



# COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

---

Registro Generale n. 331

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 41 DEL 23-09-2020

**Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - Determinazione orario di servizio. Dipendente  
A.S.**

L'anno duemilaventi il giorno ventitre del mese di settembre

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Adotta la seguente Determinazione

**Oggetto: PARI OPPORTUNITA' – Determinazione orario di servizio. Dipendente A.S..**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- la dipendente A. S. è in servizio presso codesta amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time a 33 ore, convenuto con contratto individuale di lavoro e decorrenza 01/12/2018, in esecuzione della Determinazione del Segretario Comunale n. 43 del 28/11/2018;

**DATO ATTO CHE:**

- con nota prot. 1047 del 27.01.2020 la Responsabile dell'Ufficio Finanziario Dott.ssa A. S. ha trasmesso il certificato di astensione anticipata dal lavoro per lavoratrici in gravidanza con decorrenza dal giorno 27.01.2020 e fino al 7° mese compiuto di gravidanza;

- la dipendente A. S. (matr. 79), Istruttore Direttivo Contabile in servizio presso il Settore Finanziario, è stata collocata in congedo di maternità obbligatoria ai sensi degli artt. 16 e 20 del D.Lgs.151 del 26.03.2001;

- con determina del Segretario Comunale n. 35 del 05/08/2020 è stato concesso il congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 a decorrere dal 05/08/2020 al 06/09/2020 ed è previsto il rientro in servizio il 1 ottobre 2020;

VISTA la nota del 20/09/2020, acquisita al protocollo comunale al n. 10012, con la quale la predetta richiede

- di usufruire delle 2 ore di permesso giornaliero per allattamento ai sensi dell'art.39 del D.Lgs. 151/2001(durante il primo anno di vita della bambina) ossia fino al 15/04/2021.

**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs 151 del 26.03.2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela a sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L.8 marzo 2000, n. 53" e s.m.i.;

- il D.Lgs. n.198/2006 recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246", che all'art.48 concernente le "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni", ha disciplinato l'opportunità che gli enti adottino i provvedimenti necessari a favore delle pari opportunità e della promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14 maggio 2018 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Azioni Positive a favore delle pari opportunità Periodo 2017/2019, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006" con la quale si è proceduto a recepire la previsione legislativa contenuta nell'art.7 del D.Lgs. n.198/2000, come modificato e sostituito dall'art.48 del D.Lgs. n.198/2006, prevedendo, tra l'altro, "la possibilità di favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro".

Visto l'art 39 del D.lgs 151/2001 "Riposi giornalieri della madre" ai sensi del quale "il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore";

*a) non superiore a sei mesi..."*

Visto l'art 43 comm. 3 e 6 del Ccnl Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che ammettono la fruizione anche frazionata del congedo parentale ai sensi dell' art 32 del D.lgs 151/2001;

VISTO l'art.107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

### **D E T E R M I N A**

-Di dare atto che la dipendente A. S. usufruirà ai sensi dell'art.39 del D.Lgs. 151/2001 di due ore di riposo per allattamento, (durante il primo anno di vita della bambina), fino al 15.4.2021;

-Di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto contabile in quanto non comporta un impegno di spesa;

-Di trasmettere, il presente atto al Responsabile del settore.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 30-09-2020 al 15-10-2020  
Arquata del Tronto 30-09-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO  
Petrucci Martina

Pagliacci Alessio

---

La suestesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 30-09-2020 al 15-10-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO  
Petrucci Martina

Pagliacci Alessio