COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 30 Del 07-04-2021

Oggetto: Presa d'atto valutazione della performance anno 2020 e approvazione relazione sulla performance

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di aprile alle ore 20:00, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE.
Proceduto all'appello nominale risultano:

FRANCHI MICHELE	**VICE SINDACO**	**Presente**
ONESI SANDRO	**ASSESSORE**	**Presente**

Risultano presenti n. 2 e assenti n. 0

Presiede il VICE SINDACO FRANCHI MICHELE
Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

Oggetto: Presa d'atto valutazione della performance anno 2020 e approvazione relazione sulla performance.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:
- il regolamento recante la disciplina della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 20/10/2011 successivamente modificata dalla Delibera di Giunta n. 73 del 23/10/2012;

- la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 13/11/2014 con cui si è proceduto ad approvare alcune modifiche al predetto regolamento;

- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 30 del 5.3.2018 con la quale si provvedeva tra l'altro a modificare il regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance e n. 21 del 2 marzo 2019 (limitatamente alla predeterminazione dei pesi relativi alla valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenza professionali);

- la Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 29.03.2019 avente ad oggetto: "integrazione regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance" atto che ha formato oggetto di rettifica per errore materiale con deliberazione di Giunta n. 90 del 11/11/2020.

Richiamato altresì la Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 24/12/2018 con cui si è proceduto all'approvazione del regolamento per le posizioni organizzative, in attuazione di quanto espressamente previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 successivamente integrato con delibera n. 59/2019 e rettificato con Delibera di Giunta n. 134 del 27/012/2019;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 14/01/2019 si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 8 del 11.07.2019 veniva conferito l'incarico di Nucleo di valutazione in composizione monocratica al Dott. Francesco Michelangeli fino al 30.06.2021.

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione con deliberazione n. 64 del 03.08.2020 per l'anno 2020;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'esame delle relazioni prodotte da ciascun Responsabile di Settore in merito alla realizzazione degli obiettivi – art. 9 del regolamento, acquisendole in sede il 08/03/2020;

Considerato che nella seduta del 15.03.2021 il Nucleo di valutazione ha provveduto ad effettuare le valutazioni dei Responsabili di servizio per l'anno 2020, secondo quanto risulta dal verbale del Dott. Michelangeli Francesco conservati in atti presso l'ufficio del Segretario Comunale;

Viste, altresì, le schede di valutazione dei Responsabili dei servizi relativamente ai dipendenti in servizio;

VISTO l'art. 10, comma 1, lettera b), e comma 1-Bis del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 come modificato dall'articolo 8 comma 1 lettere c e d del decreto D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, a norma del quale:
"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
omissis
"Entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.

CONSIDERATO che, in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance l'OIV verifica il raggiungimento degli obiettivi di produttività dei responsabili dei servizi e questi sono chiamati a valutare gli obiettivi del personale assegnato;

RITENUTO altresì dover recepire le valutazioni dei Responsabili di servizio effettuate dal Nucleo di valutazione secondo quanto disposto nei citati verbali, nonché le valutazioni dei responsabili dei servizi sul personale ad esso assegnato;

ATTESO che l'OIV ha concluso il processo di valutazione come da verbali depositati agli atti;

CONSIDERATO che ai sensi del punto 2.1 della delibera n. 6/2012 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità della Pubbliche amministrazioni (EX CIVIT - ora ANAC) con oggetto "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance", le amministrazioni una volta elaborata e adottata la Relazione sulla Performance, la inviano all'OIV per la validazione;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance ed il documento dell'OIV di validazione di tale Relazione saranno pubblicati sul sito web del Comune, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance";

RICHIAMATI i principi relativi alle competenze gestionali dei Responsabili indicati dal D.Lgs. n.165/2001 e dall'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 nonchè il visto di conformità dell'azione amministrativa del Segretario Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale del 15.03.2021 redatto dal Nucleo di valutazione dal quale si evince il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio per l'anno 2020, nonché delle schede di valutazione dei Responsabili dei servizi relativamente ai dipendenti in servizio;

2. **DI APPROVARE**, per le ragioni in narrativa indicate, la relazione sulla Performance anno 2020 allegate al presente atto alla lett. a);

3. **DI PRENDERE ATTO** che la Relazione sulla Performance anno 2020 sarà trasmessa tempestivamente all'OIV per la validazione finale;

4. **DI DARE ATTO** che il raggiungimento degli obiettivi, nella misura valutata dal Nucleo di valutazione, comporta il riconoscimento a favore dei Responsabili di servizio e dei dipendenti della retribuzione di risultato, rapportata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come risulta dall'esito di valutazione certificata dal Nucleo di valutazione;

5. **DI DARE** mandato al Responsabile del Servizio Finanziario di provvedere a tutti gli adempimenti relativi e conseguenti al riconoscimento della retribuzione di risultato**;**

6. **DI DISPORRE** la pubblicazione delle relazioni sulla Performance sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance;

7. **DI DICHIARARE il** presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Oggetto: Presa d'atto valutazione della performance anno 2020 e approvazione relazione sulla performance

---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

Arquata del Tronto, 07/04/2021

Parere di regolarità tecnica: favorevole
Il Segretario Comunale
Serafina Camastra

Arquata del Tronto, 07/04/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Comunale
Serafina Camastra

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO	Il SEGRETARIO COMUNALE
FRANCHI MICHELE	Dott.ssa Camastra Serafina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[ ] E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 12-04-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
[ ] E' stata comunicata con lettera n. 3811 in data 12-04-2021 ai Signori Capigruppo consiliari:
[ ] E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
[ ] E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Arquata del Tronto, lì, 12-04-2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Petrucci Martina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[ ] E' immediatamente esecutiva il giorno
[ ] E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.

[ ] E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 12-04-2021 al 27-04-2021

E' copia conforme all'originale.

Arquata del Tronto, lì, 12-04-2021

L' INCARICATO DELL'ESECUTIVITA'
F.to Petrucci Martina

NOTE