



# COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

---

**COPIA**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 60 Del 13-05-2019

**Oggetto: Modifica piano programma fabbisogno personale 2019-2021**

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di maggio alle ore 18:00, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE.  
Proceduto all'appello nominale risultano:

<b>PETRUCCI ALEANDRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FRANCHI MICHELE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ONESI SANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Totali componenti n.3      presenti n. 2      assenti n. 1.

Presiede il sig. PETRUCCI ALEANDRO in qualità di SINDACO, il quale constatato il numero legale degli intervenuti, per la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'Ordine del Giorno.

Assiste quale segretario la Dr.ssa Camastra Serafina.

## **OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021**

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con apposito atto di Giunta Comunale n.33 del 12/3/2018 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020;
- con atto di giunta comunale n. 100 del 27/07/2018 e si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021,;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che con il D.L. n. 4 del 28/1/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/3/2019 sono state introdotte importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali;

Ricordato che il predetto decreto ha introdotto la cosiddetta "quota 100" ai fini della presentazione della domanda di collocamento a riposo;

Evidenziato che la normativa in questione ha introdotto importanti novità in materia di assunzioni per gli Enti locali, al fine di agevolare il turn-over del personale, anche a seguito delle cessazioni per l'accesso alle nuove opportunità pensionistiche;

Dato atto che con D.L. n. 4/2019 e relativa legge di conversione, attraverso la modifica dell'art 3 del D.L. n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, sono state introdotte le seguenti innovazioni per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione:

- a) del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità ferme restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over,
- b) i vincitori di concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, questa disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi;

Dato atto che

- a) si è adempiuto alle previsioni di cui all'art 6 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- b) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) con delibera n. 56 del 14/05/2018 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) con deliberazione dell'odierna seduta si è proceduto ad approvare il Piano delle risorse e degli obiettivi anno 2019;
- e) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- f) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio;
- g) è stato approvato lo schema del rendiconto 2018 dalla giunta comunale con atto n. 48 del 24/04/2019;
- h) sono stati rispettati gli obblighi di saldo non negativo nell'anno 2017;

i) è stato inviato al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della ragioneria generale dello Stato la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;

j) si è adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati.

Ritenuto necessario, a seguito dei collocamenti a riposo per "quota 100" procedere, sulla base delle necessità sopra esposte, a integrare e modificare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021;

Dato atto che l'organico alla data del 31/12/2018 risulta essere quello di cui all'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti l'allegato B) che riporta i resti delle capacità assunzionali e l'allegato C) che riporta le cessazioni per gli anni 2019-2021, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché le relative facoltà assunzionali e i resti rideterminati alla luce degli incrementi tabellari previsti dall'art. 1, comma 440 lett. b) Legge n. 145 del 2018 -legge di bilancio 2019;

Visto l'allegato D) contenente il Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019/2021, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### P R O P O N E

- Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

A) organico alla data del 31/12/2018,

B) resti capacità assunzionale,

C) Cessazioni 2019/2021;

D) Piano del Fabbisogno

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,

- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti bandite entro il 31/12/2018,
- indizione di concorso pubblico;
- Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Arquata del Tronto, 13/05/2019

Parere di regolarità tecnica e contabile: favorevole  
Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.Sassù Giovanni

---

Arquata del Tronto, 13/05/2019

Visto di conformità dell'azione amministrativa  
Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Serafina Camastra

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;  
Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;  
Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;  
Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio Finanziario;  
Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Comunale;  
Visto il parere espresso del Revisore dei conti n. 7 del 13.05.2019 e depositato in atti;  
Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";  
Visto il vigente Statuto Comunale;  
Con voti unanimi espressi in forma palese;

#### DELIBERA

Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

- A) organico alla data del 31/12/2018,
- B) resti capacità assunzionale,
- C) Cessazioni 2019/2021;
- D) Piano del Fabbisogno

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,
- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti bandite entro il 31/12/2018,
- indizione di concorso pubblico;
- Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to PETRUCCI ALEANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa Camastra Serafina

---

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 23-05-2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. 5911 in data 23-05-2019 ai Signori Capigruppo consiliari:
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del                    ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Comunale, li .....

L'INCARICATO DEL SERVIZIO  
Dott. Villonio Tommaso Daniele

timbro

Petrucci Martina

---

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno                    a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 23-05-2019 al 07-06-2019

E' copia conforme all'originale.

ARQUATA DEL TRONTO

L'INCARICATO DEL SERVIZIO  
F.to Dott.Villonio Tommaso Daniele

F.to Petrucci Martina

---

**NOTE**