



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO
(Provincia di Ascoli Piceno)

Registro Generale n. 5

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 1 DEL 09-01-2019

**Oggetto: Estensione della fascia oraria di flessibilità ai sensi dell'art. 27 del CCNL
Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018.**

L'anno duemiladiciannove il giorno nove del mese di gennaio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente Determinazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Estensione della fascia oraria di flessibilità ai sensi dell'art. 27 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018.

VISTE le note:

- dei dipendenti A.S., M.F. del 7 gennaio 2019, in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, volta a richiedere, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata ed in uscita di un'ora rispetto all'orario di lavoro e servizio vigente;

-dei dipendenti F.M., V.M., M.C. del 7 gennaio 2019, in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, volta a richiedere, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata di un'ora rispetto all'orario di lavoro e servizio vigente ed in uscita limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana dalle ore 15.00;

-del dipendente V.T.D. del 7 gennaio 2019, in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, volta a richiedere, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata e in uscita di un'ora rispetto all'orario di lavoro e servizio vigente ed in uscita limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana dalle ore 15.00;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 151 del 26.03.2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela a sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L.8 marzo 2000, n. 53" e s.m.i.;

- il D.Lgs. n.198/2006 recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246", che all'art.48 concernente le "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni", ha disciplinato l'opportunità che gli enti adottino i provvedimenti necessari a favore delle pari opportunità e della promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14 maggio 2018 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Azioni Positive a favore delle pari opportunità Periodo 2017/2019, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006" con la quale si è proceduto a recepire la previsione legislativa del D.Lgs. n.198/2006, prevedendo, tra l'altro, di promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare attraverso la seguente azione positiva: *-“Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari”*.

DATO ATTO che il piano delle azioni positive si applica indistintamente al personale assunto sia a tempo indeterminato, sia al personale assunto a tempo determinato;

VISTO l'art. 27 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018 ai sensi del quale " In relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, sono favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, anche con forme di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'ufficio di appartenenza, compatibilmente con le esigenze di servizio e su loro richiesta, i dipendenti che:

- beneficiano delle tutele connesse alla maternità o paternità di cui al D.Lgs. n. 151/2001;
- assistano familiari portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/1992;
- siano inseriti in progetti terapeutici di recupero di cui all'art. 44;
- si trovino in situazione di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie;
- siano impegnati in attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti";

D E T E R M I N A

-DI AUTORIZZARE, sino al 31.12.2019:

-i dipendenti A.S. e M.F., in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, a beneficiare dell'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata ed in uscita di un'ora rispetto alla flessibilità e all'orario di lavoro e servizio vigente;

-i dipendenti F.M., V.M. e M.C., in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, a beneficiare dell'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata di un'ora rispetto alla flessibilità e all'orario di lavoro e servizio vigente ed in uscita, limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana, dalle ore 15.00;

- il dipendente V.T.D., in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, a beneficiare dell'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata ed in uscita di un'ora rispetto alla flessibilità e all'orario di lavoro e servizio vigente ed in uscita, limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana, dalle ore 15.00;

-DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 27, comma 3, del CCNL vigente l'eventuale debito orario dovrà essere recuperato nello stesso mese di riferimento;

-DI DARE ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto contabile in quanto non comporta un impegno di spesa;

-DI TRASMETTERE, il presente atto al Responsabile del settore.

**Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 21-01-2019 al 05-02-2019
Arquata del Tronto 21-01-2019

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci

La sujestesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 21-01-2019 al 05-02-2019

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci