: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: <b>1 punto</b> Fino a 4 servizi: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 servizi: <b>2 punti</b>	1,5
	Complessità dei procedimenti	Bassa: <b>1 punto</b> Media: <b>1,5 punti</b> Alta: <b>2 punti</b>	1,5
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscitadi parte corrente	Fino a 500.000: <b>1 punto</b> Fino a 1.000.000: <b>1,5 punti</b> Oltre1.000.000: <b>2 punti</b>	1
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	5
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	5
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a10 punti</b>	10
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	5
	Responsabilità amministrativa	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	10
	Responsabilità contabile	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	5
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a15 punti</b>	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>56,5</b>

**Cerreto di Spoleto, 24/06/2019.**

Il Nucleo di Valutazione  
**Dott. Roberto Raio**  
(Firmato digitalmente)