



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 50 Del 08-07-2020

**Oggetto: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO.**

L'anno duemilaventi il giorno otto del mese di luglio alle ore 12:00, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE.

Proceduto all'appello nominale risultano:

PETRUCCI ALEANDRO	SINDACO	A
FRANCHI MICHELE	VICE SINDACO	P
ONESI SANDRO	ASSESSORE	P

Totali componenti n.3 presenti n. 2 assenti n. 1.

Presiede il sig. FRANCHI MICHELE in qualità di VICE SINDACO, il quale constatato il numero legale degli intervenuti, per la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'Ordine del Giorno.

Assiste quale segretario la Dr.ssa Camastra Serafina.

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Alla Giunta Comunale

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 1.08.2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 16/12/2019, con cui è stata modificata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 148 del 24/12/2018 si è proceduto ad approvare il contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020;

Richiamato il CCN L del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Ritenuto provvedere all'approvazione della modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inserendo **“all'Art. 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

1. Al personale valutato positivamente viene attribuito un premio per performance individuale in relazione alla categoria di appartenenza stabilito annualmente in sede di ripartizione delle risorse.
2. In ottemperanza all'art. 69 del CCNL 2016/2018 al 30% dei dipendenti individuati tra coloro che conseguono la migliore valutazione, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) (performance individuale) non inferiore al 30%

da calcolarsi di anno in anno in fase di contrattazione decentrata, in relazione alle risorse destinate al finanziamento di tale istituto contrattuale”;

3. Per il triennio del presente contratto, considerata la modesta dimensione della dotazione organica dell’Ente, la percentuale del 30% dei dipendenti, a cui attribuire la maggiorazione del premio, sarà applicata sul numero complessivo dei dipendenti e non sul numero dei dipendenti per singola categoria;

4. Qualora emergano parità di valutazione nella misura superiore al 30% del personale, il premio maggiorato verrà riconosciuto secondo i seguenti criteri: a) rotazione; b) maggiore anzianità di servizio nella categoria; c) minore età.”

Visti:

-l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

-il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

-il C.C.N.L. 21 maggio 2018;

-il regolamento comunale Ordinamento Uffici e servizi;

- l’art.107 del D.lgs n.267/00;

-l'art.134,comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

-il Bilancio di Previsione, esercizi finanziari 2020/2022 approvato con delibera consiliare n. 6 del 15.06.2020;

-lo Statuto Comunale;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ;

Dato atto che la presente sarà trasmessa al revisore per il relativo parere di competenza;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile dei Responsabile dei servizi interessati, nonché il visto di regolarità amministrativa del Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

1. Di prendere atto del Verbale del confronto con le OO.SS. del giorno 27/05/2020, sulle modifiche e integrazioni da apportare al contratto integrativo sottoscritto in data 17/12/2018;
2. Di approvare la modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2018 - 2020 inserendo:

“Art. 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. Al personale valutato positivamente viene attribuito un premio per performance individuale in relazione alla categoria di appartenenza stabilito annualmente in sede di ripartizione delle risorse.

2. In ottemperanza all’art. 69 del CCNL 2016/2018 al 30% dei dipendenti individuati tra coloro che conseguono la migliore valutazione, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 68, comma 2, lettera b) (performance individuale) non inferiore al 30% da calcolarsi di anno in anno in fase di contrattazione decentrata, in relazione alle risorse destinate al finanziamento di tale istituto contrattuale”;

3. Per il triennio del presente contratto, considerata la modesta dimensione della dotazione organica dell'Ente, la percentuale del 30% dei dipendenti, a cui attribuire la maggiorazione del premio, sarà applicata sul numero complessivo dei dipendenti e non sul numero dei dipendenti per singola categoria;
4. Qualora emergano parità di valutazione nella misura superiore al 30% del personale, il premio maggiorato verrà riconosciuto secondo i seguenti criteri: a) rotazione; b) maggiore anzianità di servizio nella categoria; c) minore età.”
3. Dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte per il triennio 2018 - 2020 all' ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
4. Di dichiarare con successiva e separata motivazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n° 267/2000.

OGGETTO: MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Arquata del Tronto, 08/07/2020

Parere di regolarità tecnica: favorevole
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Serafina Camastra

Arquata del Tronto, 08/07/2020

Parere di regolarità contabile, comprendente anche
la copertura finanziaria: favorevole
Il Responsabile del servizio Finanziario
Dott. ssa Sabrina Roncati

Arquata del Tronto, 08/07/2020

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to FRANCHI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Camastra Serafina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 23-07-2020 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. 7707 in data 23-07-2020 ai Signori Capigruppo consiliari;
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Comunale, li

GLI INCARICATI DEL SERVIZIO
F.to Pagliacci Alessio – F.to Petrucci Martina

timbro

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 23-07-2020 al 07-08-2020

E' copia conforme all'originale.

ARQUATA DEL TRONTO

GLI INCARICATI DEL SERVIZIO
F.to Pagliacci Alessio – F.to Petrucci Martina

NOTE