



# COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

---

Registro Generale n. 112

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 12 DEL 12-04-2021

**Oggetto: Determinazione premio per performance individuale relativa all'anno 2020 dei dipendenti a tempo determinato.**

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di aprile

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Adotta la seguente Determinazione

**OGGETTO: Determinazione premio per performance individuale relativa all'anno 2020 dei dipendenti a tempo determinato.**

Visto l'art. 69 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzionali locali triennio 2016-2018 avente ad oggetto:

“Differenziazione del premio individuale”

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 2/3/2019 avente ad oggetto Regolamento recante la disciplina della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza. Aggiornamento e modifica allegati A) “Criteri di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa e criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti, successivamente integrato e modificato con appositi e separati atti;

**Dato atto** che con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 3/08/2020 si è proceduto all'approvazione del Piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2020 sia per il personale assunto a tempo indeterminato, sia per il personale assunto a tempo determinato a seguito del sisma del 24 agosto 2016;

**Richiamata** la delibera della Giunta comunale n. 104 del 23/12/2020 con cui si è proceduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la costituzione del fondo;

**Evidenziato** che nel verbale di incontro con le OO.SS datato 16 dicembre 2019 è stato stabilito che la performance dei tempi determinati sarebbe stata calcolata facendo riferimento alla media di quanto erogato per i tempi indeterminati e finanziata dai fondi regionali ed è stato confermato per l'anno 2020;

**Dato atto** che in data 30/12/2020 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva sull'utilizzo del fondo;

**Vista** la determina del Segretario Comunale n.52 del 30/12/2020 N. Reg. Gen.485 avente ad oggetto iscrizione impegno risorse performance anno 2020 personale a tempo determinato con la quale sono stati impegnati euro 24.000,00.

**Visto** il Verbale del Nucleo di valutazione del 15/03/2021 nel quale è riportato che *“il nucleo prende atto che i responsabili dei servizi hanno provveduto ad effettuare la valutazione relativa all'anno 2020 del personale assegnato in base al sistema definito nel citato regolamento comunale; tale attività dei responsabili si è basata quindi sulla preliminare attribuzione di obiettivi ai dipendenti assegnati, con relativi pesi ed indicatori, ed*

*indicazione dei fattori di valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali.”*

**Viste** le schede di valutazione dei rendimenti e dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali dei dipendenti a tempo determinato;

**Dato Atto** che con Delibera di Giunta n. 30 del 07/04/2020 è stata approvata la presa d'atto della valutazione della performance anno 2020 e della relazione della performance;

**Visto** l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Arquata del Tronto (triennio 2016-2018), approvato con delibera di Giunta n. 148 del 24-12-2018 successivamente modificato ed integrato con Delibera di Giunta n. 50 dell' 08-07-2020, avente ad oggetto:

“Art.5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. Al personale valutato positivamente viene attribuito un premio per performance individuale in relazione alla categoria di appartenenza stabilito annualmente in sede di ripartizione delle risorse.

2. In ottemperanza all'art. 69 del CCNL 2016/2018 al 30% dei dipendenti individuati tra coloro che conseguono la migliore valutazione, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) (performance individuale) non inferiore al 30% da calcolarsi di anno in anno in fase di contrattazione decentrata, in relazione alle risorse destinate al finanziamento di tale istituto contrattuale”;

3. Per il triennio del presente contratto, considerata la modesta dimensione della dotazione organica dell'Ente, la percentuale del 30% dei dipendenti, a cui attribuire la maggiorazione del premio, sarà applicata sul numero complessivo dei dipendenti e non sul numero dei dipendenti per singola categoria;

4. Qualora emergano parità di valutazione nella misura superiore al 30% del personale, il premio maggiorato verrà riconosciuto secondo i seguenti criteri: a) rotazione; b) maggiore anzianità di servizio nella categoria; c) minore età.”

**Dato atto** che gli importi dovuti sono stati rapportati ai mesi di servizio;

**Richiamati:**

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;

-l'art. 17 del CCNL del 1.4.1999 , modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006;

-l'art. 70 – quinquies, c. 1, del CCNL del 21 maggio 2018;

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**DETERMINA**

- 1) Di attribuire e liquidare ai dipendenti a tempo determinato il premio per performance individuale relativa all'anno 2020 così ripartito e proporzionato in base ai periodi di effettivo servizio prestato:

1. dipendente O D matr.75 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il premio di euro 1.525,00, rapportato su 11 mesi di lavoro, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;

2. dipendente M F matr. 68 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il premio di euro 1.664,00, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;
3. dipendente M A matr. 70 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il premio di euro 1.664,00, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;
4. dipendente E M matr. 77 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il premio di euro 1.664,00, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;
5. dipendente F A matr. 80 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile, il premio di euro 1.664,00, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;
6. dipendente S C matr. 83 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il premio di euro 1.664,00, 30% in più in relazione alla maggiore anzianità di servizio;
7. dipendente M C matr. 81 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore di Vigilanza, in servizio fino al 01/07/2020, il premio di euro 640,00;
8. dipendente A P matr. 73 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore di Vigilanza, in servizio fino al 15/10/2020 il premio di euro 1.066,00;
9. dipendente M P matr. 92 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo, rapportato su 11 mesi di lavoro, il premio di euro 1.173,00;
10. dipendente A V matr. 95 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo, in servizio dal 26/02/2020 il premio di euro 1.066,00;
11. dipendente R P matr. 96 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo, rapportato su 11 mesi di lavoro, di euro 1.173,00;
12. dipendente D F matr. 94 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo, in servizio dal 26/02/2020 il premio di euro 1.066,00;
13. dipendente F C matr. 84 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 12/02/2020 e fino al 30/11/2020, il premio di euro 960,00;
14. dipendente T E W matr. 85 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 12/02/2020 e fino al 31/12/2020, il premio di euro 1.066,00;
15. dipendente A M matr. 86 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 12/02/2020, il premio di euro 1.066,00;
16. dipendente C P matr. 87 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 12/02/2020, il premio di euro 1.066,00;
17. dipendente S C matr. 91 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 19/02/2020 e fino al 30/04/2020 con contratto part time e dal 01/05/2020 full time, il premio di euro 853,00;

18. dipendente A M matr. 90 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 24/02/2020, il premio di euro 1.066,00;
19. dipendente F T matr. 97 inquadrato nella categoria D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, in servizio dal 11/05/2020, il premio di euro 746,00;
20. dipendente M A matr.93 inquadrato nella categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo, in servizio dal 16/03/2020 e fino al 21/12/2020 il premio di euro 853,00;

- 2) di dare atto che l'assunzione della presente determinazione troverà copertura sul competente capitolo di bilancio afferente i fondi trasferiti dalla Regione Marche al cap. 1070 per l'importo complessivo di € 23.705,00;
- 3) di trasmettere il presente atto, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti;

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Segretario Comunale**  
**Dott.ssa Serafina Camastra**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.  
Lì 12-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Albertini Stefania

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12-04-2021 al 27-04-2021  
Arquata del Tronto 12-04-2021

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Martina Petrucci

---

La sujestesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 12-04-2021 al 27-04-2021

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Martina Petrucci