



**Comune di Monteleone di Spoleto**  
**Provincia di Perugia**

Corso Vittorio Emanuele II, n. 18 06045 Monteleone di Spoleto (PG)  
Tel. 0743-70421 Fax. 0743-70422

Email: [comune.monteleonedispoletto@postacert.umbria.it](mailto:comune.monteleonedispoletto@postacert.umbria.it)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

(artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999)

**2017-2018**

L'anno Duemiladiciannove, il giorno 27 del mese di Dicembre, alle ore 16,00 e segg. presso la sede della UILFPL sita in Spoleto, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

**per la Delegazione di parte pubblica:**

- Dott. Cav. Angelo Vincenzo Grasso, Segretario comunale, con funzioni di Presidente

**per Delegazione di parte sindacale:**

- Sig. Erasmo Reali (RSA) Individuato con atto sindacale di Prot. n. 1144 del 10.04.2019
- Sig. Andrea Russo (UIL FPL)

La Delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale così costituita

**PREMESSO CHE**

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 24 gennaio 2017 è stata nominata la Delegazione di Parte Pubblica e sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine ai contenuti del presente contratto nonché in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2017;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 04 gennaio 2018 è stata nominata la Delegazione di Parte Pubblica e sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine ai contenuti del presente contratto nonché in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2018;

Vista l'ipotesi di accordo del 18.12.2014, nonché dei successivi verbali di contrattazione decentrata:

Prot.Inf.Segr. 137.15 del 20.11.2015 – Ipotesi Accordo Fondo Risorse Decentrate 2015.

Prot.Inf.Segr. 154.15 Del 04.12.2015 - Ipotesi Accordo Fondo Risorse Decentrate 2015.

Prot.Inf.Segr. 80.16 del 11.04.2016 – Fondo Delle Risorse Decentrate 2015/2016.  
Prot.Inf.Segr. 116.1.15 del 26.05.2016 - Definizione CID 2015 Ipotesi Accordo Fondo Risorse Decentrate 2016.  
Prot.Inf. Segr. 148.16 del 04.07.2016 Definizione CID 2015 e Ipotesi di accordo sul Fondo delle Risorse Decentrate 2016.  
Prot.Inf. Segr. 253.16 del 30.12.2016 - Definizione CID 2015 e Ipotesi accordo Fondo Risorse Decentrate 2016.  
Prot.Inf. Segr. 15.17 del 20.01.2017 - CID 2015 -2016 e Ipotesi di accordo Fondo Risorse Decentrate 2017.  
Prot.Inf.Segr. 39.19 del 15.05.2019 - Definizione CID 2016-2017-2018 e Ipotesi accordo Fondo Risorse Decentrate 2019-2021.  
Prot.Inf.Segr. 49.19 del 17.07.2019 - CID 2015-2016 e 2017-2018 e Ipotesi accordo Fondo Risorse Decentrate 2019-2021.

## CONSIDERATO CHE NON ESISTONO MOTIVI OSTATIVI

### PRESO ATTO

- Che con gli atti soprarichiamati, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative al biennio 2017 - 2018;
- Che il Responsabile del Settore finanziario ha presentato la costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per i bienni di riferimento, ed è stata presentata all'Organo di Revisione contabile la Relazione finanziaria relativamente a tale periodo contrattuale, con esito favorevole;
- Che il fondo di cui sopra risulta avere una consistenza:
  - \* Anno 2017.....€ 25.931,60
  - \* Anno 2018.....€ 25.931,60
- Che il fondo è da intendersi integrato di una quota variabile di anno in anno in base al personale assunto a seguito degli eventi sismici del 2016 e successivi, per riconoscere allo stesso il salario accessorio;
- Che devono essere considerati ai fini della presente contrattazione decentrata integrativa anche le risorse provenienti dall'incentivo della progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 dall'incentivo per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni;
- Che le parti intendono confermare i criteri già utilizzati nel 2016;

### CIÒ PREMESSO LE PARTI

ATTESA la necessità di mantenere le indennità previste per alcuni Istituti relativi a servizi continuativi, quali il rischio, il disagio, la reperibilità, il maneggio valori, nonché di disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse collegate alla Performance individuale, nelle more della sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato:

### SOTTOSCRIVONO

Il seguente contratto decentrato integrativo per il biennio 2017-2018, per definire l'utilizzo delle risorse decentrate di tali esercizi.



## DANNO ATTO

- Che lo stesso sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni 3 dalla sua definitiva sottoscrizione, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa;
- Che lo stesso sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013, con la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa certificata dall'Organo di revisione economico finanziaria, sul sito internet del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

### Articolo 1 – Conferma dei criteri

1. Le parti, per l'assegnazione delle risorse dei Fondi 2017 e 2018 parte stabile, confermano i criteri di distribuzione concordati per il Fondo 2016.
2. La produttività sarà erogata in base al risultato delle schede di valutazione rispettivamente del 2017 e 2018.

### Articolo 2 – Salario accessorio del personale a tempo determinato

1. Il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato (compreso il personale assunto con contratto di formazione e lavoro) concorre agli incentivi ed ai compensi di cui al precedente art. 2, ad esclusione della lettera b), alle condizioni tutte specificate nel presente Contratto Integrativo Decentrato.

2. Per il personale assunto a seguito dell'emergenza derivante dal Sisma 2016, le risorse necessarie a riconoscere gli incentivi ed i compensi di cui al precedente comma sono individuate negli appositi stanziamenti previsti dalla specifica normativa. Le stesse sono quantificate moltiplicando il valore pro-capite del fondo 2016 al netto della quota destinata alle PEO (totale parte stabile al netto PEO divisa per i dipendenti di ruolo in servizio al 1° gennaio 2016) per il numero di dipendenti assunti per l'emergenza derivante dal Sisma 2016 (tenuto conto di eventuali part-time e dell'effettivo numero di mesi di servizio nell'anno). Il fondo viene di anno in anno integrato nella parte variabile. Per gli anni 2017 e 2018 tale importo è quantificato, salvo verifica contabile, rispettivamente in euro 6.169,96 ed in euro 12.339,93. Tali risorse coprono integralmente il valore degli incarichi e responsabilità attribuiti al personale di cui al presente comma.

## COSTITUZIONE DEL FONDO PARTE ECONOMICA BIENNIO 2017-2018

Per il biennio in riferimento la costituzione del Fondo allegato al presente accordo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata effettuata dall'Ufficio Ragioneria.

### UTILIZZO DEL FONDO STABILE 2017

L'utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

A fronte di un Fondo complessivo di € 25.931,60 lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi, salvo verifica contabile:

Indennità di comparto \_\_\_\_\_ € 4.858,68  
(art. 33 CCNL 22/01/2004)

Progressioni economiche orizzontali \_\_\_\_\_ € 11.535,02



(art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)

Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, etc \_\_\_\_\_ € 1.139,80

(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) - indennità di rischio = ..... € 475,00 -  
indennità di maneggio valori = ..... € 664,80

Indennità di disagio \_\_\_\_\_ € 800,00

(art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)

Produttività e miglioramento servizi \_\_\_\_\_ € 1.923,10

(Produttività per progetti e raggiungimento obiettivi)

Indennità per Specifiche Responsabilità \_\_\_\_\_ € 5.675,00

(art. 8, 9 e 10 CCNL 31.03.1999 e art. 7, co. 1, CCNL 09.05.2006)

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017..... € 25.931,60

#### UTILIZZO DEL FONDO STABILE 2018

13

L'utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

A fronte di un Fondo complessivo di € 25.931,60 lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi, salvo verifica contabile:

Indennità di comparto \_\_\_\_\_ € 4.858,68

(art. 33 CCNL 22/01/2004)

Progressioni economiche orizzontali \_\_\_\_\_ € 11.535,02

(art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)

Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, etc \_\_\_\_\_ € 1.162,80

(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)

- indennità di rischio = ..... € 498,00 - indennità di maneggio  
valori = ..... € 664,80

Indennità di disagio \_\_\_\_\_ € 777,00

(art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)

Produttività e miglioramento servizi \_\_\_\_\_ € 3.298,10

(Produttività per progetti e raggiungimento obiettivi)

Indennità per Specifiche Responsabilità \_\_\_\_\_ € 4.300,00

(art. 8, 9 e 10 CCNL 31.03.1999 art. 7, co. 1, CCNL 09.05.2006)

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018..... € 25.931,60



**TOTALE UTILIZZO FONDO STABILE**

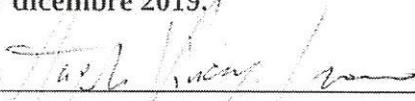
**BIENNIO 2017-2018 € 25.931,60 + € 25.931,60 = € 51.863,20**

Per il dettaglio si vedano le tabelle allegate.

Le integrazioni ai fondi 2017 e 2018 di parte variabile effettuate per riconoscere il salario accessorio al personale Sisma 2016 vengono ripartite tra lo stesso personale integralmente sotto forma di produttività.

Eventuali somme non utilizzate nelle singole voci, al netto delle risorse specificatamente destinate al personale Sisma 2016, andranno ad incrementare la quota prevista per la voce Produttività e miglioramento dei servizi per l'anno 2019 del personale non Sisma 2016.

**Fatto, letto, confermato e sottoscritto in Spoleto il 27 dicembre 2019.**

- Dott. Cav. Angelo Vincenzo Grasso - Presidente 
- Sig. Erasmo Reali (RSA) – Componente Aziendale 
- Sig. Andrea Russo (UIL-FP) – Componente Sindacale 

FONDO 2017

DIPENDENTE	ART.17 lett. f CCNL	ART.17 lett. l CCNL	INDENNITA' MANEGGIO VALORI € 1,55X250gg	DISAGIO	RISCHIO	PRODUTTIVITA' CID	TOTALE	EROGATO
CICCHETTI MARIANO D2	€ 1.500,00		€ 431,20				€ 1.931,20	
REALI ERASMO D2	€ 1.000,00		€ 199,20				€ 1.199,20	
CIOCCOLINI DANIELE C3	€ 300,00		€ 34,40	€ 279,00			€ 613,40	
BERNABEI F.N.LEONE B6				€ 294,00	€ 248,00		€ 542,00	
MORETTI ANTONIO B6				€ 227,00	€ 227,00		€ 454,00	
PAOLETTI SALVATORE D5	€ 1.500,00						€ 1.500,00	
ROSATI ALESSIA D2	€ 1.375,00						€ 1.375,00	
	€ 5.675,00	€ -	€ 664,80	€ 800,00	€ 475,00		€ 7.614,80	€ -

FONDO ANNO 2017

€ 25.931,60	Anno 2016
€ 25.931,60	Fondo anno 2017
€ 11.535,02	progressioni
€ 4.858,68	comparto
€ 7.614,80	Indennità
€ 1.923,10	Produttività 2017

FONDO 2018

DIPENDENTE	ART.17 lett. f CCNL	ART.17 lett. l CCNL	INDENNITA' MANEGGIO VALORI € 1,55X250gg	DISAGIO	RISCHIO	PRODUTTIVITA' CID	TOTALE	EROGATO
CICCHETTI MARIANO D2	€ 1.500,00		€ 431,20				€ 1.931,20	
REALI ERASMO D2	€ 1.000,00		€ 199,20				€ 1.199,20	
CIOCCOLINI DANIELE C3	€ 300,00		€ 34,40	€ 279,00			€ 613,40	
BERNABEI F.N.LEONE B6				€ 271,00	€ 271,00		€ 542,00	
MORETTI ANTONIO B6				€ 227,00	€ 227,00		€ 454,00	
PAOLETTI SALVATORE D5	€ 1.500,00						€ 1.500,00	
	€ 4.300,00	€ -	€ 664,80	€ 777,00	€ 498,00		€ 6.239,80	€ -

FONDO ANNO 2018

€ 25.931,60 Anno 2017  
 € 25.931,60 Fondo anno 2018  
 € 11.535,02 progressioni  
 € 4.858,68 comparto  
 € 6.239,80 Indennità  
 € 3.298,10 Produttività 2018