

COMUNE DI CERRETO DI SPOLETO
PROVINCIA DI PERUGIA

COPIA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero ! Oggetto: NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A
118 ! SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE.
Data !
29-11-19 !

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 12:00, nella sede Comunale, convocata nei modi di legge, la Giunta municipale si é legalmente riunita con la presenza dei signori:

MONTESI GIANDOMENICO	SINDACO	P
CECCOMANCINI ROCCO	VICESINDACO	P
DI GIROLAMO VALERIA	ASSESSORE	A

Partecipa il Segretario comunale Canafoglia Valter
Il Presidente Signor MONTESI GIANDOMENICO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta del Segretario Comunale che di seguito si riporta;

Richiamati:

L'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che recita "... 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.* 2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.* 3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei*

relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita “:... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n 58 del 15.05.2019 è stato adottato il Regolamento il per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

Visto l'art. 4 comma 7 di suddetto regolamento che prevede: *“L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni organizzative e alte professionalità, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è di competenza OIV/Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario comunale, ed è sottoposta all'approvazione della Giunta.*

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto l'art 23 comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che testualmente prevede: *nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 O gennaio 20 17, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 20 16. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato pe
r*

l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla. riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Visto il comma 2 dell'art 11 bis del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 290 del 14 dicembre 2018), convertito con legge 11 febbraio 2019, recante: *«Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione»*, che prevede: *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,*

non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”.

Dato atto che con delibera di Giunta comunale nr. del , a seguito delle cessazioni dal servizio per pensionamento intercorsi nell'anno 2018 e 2019, è stata disposta una nuova struttura organizzativa e il relativo funzionigramma che prevede un accorpamento delle aree e un razionalizzazione delle funzioni, come di seguito evidenziato:

Area Finanziaria, tributi, personale
Area Amministrativa - sociale – Servizi Demografici-
Area Tecnica-Urbanistica
Area Vigilanza

Visto la delibera di Giunta comunale n. 26 del 19.03.2018, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Roberto Raio per il triennio 2018-2020;

Dato atto che, a seguito dell'approvazione del “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative” sono stati trasmessi con nota protocollo n. del al Nucleo di Valutazione di questo Ente gli atti organizzativi di Macrostruttura, il numero di dipendenti in servizio presso ciascuna area, ed il Regolamento predetto affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per a pesatura, sentito il Segretario comunale;

Preso atto dell'esito della “Valutazione per la graduazione della posizione”, redatto in data dal Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Comunale, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n° 3304 del 24.06.2019, posto in allegato “A” alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

Visti: il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
il D. Lgs. n. 150/2009;
lo Statuto Comunale;
il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del Segretario Comunale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile dell'Area Economico- finanziaria;

Con votazione favorevole unanime dei presenti espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte ;
2. Di prendere atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data dal Nucleo di Valutazione, Dott. Roberto Raio, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n°3304 del 24.06.2019, posto in allegato "A" alla presente deliberazione in cui, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative dell'Ente;
3. Di approvare il predetto l'esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;
4. Di dare atto che, che in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, per l'esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione
Area Amministrativa – servizi demografici e sociali (gestione Responsabile in convenzione con comune S.Anatolia di Narco- 12h)	€ 12.000 € 4000
Area Tecnica e Lavori Pubblici	€ 9.000
Area Vigilanza (non coperto)	€. 6000
Area Finanziaria –tributi-personale (Resp. in convenzione 18 h)	€ 16.000 (Riproporzionati 18h € 8.000)

5. di dare atto del rispetto dei limiti art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017;
6. Di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area EconomicoFinanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
7. Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

Successivamente, vista l'urgenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.

f.to Segretario Comunale Dott. Valter Canafoglia

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte ;

2. Di prendere atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data dal Nucleo di Valutazione, Dott. Roberto Raio, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n°3304 del 24.06.2019, posto in allegato "A" alla presente deliberazione in cui, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

3. Di approvare il predetto l'esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

4. Di dare atto che, che in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, per l'esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione
Area Amministrativa – servizi demografici e sociali (gestione Responsabile in convenzione con comune S.Anatolia di Narco- 12h)	€ 12.000 € 4000
Area Tecnica e Lavori Pubblici	€ 9.000
Area Vigilanza (non coperto)	€. 6000
Area Finanziaria –tributi-personale (Resp. in convenzione 18 h)	€ 16.000 (Riproporzionati 18h € 8.000)

5. di dare atto del rispetto dei limiti art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017;

6. Di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area EconomicoFinanziaria per i successivi adempimenti di competenza;

7. Di trasmettere copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

Successivamente, vista l'urgenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.

Segretario comunale dott. Valter Canafoglia
parere favorevole regolarità tecnica_____

Responsabile area Finanziaria dott. Luca Tocchio
parere favorevole regolarità contabile_____

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to MONTESI GIANDOMENICO

IL SEGRETARIO

F.to Canafoglia Valter

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web di questo Comune a partire dal 31-12-19 e vi resterà per 15 giorni consecutivi
- () che la suddetta é stata comunicata con lettera n. in data ai signori Capigruppo;

Cerreto di Spoleto, lì

Il Segretario Comunale
F.to Canafoglia Valter

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Cerreto di Spoleto, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Canafoglia Valter

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs.267/2000, é divenuta esecutiva il giorno :
() decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 47, comma 2);

CeCerreto di Spoleto, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Canafoglia Valter