

SETTORE DI INTERVENTO ¹	OBIETTIVI / FINALITÀ	TIPOLOGIA DI INCARICO	MOTIVAZIONE	DURATA (Natura temporanea dell'incarico)	PROCEDURA COMPARATIVA	ELEMENTI SPECIFICI	INDICAZIONI SUL COMPENSO
Settore UFFICO TECNICO	Incarico professionale per garantire l'attività di supporto al Responsabile dell'area tecnica nella gestione degli adempimenti amministrativi delle pratiche edilizie pubbliche e private.	☐ collaborazione ☐ studio ² ☐ ricerca ☒ consulenza	☒ carenza oggettiva di professionalità interne ³ ☐ alta specializzazione	☐ Inferiore a 3 mesi ☐ Inferiore a 6 mesi ☒ pari a 12 mesi	☐ attivazione di procedura comparativa nel rispetto del vigente regol. Ordinam. Gen. Uffici e Servizi ☐ esclusione dalla procedura comparativa [<i>come stabilito nel regolamento vigente</i>] ☒ CO.co.co	Professionista iscritto all'albo dei geometri.	☒ il compenso, fissato entro il limite previsto dal vigente regolamento, non sarà superiore a € 5.000,00 e sarà proporzionato a: ☒ durata ☐ specializzazione ☐ complessità ☐

¹ Occorre indicare il settore/servizio/ufficio in cui si intende attivare l'incarico

² Definizioni:

-di studio, da individuare con riferimento ai parametri indicati dal D.P.R. n. 338/1994 che, all'articolo 5, determina il contenuto dell'incarico nello svolgimento di un'attività di studio, nell'interesse dell'amministrazione. Requisito essenziale, per il corretto svolgimento di questo tipo d'incarichi, è la consegna di una relazione scritta finale, nella quale saranno illustrati i risultati dello studio e le soluzioni proposte;

- di ricerca, che presuppongono, cioè, la preventiva definizione del programma da parte dell'amministrazione;
 -le consulenze, infine, che riguardano le richieste di pareri ad esperti.

Per valutare se un incarico rientra in una delle categorie previste occorre considerare il contenuto dell'atto di conferimento, piuttosto che la qualificazione formale adoperata nel medesimo.

³ Si deve accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente. La motivazione dell'assenza deve risultare non in termini generici, ma deve essere confortata da dati di fatto e da un indagine effettuata dal Dirigente/responsabile del Settore/Servizio interessato al conferimento dell'incarico, in modo che sia accertata la carenza di idonea professionalità.