



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 29 DEL 03-08-2018

Oggetto: Modifica orario di lavoro e riposo giornaliero della madre ai sensi dell'art. 39 del D.lgs. 151/2001. Dipendente F.A.

L'anno duemiladiciotto il giorno tre del mese di agosto

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente Determinazione

Oggetto: Modifica orario di servizio in base alle pari opportunità e richiesta allattamento. Dipendente A. F.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la dipendente A. F. è in servizio presso codesta amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time a 32 ore, convenuto con contratto individuale di lavoro e decorrenza 01/01/2018, in esecuzione della Determinazione del Segretario Comunale n. 28 del 03/08/2018;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 7.11.2017 si deliberava tra l'altro di:

- Di approvare l'incremento delle ore lavorative della dipendente A. F., istruttore di vigilanza cat.C1, part-time con un aumento dell'orario settimanale di 10 (dieci) ore da 22 (ventidue) a 32 (trentadue) ore, dal 01/01/2018 al fine di conseguire una migliore e più efficace articolazione del lavoro, più rispondente alle esigenze del servizio e dei suoi procedimenti;
- Di prendere atto che il responsabile del servizio finanziario in relazione alla compatibilità del presente provvedimento con il rispetto dei limiti previsti dalla normativa sulla spesa del personale, procederà a nuova verifica al decorrere dell'aumento orario previsto dal 1/1/2018;

DATO ATTO CHE:

- la dipendente A. F. (matr. 41), Istruttore di Vigilanza in servizio presso il Servizio di Polizia Municipale, è stata collocata in congedo di maternità obbligatorie a decorrere dal 07.01.2018 ai sensi degli artt. 16 e 20 del D.Lgs.151 del 26.03.2001 ed è rientrata in servizio, dopo il periodo di ferie, in data 1 agosto 2018;

VISTA la nota del 1/08/2018, acquisita al protocollo comunale in pari data al n. 7657, della dipendente A. F. (matr. n.41), in servizio di ruolo presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time a 32 ore, volta a richiedere:

1)Di poter usufruire ai sensi dell'art.39 del D.Lgs. 151/2001 di due ore di riposo per allattamento (durante il primo anno di vita della bambina) ossia fino al 08-02-2019

2)Di poter svolgere le 32 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) per il solo periodo dell'allattamento (primo anno di vita del bambino) ossia fino al 08-02-2019;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 151 del 26.03.2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela a sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L.8 marzo 2000, n. 53" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.198/2006 recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246", che all'art.48 concernente le "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni", ha disciplinato l'opportunità che gli enti adottino i provvedimenti necessari a favore delle pari opportunità e della promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14 maggio 2018 avente ad oggetto “Aggiornamento Piano Azioni Positive a favore delle pari opportunità Periodo 2017/2019, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006” con la quale si è proceduto a recepire la previsione legislativa contenuta nell’art.7 del D.Lgs. n.198/2000, come modificato e sostituito dall’art.48 del D.Lgs. n.198/2006, prevedendo, tra l’altro, “la possibilità di favorire l’equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all’interno dell’organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro”.

Visto l’art 39 del D.lgs 151/2001 “Riposi giornalieri della madre” ai sensi del quale “il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l’orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore”;

a) non superiore a sei mesi...”

Visto l’art 43 comm. 3 e 6 del Ccnl Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che ammettono la fruizione anche frazionata del congedo parentale ai sensi dell’ art 32 del D.lgs 151/2001;

VISTO l’art.107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

D E T E R M I N A

-Di autorizzare la dipendente A. F. di usufruire ai sensi dell’art.39 del D.Lgs. 151/2001 di due ore di riposo per allattamento, (durante il primo anno di vita della bambina), ossia fino al 8.2.2019;

-Di autorizzare la dipendente A. F. a svolgere le 32 ore settimanali di servizio articolate su 5 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) per il solo periodo dell’allattamento (primo anno di vita) ossia fino al 08-02-2019;

-Di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto contabile in quanto non comporta un impegno di spesa;

-Di trasmettere, il presente atto al Responsabile del settore.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente

determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì, 1-08-2018

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 07-08-2018 al 22-08-2018
Arquata del Tronto 07-08-2018

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci

La sujestesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 07-08-2018 al 22-08-2018

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci