



**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL  
COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO ANNO 2021**

**IL SEGRETARIO COMUNALE.**

Premesso che l'art. 12 del C.C.N.L. 21.05.2018 ha confermato, con modifiche, il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 articolandolo in quattro categorie denominate "A", "B", "C" e "D".

Dato atto che nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria "B".

Visto il comma 3 dell'art. 64 del C.C.N.L. siglato il 21.05.2018 che, con decorrenza dal 01.04.2018, prevede all'interno delle categorie un'ulteriore posizione a cui si accede mediante progressione economica ("A6", "B8", "C6" e "D7").

Richiamato l'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 "*Progressione economica all'interno della categoria*" ed in particolare i seguenti commi:

- il comma 1, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche;
- il comma 2, il quale sancisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti;
- il comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le RSU è stato sottoscritto in data 17/12/2018 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2018-2020, il quale prevede nell'allegato A) i criteri per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria.

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 11/11/2020 si è proceduto a modificare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo all'Allegato A avente ad oggetto "Criteri procedure per progressioni nella categoria" Art. 2 comma 2.

Vista la delibera di G.C. n. 52 del 07.07.2021 con cui si è proceduto ad apportare ulteriori modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Vista la Determinazione del Segretario Comunale n. 27 del 30.07.2021 R.G. n. 255 con cui si è proceduto ad approvare lo schema del presente avviso;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal primo Agosto 2021.

## RISORSE DESTINATE

Come da verbale del 05 luglio 2021 le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono per un ammontare stimato in € 4.000 per l'anno 2021.

### 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione è ammesso il personale in servizio alla data di pubblicazione del seguente bando e che sia in possesso dei seguenti requisiti:

1) anzianità di servizio di almeno due anni a tempo indeterminato presso la P.A.
2) permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato a tempo pieno.

### 2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato (allegato "A"), che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La domanda può anche essere digitale. La sottoscrizione non è, in ogni caso, soggetta ad autenticazione.

**La domanda dovrà pervenire perentoriamente** all'Ufficio Protocollo del Comune di Arquata del Tronto entro le ore 13:00 del giorno 16.08.2021, con qualsiasi mezzo.

La firma in calce alla domanda è obbligatoria a pena di inammissibilità della domanda e deve essere corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

### 3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- di essere in servizio alla data di pubblicazione del bando;
- la categoria, la posizione economica di appartenenza e la data di decorrenza dell'inquadramento nella categoria e nella posizione economica in godimento;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato:

- un curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto, secondo il fac-simile allegato (Allegato "B"), con indicazione del titolo o dei titoli di studio conseguiti e di ogni altra informazione che si ritenga utile fornire nel proprio interesse.
- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- l'accettazione dell'informativa sulla privacy (Allegato "C");

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, debitamente sottoscritti per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su esposto, alcun altro documento.

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al

provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

#### 4. ESAME DELLE DOMANDE, PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

Le domande, pervenute entro il termine stabilito e complete degli allegati, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La selezione dei candidati sarà effettuata dal Segretario Comunale.

La progressione economica orizzontale sarà assegnata nel rispetto dei principi generali dettati dal CCNL e dai criteri contenuti nell'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto fra le parti in data 24/12/2018 e modificato in data 11/11/2020.

Sono esclusi dalla progressione i dipendenti che:

- abbiano riportato nel biennio precedente provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
- siano collocati nel quarto e nel terzo livello di premialità nella valutazione della performance la media del punteggio relativo alla performance del triennio precedente inferiore a 71.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media del triennio precedente:

compresa tra 91 e 100	20 punti
compresa tra 90 e 81	10 punti
compresa tra 80 e 71	5 punti

Al termine verrà redatta la graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto.

A parità di fascia di punteggio attribuito per la valutazione della performance, vengono individuati i seguenti criteri aggiuntivi:

- 1) Anzianità di servizio superiore rispetto a quella prevista per accedere alla progressione un punto per ogni anno fino ad un massimo di punti tre;
- 2) A parità di anzianità di servizio, di cui sopra, preferenza per coloro che non hanno mai effettuato una progressione orizzontale;
- 3) A parità della predetta condizione preferenza per coloro che da più tempo sono collocati in una determinata categoria economica;
- 4) In caso di ulteriore parità di punteggio verrà considerato quanto previsto dall'art 5 comma 4 del DPR 9 Maggio 1994 n. 487.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non potrà essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e nel sito internet istituzionale del Comune di Arquata del Tronto sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso, per la durata di 20 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla formulazione della graduatoria stessa.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si

intenderà definitiva e l'ufficio personale adoterà gli atti necessari al riconoscimento economico delle nuove progressioni orizzontali agli aventi diritto.

#### **5. INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, così come recepito dal D. Lgs.101/2018, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Arquata del Tronto in archivio cartaceo ed informatico. L'indicazione di tali dati obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura.

Si informa, inoltre, che il titolare del trattamento è il Comune di Arquata del Tronto.

#### **6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott.ssa Serafina Camastra.

#### **7. ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'ufficio personale.

#### **8. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e nel sito internet istituzionale del Comune di Arquata del Tronto, sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

#### **9. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Arquata del Tronto, li 30.07.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Serafina Camastra

