



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

Registro Generale n. 382

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 35 DEL 23-10-2018

Oggetto: Estensione della fascia oraria di flessibilità ai sensi dell'art. 27 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018
--

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di ottobre

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente Determinazione

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Estensione della fascia oraria di flessibilità ai sensi dell'art. 27 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018.

VISTA la nota del dipendente F.M., acquisita al protocollo Comunale n. 10246 in data 12 ottobre 2018, e la nota del dipendente M.F. acquisita al protocollo Comunale n. 10305 in data 15 ottobre 2018, in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, volta a richiedere, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata ed in uscita di un'ora rispetto all'orario di lavoro e servizio vigente;

VISTE le note dei dipendenti F.M., M.F., acquisite rispettivamente al protocollo comunale in data 12 ottobre 2018 e 15 ottobre 2018, in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, volta a richiedere, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, l'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata di un'ora rispetto all'orario di lavoro e servizio vigente ed in uscita limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 151 del 26.03.2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela a sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L.8 marzo 2000, n. 53" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.198/2006 recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246", che all'art.48 concernente le "Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni", ha disciplinato l'opportunità che gli enti adottino i provvedimenti necessari a favore delle pari opportunità e della promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14 maggio 2018 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Azioni Positive a favore delle pari opportunità Periodo 2017/2019, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006" con la quale si è proceduto a recepire la previsione legislativa del D.Lgs. n.198/2006, prevedendo, tra l'altro, di promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare attraverso la seguente azione positiva:

- "Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari".

DATO ATTO che il piano delle azioni positive si applica indistintamente al personale assunto sia a tempo indeterminato, sia al personale assunto a tempo determinato;

VISTO l'art. 27 del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018 ai sensi del quale " In relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, sono

favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, anche con forme di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'ufficio di appartenenza, compatibilmente con le esigenze di servizio e su loro richiesta, i dipendenti che:

- beneficino delle tutele connesse alla maternità o paternità di cui al D.Lgs. n. 151/2001;
- assistano familiari portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/1992;
- siano inseriti in progetti terapeutici di recupero di cui all'art. 44;
- si trovino in situazione di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie;
- siano impegnati in attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti”;

D E T E R M I N A

- Di autorizzare il dipendente F.M. in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, a beneficiare di un'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata di un'ora rispetto all'orario di lavoro e di servizio vigente, in uscita limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana dalle ore 15,00;

-Di autorizzare il dipendente M.F. in servizio presso il Comune di Arquata del Tronto, a beneficiare di un'estensione della fascia temporale di flessibilità in entrata di un'ora rispetto all'orario di lavoro e di servizio vigente, in uscita limitatamente ai giorni di lavoro in cui è prevista attività lavorativa pomeridiana dalle ore 15,30;

-Di dare atto che ai sensi dell'art. 27, comma 3, del CCNL vigente l'eventuale debito orario dovrà essere recuperato nello stesso mese di riferimento;

-Di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto contabile in quanto non comporta un impegno di spesa;

-Di trasmettere, il presente atto al Responsabile del settore.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-10-2018 al 08-11-2018
Arquata del Tronto 24-10-2018

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci

La suesesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 24-10-2018 al 08-11-2018

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Dott. Tommaso Daniele Villonio

Martina Petrucci