



# COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO

Provincia di Perugia

COPIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA – TRIBUTI E PERSONALE

Numero 24 Del 15-04-21

NUM.REG.GEN.114

---

**Oggetto:** Selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria C e B del Comune di Cerreto di Spoleto, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020-Approvazione graduatorie

---

L'anno duemilaventuno il giorno quindici del mese di aprile nel proprio Ufficio.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Premesso** che con atto del Consiglio Comunale n. 8 del 30.03.19 si è stabilito di organizzare l' Area finanziaria, comprendente il Servizio personale, in modalità associata con il Comune di Campello sul Clitunno ai sensi dell' art. 30 del Tuel;

**Visto** il CID 2020-2022, parte economica 2020, sottoscritto dalle parti in data 21.12.2020 (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali del Comune di Cerreto di Spoleto) in riferimento alla preintesa in data 16.11.2020 di cui la Giunta Comunale, previo parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato la stipula con atto G.C. n. 136 del 14.12.2020, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie B e C, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020;

**Dato atto** che la succitata preintesa del CID 2019-2021 approva in apposito allegato la disciplina regolamentare delle progressioni economiche orizzontali per il triennio in interesse;

**Visti** gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

**Visto** l'art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

**Visto** che l'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31.3.1999;

**Visto** l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l' 11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

**Vista** la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che " a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali ( commi 1 e 2 ) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree ( comma 21, terzo e quarto periodo ), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

**Vista** la propria precedente determinazione n. 52 (RG. n. 385) del 28/12/2020 con cui veniva approvato l' avviso di selezione di cui all' oggetto, completo delle schede di valutazione del personale in base ai criteri specificati nel Regolamento delle progressioni;

**Visto** il vigente CCNL siglato in data 21.05.2018 per il periodo 2016-2018;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto che entro le ore 12:00 del giorno 18.01.2021, termine di scadenza indicato nell'avviso pubblico, sono pervenute n. 5 domande al protocollo dell'Ente, ritenute regolari, così elencate in ordine di ricevimento, per motivi di privacy i riferimenti ai dipendenti interessati avvengono indicando il solo protocollo di registrazione della domanda di partecipazione, da cui dagli atti d' ufficio si può risalire all' identità dei lavoratori che hanno acquisito il diritto alla categoria economica superiore:

- 1) dipendente 1, cat. C - p.e. C4 (domanda prot. n. 1 del 04/01/2021);
- 2) dipendente 2, cat. C – p.e. C2 (domanda prot. n.118 del 11/01/2021);
- 3) dipendente 3, cat. B – p.e. B2 (domanda prot. n.199 del 13/01/2021);
- 4) dipendente 4, cat. C – p.e. C1 (domanda prot. n.241 del 14/01/2021);
- 5) dipendente 5, cat. B – p.e. B7 (domanda prot. n.287 del 18/01/2021);

Preso atto delle singole schede di valutazione dei dipendenti sopra indicati, predisposte dal Segretario Comunale e dai Responsabili delle Aree Organizzative, le stesse sono conservate agli atti d' ufficio e nel fascicolo personale di ogni dipendente;

Considerato che dal riepilogo del punteggio totale attribuito ad ogni dipendente risulta la graduatoria finale redatta dal Segretario Comunale secondo le seguenti tabelle:

TABELLA "A" DIPENDENTI CATEGORIA B AVENTI DIRITTO

<i>/Dipendenti:</i>	<b>Categoria B</b>	dip. 3	dip. 5
<i>Elementi di valutazione (art. 6 "Avviso di selezione"):</i>	<i>massimo punteggio attribuibile</i>	Prot. 199	Prot. 287
esperienza acquisita	20	18	16
impegno e qualità	25	23	22
prestazioni rese	15	13	14
risultati conseguiti	40	37	38
<i>Totale punteggio conseguito</i>		<b>91</b>	<b>90</b>

Per la categoria B acquisisce il diritto alla progressione alla categoria economica superiore, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2020, il dipendente: dipendente n. 3, Prot. n. 199 del 13.01.2021.

TABELLA "B" DIPENDENTI CATEGORIA C AVENTI DIRITTO

<i>/Dipendenti:</i>	<b>Categoria C</b>	dip. 1	dip. 2	dip. 4
<i>Elementi di valutazione (art. 6 "Avviso di selezione"):</i>	<i>massimo punteggio attribuibile</i>	Prot. 1	Prot. 118	Prot. 241
esperienza acquisita	15	15	13	14
impegno e qualità	20	19	19	19
prestazioni rese	20	18	17	18
risultati conseguiti	45	44	44	46
<i>Totale punteggio conseguito</i>		<b>96</b>	<b>93</b>	<b>97</b>

Per la categoria C acquisiscono il diritto alla progressione alla categoria economica superiore, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2020, i dipendenti: dipendente n. 1, Prot. n. 1 del 04/01/2021 e dipendente n. 4, Prot. 241 del 14/01/2021;

**Viste:**

- la deliberazione di C.C. n. 33 del 12/07/2019 con il quale sono state approvate le "Linee programmatiche di mandato 2019-2024";
- la deliberazione di G.C. n.15 del 12/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020;
- la deliberazione di C.C. n.22 del 06/07/2020 approvazione rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2019 della gestione contabile ex D.Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;

- la deliberazione di G.C. n. 11 del 01/02/2021 con il quale è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) provvisorio 2021;
- la deliberazione di G.C. n. 42 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale 2021/2023 per la prevenzione della corruzione e delle trasparenza;
- la deliberazione di C.C. n. 10 del 07/04/2021 con il quale è stato approvato il DUP (documento unico di programmazione) 2021/2023;
- la deliberazione di C.C. n. 11 del 07/04/2021 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 12 del 28/12/2020 con cui il sottoscritto è stato nominato, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, Responsabile dell'Area finanziaria-tributi, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Attestato**, pertanto, l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016, ai sensi Codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR n. 62/2013 e ai sensi Codice di comportamento dipendenti Comune di Cerreto di Spoleto;

## **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di prendere atto delle schede individuali di valutazione dei dipendenti che sono conservate agli atti dell' Ente e nei fascicoli personale;
- 3) Di approvare, pertanto, la seguente graduatoria, redatta dal Segretario Comunale::
  - CATEGORIA C
    - 1) Dipendente n. 4, Prot. n. 241 del 14/01/2021 - punti 97,00
    - 2) Dipendente n. 1, Prot. n. 1 del 04/01/2021 - punti 96,00
  - CATEGORIA B
    - 1) Dipendente n. 3, Prot. n. 199 del 13/01/2021 - punti 91,00
- 4) Di attribuire, per effetto di quanto sopra, le seguenti nuove posizioni economiche con decorrenza dal 1° gennaio 2020:
  - 1. Dipendente n. 4, nuova posizione economica C.2.;
  - 2. Dipendente n. 1, nuova posizione economica C.5;

- 3. Dipendente n. 3, nuova posizione economica B.3:

- 5) Di pubblicare la graduatoria sul sito web istituzionale e di comunicare l'avvenuta pubblicazione ai dipendenti comunali partecipanti alla selezione;
- 6) Di pubblicare presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- 7) Di dare atto che ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sulle progressioni, scaduto il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Pretorio, senza che siano pervenute osservazioni, la suddetta graduatoria si intenderà definitiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio  
F.to TOCCHIO LUCA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

F.to TOCCHIO LUCA

-----  
Si certifica che la presente determinazione é stata pubblicata

nell' Albo Pretorio on line di questo Ente dal 21-04-21 e vi resterà fino al 06-05-21 .

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to -----

----- E' copia conforme  
all'originale da usarsi per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio

-----