



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

(Provincia di Ascoli Piceno)

Registro Generale n. 167

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINA N. 27 DEL 11-05-2020

Oggetto: Determinazione premio per performance individuale relativa all'anno 2019 dei dipendenti a tempo indeterminato.

L'anno duemilaventi il giorno undici del mese di maggio

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente Determinazione

OGGETTO: Determinazione premio per performance individuale relativa all'anno 2019 dei dipendenti a tempo indeterminato.

Visto l'art. 69 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzionali locali triennio 2016-2018 avente ad oggetto:

“Differenziazione del premio individuale”

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Visto l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Arquata del Tronto (triennio 2016-2018) approvato con delibera di Giunta n. 148 del 24-12-2018 avente ad oggetto:

“Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. Al personale valutato positivamente viene attribuito un premio per performance individuale in relazione alla categoria di appartenenza stabilito annualmente in sede di ripartizione delle risorse.
2. In ottemperanza all'art. 69 del CCNL 2016-2018 ai dipendenti che conseguono una valutazione superiore a 90/100 viene attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b (performance individuale). La percentuale non inferiore al 30% sarà definita di anno in anno in fase di contrattazione in relazione alle risorse destinate al finanziamento di tale istituto contrattuale.
3. Per il triennio del presente contratto, considerata la modesta dimensione della dotazione organica dell'Ente, la percentuale dei dipendenti, a cui attribuire la maggiorazione del premio, pari al 30 per cento sarà applicata sul numero complessivo dei dipendenti e non sul numero dei dipendenti per singola categoria.

Vista la delibera di giunta comunale n. 21 del 2/3/2019 avente ad oggetto Regolamento recante la disciplina della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza. Aggiornamento e modifica allegati A) “Criteri di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa e criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti.

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 135 del 27/12/2019 con cui si è proceduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la costituzione del fondo;

Dato atto che in data 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva sull'utilizzo del fondo;

Evidenziato che nel fondo sono previsti euro 6.500,00 per produttività;

Vista la determina del Settore Finanziario n. 98 del 31/12/2019 avente ad oggetto iscrizione impegno risorse performance anno 2019 personale a tempo indeterminato nel quale sono stati impegnati euro 6.500,00.

Visto il Verbale del Nucleo di valutazione del 27/04/2020 nel quale è riportato che *“il nucleo prende atto che i responsabili dei servizi hanno provveduto ad effettuare la valutazione relativa all’anno 2019 del personale assegnato in base al sistema definito nel citato regolamento comunale; tale attività dei responsabili si è basata quindi sulla preliminare attribuzione di obbiettivi ai dipendenti assegnati, con relativi pesi ed indicatori, ed indicazione dei fattori di valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali.”*

Viste le schede di valutazione dei rendimenti e dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali dei dipendenti;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;
- l’art. 17 del CCNL del 1.4.1999 , modificato dall’art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e dall’art. 7 del CCNL del 9.5.2006;
- l’art. 70 – quinquies, c. 1, del CCNL del 21 maggio 2018;
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DETERMINA

- 1) Di attribuire ai dipendenti a tempo indeterminato il premio per performance individuale relativa all’anno 2019 così ripartito:
 - dipendente D.V.F. inquadrato nella categoria B4 profilo professionale cuoco, il premio di euro 1.466,00;
 - dipendente F.A. inquadrato nella categoria C, profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, il premio di euro 1.466,00
 - dipendente S.A. inquadrato nella categoria D, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, per il periodo 01/01/2019 e fino al 31/05/2019 il premio di euro 610,00
 - dipendente C.M. inquadrato nella categoria A2 con il profilo professionale di cantoniere, il premio di euro 1.051,00
 - dipendente F.F. inquadrato nella categoria B2 con il profilo professionale di cantoniere, per il periodo 01/01/2019 e fino al 31/10/2019, il premio di euro 876,00.
- 2) di dare atto che l’assunzione della presente determinazione troverà copertura sul competente capitolo di bilancio afferente al fondo produttività cap. 2164;
- 3) di trasmettere il presente atto, al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti;

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all’albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all’art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 13-05-2020 al 28-05-2020
Arquata del Tronto 13-05-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Petrucci Martina

Pagliacci Alessio

La suestesa determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 13-05-2020 al 28-05-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO
Petrucci Martina

Pagliacci Alessio