

COMUNE DI ROTELLA

DELIBERAZIONE ORIGINALE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE NUMERO 42 DEL 28-08-19

OGGETTO:

**APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO
2018.**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventotto del mese
di agosto alle ore 17:25, nella Residenza Municipale in seguito a
convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta
Comunale nelle persone dei signori:

=====

BORRACCINI GIOVANNI	SINDACO	P
CORRADETTI CORRADO	ASSESSORE	P
ESPOSTO PIERO	ASSESSORE	P

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE
Sig. DOTT. ANTUONO EDOARDO
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il
Sig. BORRACCINI GIOVANNI nella sua qualità di SINDACO ed invita la
Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con atto di C.C. n° 16 del 04.04.2018 è stato approvato, il Bilancio Pluriennale 2018/2020, il D.I.P. ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di G.C. n° 44 del 18/07/2018, con la quale è stato approvato il piano della Performance 2018 ai sensi del comma 1 articolo 10 del D.Lgs. n° 150/2009, sono stati individuati gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e fissati gli obiettivi della Performance individuale dei responsabili operativi delle P.O. e venivano assegnati i capitoli di bilancio ai vari Responsabili di Settore;

Visto e richiamato il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2041 in data 22/05/2018 di valutazione del risultato 2018 dei Responsabili dei Settori;

Preso atto di quanto disposto dal Regolamento recante il Sistema di misurazione e valutazione della performance ;

Visto l'articolo 10 comma 2 lettera b) del sopracitato D.Lgs. che prevede l'approvazione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" e che individua, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Visto il D.Lgs. n° 150/09 che, con la misurazione e la valutazione della Performance, persegue il miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi;

Evidenziata la necessità di approvare la allegata relazione sulla performance 2018, predisposta dal Segretario Comunale (All. A);

Ritenuto pertanto provvedere in merito;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n° 150/09;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese e legale,

DELIBERA

- 1- di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2- di prendere atto dei risultati della Performance raggiunti dalle singole P.O. rispetto agli obiettivi assegnati e alle risorse, contenuti nelle schede allegate al Verbale del

Nucleo di Valutazione prot. 2041/2018 nonché del decreto sindacale n. 5 del 28/08/2019 di assegnazione dell'indennità di risultato alle P.O. e al Segretario Comunale;

- 3- di approvare la allegata relazione sulla performance 2018, predisposta dal Segretario Comunale (All. A);
- 4- di dare atto infine che gli obiettivi strategici dell'Amministrazione individuati nel Piano della Performance, possono a consuntivo, considerarsi raggiunti, anche alla luce dell'estrema carenza di personale a disposizione dell'Ente;
- 5- di pubblicare sul proprio sito istituzionale, ai sensi dell'articolo 11 comma 8 del D.Lgs. n° 150/09, il presente atto;

Successivamente, con separata votazione unanime favorevole resa nei modi di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

ALL. A)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018.

A seguito del D.lgs. 150/09 gli enti locali sono stati chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Nel recepire i principi stabiliti nella predetta riforma, il Comune di Rotella ha provveduto ad approvare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 5/08/2016

Il predetto sistema prevede che al termine dell'anno di riferimento, il Nucleo di valutazione verifichi il grado di raggiungimento degli obiettivi e proceda alla misurazione e valutazione delle performance delle P.O..

Il Nucleo di Valutazione prende atto dei decreti sindacali di assegnazione della titolarità della posizione organizzativa relativa al Settore Affari Generali Segreteria, Ufficio SCALE, alla sig.ra Francesca Malavolta, nonché dell'assegnazione al Sindaco della Responsabilità dell'UTC nonché del settore Personale-Ragioneria

Il Nucleo di Valutazione con Verbale prot. 2041 in data 22.05.2019 ha proceduto a misurare le performance delle P.O. ai fini della erogazione dell'indennità di risultato 2018, la quale ha comportato l'assegnazione dei seguenti punteggi:

Area Affari Generali Segreteria, Ufficio SCALE : 190/200

Si è proceduto anche alla valutazione della performance del 2017, in quanto si è constatato che essa non era stata svolta; l'esito è risultato essere il medesimo di punti 190/200;

Va rammentato che con decreto n.5 del 28/08/2018 del Sindaco e Responsabile del Servizio Personale in merito alla performance individuale dei Responsabili di Settore e del Segretario comunale ai sensi del D.Lgs. n° 150/2009 si è preso atto della valutazione del Nucleo e della conseguente proposta; si è tuttavia tenuto conto anche delle oggettive notevoli difficoltà organizzative e gestionali conseguenti al sisma del 2018 nonché dei carichi di lavoro assegnati, anche in considerazione delle risorse umane e strumentali a disposizione che, anche in confronto ad altri Comuni del cratere, sono oltremodo limitate.

Inoltre il Nucleo di Valutazione ha preso atto che sono state formalizzate le valutazioni del personale non titolare di P.O.; si tratta di un necessario adeguamento alla normativa

che, data la sostanziale assenza del salario accessorio per la produttività, non era stato in precedenza implementato.

Si rileva, infine che il P.E.G. piano della performance 2018 è stato adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici e/o di miglioramento, e definendo nel contempo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance.

C'è inoltre da sottolineare che, sulla base di quanto previsto dalla L.190/2012, il Piano della Performance deve essere integrato con obiettivi volti al perseguimento di una più efficace attività anticorruzione e per questo motivo tra gli obiettivi assegnati è presente un obiettivo trasversale; esso rappresenta, quindi, uno strumento di orientamento dell'azione amministrativa verso il progressivo incremento di efficienza ed efficacia e trasparenza dell'attività dell'ente.

Premesso quanto sopra, i risultati ottenuti a consuntivo sono da intendersi conformi agli obiettivi assegnati con i succitati atti di programmazione e rispecchiano la situazione sopra descritta di forte difficoltà organizzativa per carenza di personale e di risorse disponibili.

Il Segretario Comunale

Avv. Edoardo Antuono

Parere REGOLARITA' TECNICA: Favorevole

Data: 28-08-2019

Il Responsabile del servizio MALAVOLTA FRANCESCA

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
BORRACCINI GIOVANNI

IL SEGRETARIO
DOTT. ANTUONO EDOARDO

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 19-09-19

[] con contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ANTUONO EDOARDO

La presente deliberazione é divenuta esecutiva in data ai sensi dell'art. 134, comma 3 o 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ANTUONO EDOARDO

Della suestesa deliberazione é stata spedita copia al competente Organo Regionale di Controllo il prot. n.

[] ai sensi e per gli effetti dell'art. 127, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

[] ai sensi e per gli effetti dell'art. 126, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

[] a seguito della richiesta in data di n. consiglieri comunali formulata ai sensi dell'art. 127, commi 1 e 2, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ANTUONO EDOARDO

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il giorno

[] per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267;

[] per l'esame favorevole del CO.RE.CO. in data , prot. n.

SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ANTUONO EDOARDO