



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

Registro Generale n. 28

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 4 DEL 03-02-2020

Oggetto: Approvazione schema di contratto di lavoro subordinato ex art. 1 comma 557 L. n. 311/2004 Dott.ssa R. S.

L'anno duemilaventi il giorno tre del mese di febbraio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente Determinazione

Oggetto: Approvazione schema di contratto di lavoro subordinato ex art. 1 comma 557 L. n. 311/2004 Dott.ssa R. S.

Il Segretario
Comunale

DATO ATTO che con decreto del Ministro degli Interni è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 295 del 17 dicembre 2019, il differimento al 31 Marzo del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/22;

DATO ATTO che l'Ente si trova attualmente in esercizio provvisorio ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 163 comma 3 Decr. Legs. n. 267/00 e ss modifiche;

VISTE le previsioni definitive del bilancio di previsione pluriennale 2019-2021 – Annualità 2020, redatte secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 29/03/2019 esecutiva ai sensi di legge e successive modificazioni;

VISTA la nota prot. 1047 del 27.01.2020 con cui la Responsabile dell'Ufficio Finanziario Dott.ssa S. A. ha trasmesso il certificato di astensione anticipata dal lavoro per lavoratrici in gravidanza con decorrenza dal giorno 27.01.2020;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha effettuato una preventiva ricognizione circa l'assenza di professionalità interne in grado di fronteggiare all'esigenza dell'incarico in questione e che la stessa ha avuto risultato negativo in quanto i due Responsabili in servizio non hanno alcuna esperienza in materia contabile ed il Segretario Comunale è in servizio a scavalco per due giorni la settimana;

DATO ATTO che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 89 del 20/12/2019 si è proceduto ad affidare l'incarico di collaborazione esterna di prestazione occasionale alla Dott.ssa S.R. fino al 29/02/2020 ma a seguito della maternità anticipata questo incarico di collaborazione è da ritenersi cessato;

RICHIAMATA la delibera di giunta comunale n. 8 del 22.01.2020 con cui si è proceduto a conferire indirizzi al Segretario Comunale di stipulare un contratto di lavoro subordinato ex art 1 comma 557 L. n. 311/2004, a tempo determinato per n.8 ore settimanali dal 01.02.2020 al 30.09.2020 con la Dott.ssa R. S.;

VISTO l'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 ai sensi della quale i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali, le Comunità Montane e le Unioni dei Comuni possono servirsi di personale dipendente a tempo pieno da altri enti locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

DATO ATTO che in forza della suddetta disposizione l'utilizzo può avvenire mediante rapporti di lavoro a carattere subordinato anche in deroga al principio dell'esclusività del pubblico impiego;

PUNTUALIZZATO che il Consiglio di Stato con il parere della Sezione I del 25.5.2005 n. 2141/2005 ha però precisato che il comma 557 è applicabile esclusivamente se il secondo rapporto di lavoro del dipendente interessato sia a tempo parziale, nel rispetto

dell'art 4 del CCNL 14/9/2000 ed inoltre occorre che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale cumulato non superi la durata massima consentita, comprensiva del lavoro straordinario (in media 48 settimanali);

RIBADITO che la disciplina sopraccitata è da considerarsi speciale ponendosi la stessa in deroga al principio di esclusività del pubblico impiego;

RITENUTO che sia possibile la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. 8 ore settimanali con la dott.ssa S. R. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montemonaco;

DATO ATTO che la Dott.ssa S.R. si è dichiarata disponibile a sottoscrivere il contratto di cui sopra;

CONSIDERATO che è stato richiesto con nota del 27.02.2020 prot 1042 apposto nulla osta al Comune di Montemonaco;

CONSIDERATO che con nota del Comune di Montemonaco n. 496 del 29/01/2020 acquisita al nostro protocollo Comunale n. 1175 del 31/01/2020, la Dott.ssa R.S. è stata autorizzata allo svolgimento di incarico ai sensi della L. 311/04 art. 1 comma 557 e s.m.i. dal 1/02/2020 al 30/09/2020;

PRECISATO che questa soluzione consente al comune di Arquata del Tronto di assicurarsi una professionalità al fine di garantire la continuità di lavoro dell'ufficio Finanziario;

PUNTUALIZZATO che in relazione a quanto sopra precisato, è opportuno stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dal 01/02/2020 al 30/09/2020;

VISTO l'allegato schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

D E T E R M I N A

- 1) **DI STIPULARE** un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. 8 ore settimanali dal 01/02/2020 al 30/09/2020 con la Dott.ssa S. R. ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 557 L. 311/2004;
- 2) **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
- 3) **DI DISPORRE** che la relativa spesa verrà imputata nei capitoli relativi al pagamento degli stipendi ed in particolare:
 - stipendio lordo cap 1/0;
 - CPDEL cap 2/1;
 - Irap cap: 69,

- 4) **DARE ATTO** che, si procederà a comunicare all'Ente di appartenenza l'importo effettivamente percepito al fine dell'inserimento in sede di Anagrafe delle Prestazioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- 5) **DI TRASMETTERE** il provvedimento al Comune di Montemonaco per quanto di competenza.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra

Allegato A

Contratto di lavoro individuale subordinato a tempo determinato

Il giorno ____ del mese di _____ dell'anno _____ (____), presso la sede Comunale Provvisoria del Comune di Arquata del Tronto in F.ne Borgo snc,

tra

il Comune di Arquata del Tronto, p.iva 00353580442, rappresentato dal **Segretario Comunale pro-tempore Dott.ssa Serafina Camastra**, elettivamente domiciliato presso la sede Comunale Provvisoria del Comune di Arquata del Tronto in F.ne Borgo snc,

e

la _____, dipendente del _____, profilo professionale __posizione economica __, nata ad _____ ed ivi residente in via _____, codice fiscale _____,

Premesso

che con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 22.01.2020 sono stati conferiti appositi indirizzi al Segretario Comunale di procedere a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n.8 ore settimanali con la Dott.ssa S.R. a decorrere dal 01.02.2020 al 30.09.2020 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 557 L. 311/2004;

si conviene e stipula quanto segue

Art.1 – Oggetto della prestazione

La Dott.ssa _____ si impegna a fornire all'Ente la sua prestazione relativamente al suo profilo professionale ed alla sua posizione economica nell'ambito del settore Finanziario.

Tale prestazione dovrà svolgersi presso la sede Comunale, fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Montemonaco senza creare pregiudizio al corretto

svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo che dovrà svolgersi a tempo pieno.

Art. 2 – Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

La Dott.ssa _____ si impegna a fornire la sua prestazione personalmente secondo le modalità organizzative necessarie al raggiungimento degli obiettivi e/o sulla base delle indicazioni ed esigenze richieste dall'Ente ed in collaborazione con tutto il resto del personale.

Art. 3 – Natura del rapporto

Il rapporto contrattuale ha natura di diritto pubblico, subordinato, a tempo determinato, per un numero di 8 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro inizierà a decorrere dal 01.02.2020 ed avrà durata sino al 30.09.2020. Permanendo le disposizioni vigenti dello stesso potrà essere disposta proroga attraverso apposito separato provvedimento.

Art. 4 – Orario

L'orario è fissato in 8 ore settimanali, così articolato:

Lun. 15,00-19,00

Mer. 15,00-19,00

Art. 5 – Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali (categoria D – Posizione Economica D1) per cui spetta lo stipendio mensile tabellare, onnicomprensivo della 13 ma e della quota mensile d'indennità di comparto, in relazione alle ore previste per il periodo di riferimento. Le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate; le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge e non percepite nell'Ente di appartenenza.

A tal fine l'Ente emetterà la busta paga mensile operando tutte le ritenute previdenziali e fiscali previste.

Art. 6 – Ferie e trattamento di fine servizio

Le ferie matureranno in proporzione della durata del servizio prestato e trattandosi di part-time

verticale il numero di giorni di ferie è proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno. Come previsto dall'art. 6, comma 8 del CCNL del 14.09.2000 il trattamento economico di ciascuna giornata di ferie è commisurato alla durata della prestazione giornaliera.

Art. 7 – Norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori

Il lavoratore si impegna a prendere visione della documentazione attinente la sede di lavoro assegnata, disponibile sul posto di lavoro.

Il dipendente è tenuto al rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori impartite dal datore di lavoro designato o da altre figure appositamente delegate.

Art. 8 – Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente atto si impegna a rispettare quanto previsto dal D.P.R. 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165", pubblicato in Gazzetta Ufficiale 04/06/2013 n. 129", del quale dovrà prendere visione presso la sede dell'AAto 5, nonché l'Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 relativamente al "Codice di protezione dei dati personali".

Art. 9 – Norme di rinvio

Trattandosi di rapporto a tempo determinato subordinato si applica la disciplina contrattuale vigente. Per quanto non disciplinato dal presente contratto viene fatto espresso rinvio, anche per le cause di risoluzione e per termini di preavviso, ai contratti collettivi nel tempo vigenti. Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto, di volta in volta vigenti, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile (libro V, Titolo II°, Capo I).

Art. 10 – Tutela dei dati personali

L'Ente garantisce alla Dott.ssa _____, il diritto alla protezione dei dati personali che lo riguardano, dei quali acconsente al trattamento, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione a fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti a tutti gli effetti di legge.

Arquata del Tronto, lì _____

Per l'Ente

Il Lavoratore

Dott.ssa Serafina Camastra

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05-02-2020 al 20-02-2020
Arquata del Tronto 05-02-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Martina Petrucci

La suesesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 05-02-2020 al 20-02-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Martina Petrucci