



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 52 Del 07-07-2021

**Oggetto: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO.**

L'anno duemilaventuno nel giorno sette del mese di luglio alle ore 14:20, si e' riunita in videoconferenza, ai sensi del Decreto del Sindaco n.3 bis del 30.03.2020 e della Delibera di Giunta n. 25 del 1/04/2020, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

FRANCHI MICHELE	VICE SINDACO	Presente
ONESI SANDRO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Risultano presenti n. 2 e assenti n. 0

Presiede il VICE SINDACO FRANCHI MICHELE

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Alla Giunta Comunale

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 1.08.2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 16/12/2019, con cui è stata modificata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 148 del 24/12/2018 si è proceduto ad approvare il contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020;

Dato atto altresì che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 08.07.2020 è stata approvata una modifica all' "Art. 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018 - 2020;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 11/11/2020 è stata apportata integrazione e modifica all'art. 2 comma 2 avente ad oggetto "Criteri procedure per progressioni nella categoria" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa; Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Visto il Verbale di pre intesa con le OO.SS. del giorno 14/06/2021, sulle modifiche e integrazioni da apportare al contratto integrativo sottoscritto in data 17/12/2018;

Ritenuto dover procedere alla modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente ad oggetto "Indennità per specifiche Responsabilità" Art. 8 comma 1 che va così riformulato:

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità di importo non superiore a euro 3.000, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

- al personale di categoria B l'indennità pari a 750 è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
 - a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;*
 - b) svolgimento di procedure amministrative semplici;*
 - c) capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio;*
 - d) autonomia operativa con gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza;*
 - e) capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;*

- al personale di categoria C l'indennità pari a 1500 euro è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
 - a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;*
 - b) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
 - c) capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio*
 - d) autonomia operativa con gestione di mezzi speciali, attrezzature e dotazioni;*
 - e) capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;*

- al personale di categoria D l'indennità pari a 3000, è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
 - a) responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con trasversalità tra più Unità Operative;*
 - b) responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;*
 - c) responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;*
 - d) responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;*

e) *capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di PO di riferimento o del Dirigente;*

Visti:

-l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);-il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
-il C.C.N.L. 21 maggio 2018;-il regolamento comunale Ordinamento Uffici e servizi;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
-l'art.134,comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;
-il Bilancio di Previsione, esercizi finanziari 2021/2023 approvato con delibera consiliare n. 10 del 7.04.2021;
-lo Statuto Comunale;-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti con verbale n. 24 del 07.07.2021;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile dei Responsabile dei settori interessati, nonché il visto di regolarità Amministrativa del Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

1. Di prendere atto del Verbale di pre intesa con le OO.SS. del giorno 14/06/2021, sulle modifiche e integrazioni da apportare al contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 17/12/2018;

2. Di approvare la modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018 - 2020 inserendo all'Art. 8 comma 1 avente ad oggetto "Indennità per specifiche Responsabilità" quanto segue:

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità di importo non superiore a euro 3.000, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

- *al personale di categoria B l'indennità pari a 750 è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
- f) *responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;*
- g) *svolgimento di procedure amministrative semplici;*
- h) *capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio;*
- i) *autonomia operativa con gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza;*
- j) *capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;*

- *al personale di categoria C l'indennità pari a 1500 euro è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
 - f) *responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;*
 - g) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
 - h) *capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio*
 - i) *autonomia operativa con gestione di mezzi speciali, attrezzature e dotazioni;*
 - j) *capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;*

- *al personale di categoria D l'indennità pari a 3000, è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:*
 - f) *responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con trasversalità tra più Unità Operative;*
 - g) *responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;*
 - h) *responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;*
 - i) *responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;*
 - j) *capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di PO di riferimento o del Dirigente;*

3. Dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte per il triennio 2018 - 2020 all' ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";

4. Di dichiarare con successiva e separata motivazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n° 267/2000.

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Arquata del Tronto, 06/07/2021

Parere di regolarità tecnica:
favorevole

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra

Arquata del Tronto, 06/07/2021

Parere di regolarità tecnica e contabile: favorevole
La Responsabile del Settore Finanziario
Dott. ssa Stefania Albertini

Arquata del Tronto, 06/07/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
FRANCHI MICHELE

II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Camastra Serafina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 14-07-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. 7283 in data 14-07-2021 ai Signori Capigruppo consiliari:
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Arquata del Tronto, li, 14-07-2021

L'INCARICATO DELLA
PUBBLICAZIONE
F.to Petrucci Martina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 14-07-2021 al 29-07-2021

E' copia conforme all'originale.

Arquata del Tronto, li, 14-07-2021

L' INCARICATO DELL'ESECUTIVITA'
F.to Petrucci Martina

NOTE