

**COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO (AP)**

**REVISORE UNICO**

VERBALE N.23 del 6 luglio 2021

La sottoscritta Revisore Unico del Comune di Arquata del Tronto

- vista la richiesta pervenuta dall'Ente dove si chiede di esprimere il parere sulla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 dell'Ente;
- visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;
- visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che "Gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- visto l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- visto l'art.4 del CCNL del 31 marzo 1999;
- vista la legge n.296 del 27/12/2006, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- visto il decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e sue successive modifiche;
- visto l'art.39, commi 1, 19 e 20bis della Legge n.449 del 27/12/1997 e sue successive modifiche;
- viste le capacità assunzionali dell'Ente così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;
- visto lo Statuto Comunale;
- visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

esaminata

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.50 del 06/07/2021 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2022/2024 e i suoi allegati che ne costituiscono parte integrante;

richiamate

le delibere di Giunta n.93 del 11/11/2020, integrata con la n. 09/2021, e la n.25/2021;

dato atto

del rispetto della legge 12/03/1999 n.68 sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

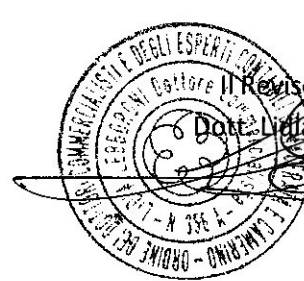
considerate

e qui integralmente richiamate, tutte le premesse, le considerazioni e i richiami contenuti nella proposta di delibera della Giunta Comunale n.50 del 06/07/2021 e la documentazione in essa indicata come acquisita;

### ESPRIME

**parere favorevole** alla proposta di delibera della Giunta Comunale n.50 del 06/07/2021 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2022/2024 sulla base, ed esclusivamente in relazione a quanto stabilito dall'art.57 comma 3 septies del DL 104/2020, convertito in legge 126/2020 che ha introdotto la parziale eccezione all'obbligo di computare integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti nel rapporto spesa/entrate in caso di assunzioni, espressamente finalizzate e integralmente finanziate da risorse provenienti da altri soggetti e previste da apposita normativa.

**In tal senso si raccomanda** all'Ente una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti e delle condizioni poste da quanto qui sopra richiamato e l'adozione dei correttivi dovuti per eventuali modifiche nell'accertamento dei finanziamenti ricevuti.

 Il Revisore Unico  
Dott. Lidia Lebboroni