

COMUNE CERRETO DI SPOLETO
COPIA DI DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE
DELL'AREA CONTABILE E TRIBUTI

Numero 74 Del 27-12-19

NUM.REG.GEN.676

Oggetto: Selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria C e B del Comune di Cerreto di Spoleto, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di dicembre nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Premesso che con atto del Consiglio Comunale n. 8 del 30.03.19 si è stabilito di organizzare l' Area finanziaria, comprendente il Servizio personale, in modalità associata con il Comune di Campello sul Clitunno ai sensi dell' art. 30 del Tuel;

Visto il decreto sindacale n. 11 dell' 01.07.2019 il Sindaco provvedeva alla nomina del sottoscritto Luca Tocchio, quale Responsabile dell' Area Finanziata associata di cui al precedente punto;

Vista la preintesa del CID 2019-2021, parte economica 2019, sottoscritta dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali del Comune di Cerreto di Spoleto) in data 11.12.2019 di cui la Giunta Comunale, previo parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato la stipula con atto G.C. n. 123 del 16.12.2019 (proposta n. 138), nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie B e C, con decorrenza giuridica ed economica 1^ gennaio 2019;

Dato atto che la succitata preintesa del CID 2019-2021 approva in apposito allegato la disciplina regolamentare delle progressioni economiche orizzontali per il triennio in interesse;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l'art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto che l'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31.3.1999;

Visto l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l' 11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Vista la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che " a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Vista la propria precedente determinazione n. 70 (RG. n. 663) del 16.12.2019 con cui veniva approvato l' avviso di selezione di cui all' oggetto, completo delle schede di valutazione del personale in base ai criteri specificati nel Regolamento delle progressioni;

Visto il vigente CCNL siglato in data 21.05.2018 per il periodo 2016-2018;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto che entro le ore 12,00 del 23/12/2019, termine di scadenza indicato nell'avviso pubblico, sono pervenute n. 9 domande al protocollo dell'Ente, ritenute regolari, così elencate in ordine di ricevimento, per motivi di privacy i riferimenti ai dipendenti interessati avvengono indicando il solo protocollo di registrazione della domanda di partecipazione, da cui dagli atti d' ufficio si può risalire all' identità dei lavoratori che hanno acquisito il diritto alla categoria economica superiore:

- 1) dipendente 1, cat. B - p.e. B4 (domanda prot. n. 6698 del 18/12/2019);
- 2) dipendente 2, cat. B – p.e. B2 (domanda prot. n.6701 del 18/12/2019);
- 3) dipendente 3, cat. C – p.e. C4 (domanda prot. n.6725 del 20/12/2019);
- 4) dipendente 4, cat. B – p.e. B5 (domanda prot. n.6726 del 20/12/2019);
- 5) dipendente 5, cat. C – p.e. C1 (domanda prot. n.6746 del 20/12/2019);
- 6) dipendente 6, cat. C – p.e. C2 (domanda prot. n.6762 del 23/12/2019);
- 7) dipendente 7, cat. C – p.e. C1 (domanda prot. n.6763 del 23/12/2019);
- 8) dipendente 8, cat. B – p.e. B2 (domanda prot. n.6776 del 23/12/2019);
- 9) dipendente 9, cat. B – p.e. B7 (domanda prot. n.6782 del 23/12/2019);

Preso atto delle singole schede di valutazione dei dipendenti sopra indicati, predisposte dal Segretario Comunale e dai Responsabili delle Aree Organizzative, le stesse sono conservate agli atti d' ufficio e nel fascicolo personale di ogni dipendente;

Considerato che dal riepilogo del punteggio totale attribuito ad ogni dipendente risulta la graduatoria finale redatta dal Segretario Comunale secondo le seguenti tabelle:

TABELLA "A" DIPENDENTI CATEGORIA B AVENTI DIRITTO

<i>/Dipendenti:</i>	Categoria B	dip. 9	dip. 1	dip. 4	dip. 8	dip. 2
<i>Elementi di valutazione (art. 6 "Avviso di selezione"):</i>	<i>massimo punteggio attribuibile</i>	Prot. 6782	Prot. 6698	Prot. 6726	Prot. 6776	Prot. 6701
esperienza acquisita	20	16	20	20	18	15
impegno e qualità	25	22	20	23	22	25
prestazioni rese	15	14	12	13	13	14
risultati conseguiti	40	40	40	40	40	40
Totale punteggio conseguito		92	92	96	93	94

Per la categoria B acquisiscono il diritto alla progressione alla categoria economica superiore, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2019, i dipendenti: dipendente n. 4, Prot. n. 6726 del 20.12.2019 e dipendente 2, Prot. n. 6701 del 18.12.2019.

TABELLA "B" DIPENDENTI CATEGORIA C AVENTI DIRITTO

<i>/Dipendenti:</i>	Categoria C	dip. 7	dip. 6	dip. 5	dip. 3
<i>Elementi di valutazione (art. 6 "Avviso di selezione"):</i>	<i>massimo punteggio attribuibile</i>	Prot. 6763	Prot. 6762	Prot. 6746	Prot. 6725
esperienza acquisita	15	12	13	12	15
impegno e qualità	20	19	18	20	18
prestazioni rese	20	18	18	20	18
risultati conseguiti	45	45	45	45	45
Totale punteggio conseguito		94	94	97	96

Per la categoria C acquisisce il diritto alla progressione alla categoria economica superiore, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2019, il dipendente: dipendente n. 5, Prot. n. 6746 del 20.12.2019.

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di prendere atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti che sono conservate agli atti dell' Ente e nei fascicoli personale;

- 3) Di approvare, pertanto, la seguente graduatoria, redatta dal Segretario Comunale::
- CATEGORIA C
 - 1) Dipendente n. 5, Prot. n. 6746 del 20.12.2019 - punti 97,00
 - CATEGORIA B
 - 2) Dipendente n. 4, Prot. n- 6726 del 20.12.2019 - punti 96,00
 - 3) Dipendente n. 2, Prot. n. 6701 del 18.12.2019 - punti 94,00
- 4) Di attribuire, per effetto di quanto sopra, le seguenti nuove posizioni economiche con decorrenza dal 1° gennaio 2019:
- 1. Dipendente n. 5, nuova posizione economica C.2.;
 - 2. Dipendente n. 4, nuova posizione economica B.6;
 - 3. Dipendente n. 2, nuova posizione economica B.3:
- 5) Di pubblicare la graduatoria sul sito web istituzionale e di comunicare l'avvenuta pubblicazione ai dipendenti comunali partecipanti alla selezione;
- 6) Di pubblicare presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- 7) Di dare atto che ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulle progressioni, scaduto il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Pretorio, senza che siano pervenute osservazioni, la suddetta graduatoria si intenderà definitiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio
F.to TOCCHIO LUCA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

F.to TOCCHIO LUCA

Si certifica che la presente determinazione é stata pubblicata
all'Albo Pretorio on line di questo comune dal 30-12-19 e vi resterà
fino al 14-01-2020 .

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Canafoglia Valter

E' copia conforme all'originale da usarsi per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio

Canafoglia Valter