Allegato A – Regolamento graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D – C.

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE UTC

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione **Punti 25**	**NESSUNA**	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa,riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	**0 – 25**	20
Livello di responsabilità **Punti 30**	**RESPONSABILITA' GIURIDICA**	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	**0 – 10**	8
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	**0 – 10**	5
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	**0 - 10**	8
Complessità della struttura organizzativa gestita **Punti 30**	**Articolazione attività gestite**	Quantità elevata di attività omogenee	**4**	
		Quantità media di attività omogenee	**6**	X
		Quantità minima di attività omogenee	**10**	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	**0**	
		complesso	**4**	X
	Complessità attività	Atti ripetitivi	**4**	
		Atti parzialmente ripetitivi	**7**	X
		Atti non ripetitivi	**10**	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	**2**	
		Sia interni che esterni	**4**	
		Prevalentemente esterni	**6**	X
Professionalità richiesta **Punti 15**	**Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati**		**15**	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		**10**	X
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		**5**	
			100	74

22/11/2018

Allegato A – Regolamento graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D – C.

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE MALAVOLTA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione **Punti 25**	**NESSUNA**	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa,riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	**0 – 25**	15
Livello di responsabilità **Punti 30**	**RESPONSABILITA' GIURIDICA**	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	**0 – 10**	8
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	**0 – 10**	5
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	**0 - 10**	4
Complessità della struttura organizzativa gestita **Punti 30**	**Articolazione attività gestite**	Quantità elevata di attività omogenee	**4**	
		Quantità media di attività omogenee	**6**	X
		Quantità minima di attività omogenee	**10**	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	**0**	
		complesso	**4**	X
	Complessità attività	Atti ripetitivi	**4**	
		Atti parzialmente ripetitivi	**7**	X
		Atti non ripetitivi	**10**	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	**2**	
		Sia interni che esterni	**4**	
		Prevalentemente esterni	**6**	X
Professionalità richiesta **Punti 15**	**Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati**		**15**	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		**10**	X
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		**5**	
			100	65

22/11/2018