

COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO (AP)

REVISORE UNICO

VERBALE N.24 del 7 luglio 2021

La sottoscritta Revisore Unico del Comune di Arquata del Tronto

A seguito della richiesta pervenuta il 5 luglio, dove si chiede di esprimere il parere, in relazione alle proprie competenze, sull'integrazione e modifica dell'art.8 comma 1 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 17/12/2018;

Esaminato

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018/2020 approvato nella Giunta Comunale del 24 dicembre 2018 n. 148, come fornito dall'Ente, e la sua modifica ed integrazione deliberata nella Giunta Comunale del 8 luglio 2020 n. 50;

Visto

- Il D.Lgs.267/2000 e la normativa contrattuale di categoria;
- l'art.5 del CCNL 01/04/1999 e relative modificazioni ed integrazioni(CCLN 21/05/2018);
- l'art.40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art.55 del D.Lgs. 150/2009;
- i Verbali del Revisore Unico n. 17 del 20 dicembre 2018 e n.11 del 11 luglio 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;

Riscontrato

Che le modifiche e le integrazioni proposte, più sotto integralmente riportate, sembrano non modificare quanto già sottoposto a verifica dal precedente Revisore in termini

- di compatibilità con i vincoli di bilancio,
- di coerenza delle clausole con il CCLN vigente e le norme di legge in materia,
- di copertura della spesa,
- di disponibilità finanziaria;

Preso atto

della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021 così come dettagliato nel prospetto allegato al verbale di preintesa in oggetto;

Esprime

Per quanto di propria competenza, **parere favorevole** alla seguente riformulazione dell'art.8, comma 1 avente per oggetto " Indennità per specifiche responsabilità":

1.Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità di importo non superiore a euro 3.000, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

-al personale di categoria B l'indennità pari a 750 è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:

a)responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;

b)svolgimento di procedure amministrative semplici;

c)capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio;

d)autonomia operativa con gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza;

e)capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;

-al personale di categoria C l'indennità pari a 1500 euro è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:

a)responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con autonomia funzionale;

b) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;

c) capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti all'ufficio;

d)autonomia operativa con gestione di mezzi speciali, attrezzature e dotazioni;

e) capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di riferimento;

-al personale di categoria D l'indennità pari a euro 3000, è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche, modulando il valore in base al cumulo:

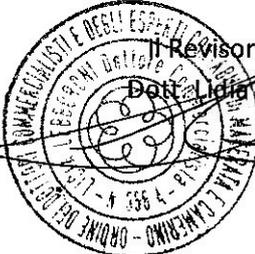
a)responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche,con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 3 unità, anche con trasversalità tra più Unità Operative;

b)responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale;

c) responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;

d)responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni,di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorchè senza poteri decisionali;

e)capacità di concorrere alla formazione delle decisioni del responsabile di PO di riferimento o del Dirigente.


Il Revisore Unico
Dot. Lidia Lebboroni