



# **COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO**

(Provincia di Ascoli Piceno)

---

**Registro Generale n. 485**

## **UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINA N. 52 DEL 30-12-2020**

**Oggetto: Iscrizione impegno risorse performance anno 2020 personale a tempo determinato.**

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Adotta la seguente Determinazione

**Oggetto: Iscrizione impegno risorse performance anno 2020 personale a tempo determinato**

**Dato atto che:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 148 del 24/12/2018 si è proceduto ad approvare il contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020;

- con delibera di Giunta n. 50 del 08/07/2020 è stata apportata la modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018 - 2020 inserendo

**“all’Art. 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

*1. Al personale valutato positivamente viene attribuito un premio per performance individuale in relazione alla categoria di appartenenza stabilito annualmente in sede di ripartizione delle risorse.*

*2. In ottemperanza all’art. 69 del CCNL 2016/2018 al 30% dei dipendenti individuati tra coloro che conseguono la migliore valutazione, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 68, comma 2, lettera b) (performance individuale) non inferiore al 30% da calcolarsi di anno in anno in fase di contrattazione decentrata, in relazione alle risorse destinate al finanziamento di tale istituto contrattuale”;*

*3. Per il triennio del presente contratto, considerata la modesta dimensione della dotazione organica dell’Ente, la percentuale del 30% dei dipendenti, a cui attribuire la maggiorazione del premio, sarà applicata sul numero complessivo dei dipendenti e non sul numero dei dipendenti per singola categoria;*

*4. Qualora emergano parità di valutazione nella misura superiore al 30% del personale, il premio maggiorato verrà riconosciuto secondo i seguenti criteri: a) rotazione; b) maggiore anzianità di servizio nella categoria; c) minore età.”...*

Vista la delibera di giunta comunale n. 21 del 2/3/2019 avente ad oggetto Regolamento recante la disciplina della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza. Aggiornamento e modifica allegati A) “Criteri di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa e criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti.

**Richiamata** la delibera della Giunta comunale n. 135 del 30/12/2020 con cui si è proceduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo per la costituzione del fondo;

**Richiamato** il verbale di incontro con le OO.SS datato 16 dicembre 2019 è stato stabilito che la performance dei tempi determinati sarebbe stata calcolata facendo riferimento alla media di quanto erogato per i tempi indeterminati e finanziata dai fondi regionali;

**Sottolineato** che per i dipendenti a tempo indeterminato nel verbale di utilizzo fondo sottoscritto in data 30/12/2020 sono previsti per performance euro 4.500,00 per n. 3 unità;

**Evidenziato** che nel corso dell’anno 2020 sono risultati in servizio 20 unità a tempo determinato di cui 8 per tutto l’anno e 12 per periodi di tempo frazionati;

**Ritenuto** poter procedere all’iscrizione di un impegno di spesa stimato in euro 24.000,00;

**Richiamati:**

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;  
-l'art. 17 del CCNL del 1.4.1999 , modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006;  
-l'art. 70 – quinquies, c. 1, del CCNL del 21 maggio 2018;  
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

## **D E T E R M I N A**

- 1) **di impegnare** per la causale di cui in narrativa performance dipendenti a tempo determinato anno 2020 euro 24.000,00;
- 2) **di dare atto** che l'assunzione della presente determinazione graverà sui competenti capitoli di bilancio afferenti i fondi trasferiti dalla Regione Marche al cap. 1070 del bilancio di previsione 2020/2022;

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott. ssa Serafina Camastra**

---

Visto per la Regolarità contabile ed attestazione dell'esistenza della copertura Finanziaria ex art.151, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

### **Il Responsabile Servizio Finanziario**

**Dott.ssa Stefania Albertini**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 30-12-2020

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Albertini Stefania

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 18-01-2021 al 02-02-2021  
Arquata del Tronto 18-01-2021

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Martina Petrucci

---

La suesesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 18-01-2021 al 02-02-2021

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Martina Petrucci