



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2019

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'Organo di Revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/ .
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

COMUNE DI MONTELEONE DI SPOLETO

(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e CCNL 2016-18, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.05.2019 Comparto Regione ed autonomie locali
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Cav. Angelo Vincenzo Grasso, Segretario Generale e Responsabile Settore Finanziario e Personale sino al 30/09/2019 (in subentro Dott.ssa Sonia Minni, quale Responsabile Settore Finanziario e Personale dal 01/10/2019) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSA e territoriali Firmatarie del contratto: RSA e territoriali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, full time e part time, in servizio presso il Comune di Monteleone di Spoleto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) CID anni 2019, 2020, 2021 c) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle seguenti indennità: 1. Indennità di rischio;



Comune di
Monteleone di Spoleto
Provincia di Perugia

Conso Vittorio Emanuele II, n. 18 / 06045 Monteleone di Spoleto (PG)
e-mail: comune.monteleonedispoieto@postacert.umbria.it
Tel. 0743.70421 / Fax, 0743.70422

		<p>2. Indennità di particolari responsabilità; 3. Indennità di disagio; 4. Indennità di maneggio valori. d) Procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali; e) Definizione parte fondo dipendenti a tempo determinato (SISMA);</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Sulla ipotesi di Accordo è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Parere da acquisire</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con aggiornamenti annuali così specificati: Anno 2016 - Prot. Inf. Segr.29.16 – All. E) al PTPC 2016/2018- Ufficio del Segretario Comunale - Servizio Prevenzione alla Corruzione. Anno 2017 - Prot. Inf.Segr. 28.6.17 – All. E) al PTPC 2017/2019 - Deliberazione GC n. 6 del 24.01.2018. Anno 2018 - Prot. Inf. Segr.10.6.18 – All. E) al PTPC 2018/2020 - Determinazione n. 38 del 30.01.2018 e Deliberazione GC n. 9 del 30.01.2018. Anno 2019 – Prot.Inf.Segr. 08.19 – Aggiornamento al PTPC 2019-2021 – Prot. Inf. Segr. 10.19 – Aggiornamento al Codice etico del personale dipendente – Deliberazione n. 54/GC del 23.07.2019 - Aggiornamento al Piano Triennale per la Prevenzione alla Corruzione (PTPC) per il periodo 2019/2021, anche ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, e integrazione al Piano della Performance (PP) di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi di gestione (POD) di cui all'art. 197, co. 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 ed approvato come segue: Anno 2015 - Delibera di G.C. n. 12 del 07.02.2015 Anno 2016 -Allegato A) al PTPC 2016/2018- Ufficio del Segretario Comunale - Servizio Prevenzione alla Corruzione. Anno 2017 - Delibera di G.C. n. 6 del 24.01.2018 Anno 2018 - Delibera di G.C. n. 9 del 30.01.2018 Anno 2019 –Delibera di G.C. n. 7 del 31.01.2019</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza e di diretta applicazione per gli enti locali. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni: Si evidenzia che il Comune di Monteleone di Spoleto ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.</p>		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.
Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, pieno o parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
- Articolo 2 Vengono definiti gli strumenti di premialità
Principi ed obiettivi sul nuovo sistema di valutazione fondato sul vigente regolamento di disciplina del sistema della performance ed al sistema di valutazione approvati dalla Giunta Comunale.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri generali in materia di corresponsione dei compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità. Procedure per il riconoscimento e l'erogazione dei compensi accessori definiti "Indennità". La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 5 Indennità di rischio.
Definizione del profilo soggettivo e dei profili di rischio potenzialmente remunerabili con l'identità di cui in oggetto. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 6 Indennità di disagio.
Definizione del profilo soggettivo e individuazione dei fattori rilevanti di disagio. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 7 Indennità maneggio valori.
Definizione del profilo soggettivo e individuazione dei requisiti oggettivi. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 8 Indennità di reperibilità.
Definizione del profilo soggettivo e individuazione dei requisiti oggettivi. Le parti danno atto che, al momento, non sono previsti servizi comunali in reperibilità.
- Articolo 9 Indennità di turno.
Definizione del profilo soggettivo e individuazione dei requisiti oggettivi. Le parti danno atto che, al momento, non sono previsti servizi comunali in reperibilità.
- Articolo 10 Compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'Ente.
Definizione del profilo soggettivo e oggettivo degli aventi diritto. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 11 Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C.
Criteri per l'individuazione dei presupposti per il riconoscimento di compensi per specifiche responsabilità. Definizione dei criteri per l'assegnazione dei budget destinati a tale indennità divisa per settore. La disposizione contrattuale rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 12 Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D.



Comune di
Monteleone di Spoleto
Provincia di Perugia

Conso Vittorio Emanuele II, n. 18 / 06045 Monteleone di Spoleto (PG)
e-mail: comune.monteleonedispoletto@postacert.umbria.it
Tel. 0743.70421 / Fax. 0743.70422

Criteri per l'individuazione dei presupposti per il riconoscimento di compensi per specifiche responsabilità. Definizione dei criteri per l'assegnazione dei budget destinati a tale indennità divisa per settore. La disposizione contrattuale rispetta i venti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

- Articolo 13 Disciplina della valorizzazione della performance individuale.
- Articolo 14 Progressioni economiche orizzontali.
Definizione delle procedure e dei criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali.
- Articolo 15 Incentivi derivanti da norme legislative.
Disciplina dei compensi di cui all'art. 92 D. Lgs. n. 163 del 2006
- Articolo 16 Somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell'anno precedente.
- Articolo 17 Salario accessorio del personale a tempo determinato
Disciplina del salario accessorio per il personale a tempo determinato. La disposizione contrattuale rispetta i venti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 18 Salario accessorio del personale a tempo parziale.
Disciplina del salario accessorio del personale in part-time verticale ed orizzontale. La disposizione contrattuale rispetta i venti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Articolo 19 Personale comandato o distaccato.
Disciplina del salario accessorio per il personale distaccato o comandato. La disposizione contrattuale rispetta i venti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli in argomento le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019
a) differenziale progressioni economiche a regime	
b) progressioni economiche anni precedenti	11.535,02
c) indennità di comparto	3.263,17
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 ²	
TOTALE utilizzi vincolati	14.798,19
Quota fondo disponibile, comprensiva di:	33.149,15
- **parte personale SISMA non soggetto al limite del tetto fondo 2016 per € 21.350,14	
- parte personale non SISMA (indennità e produttività) soggetto al limite del tetto 2016 per € 11.133,41	
- * parte personale non SISMA (produttività) incremento stabile Fondo extra tetto non soggetto al limite 2016 per € 665,60	



Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019
a) performance organizzativa	5.403,69
b) performance individuale	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)30%	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio	678,61
d.2) indennità di disagio	
d.3) indennità maneggio valori	
	586,71
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	1.800,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)*	21.350,14
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	3.330,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. ... del ...)	
TOTALE utilizzi da contrattare	33.149,15



* L'individuazione della parte sisma all'interno delle risorse del Fondo è stata calcolata prendendo in considerazione l'entità del Fondo all'anno 2016, escludendo la parte relativa all'accantonamento delle progressioni 2016 per un importo di € 11.535,02 e rapportandola in proporzione al personale in servizio non sisma al 01.01.2016, con il totale del personale sisma assunto nell'anno in esame. Inoltre, a partire dall'annualità 2019, nella quantificazione del Fondo è stata considerata la somma pari a € 665,60 relativamente all'incremento del Fondo, parte stabile pari a € 83,20, per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, previsto dall'art. 67, co. 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018.

In relazione a quanto previsto dall'art. 33, co. 2 del D.L. 34/2019, la quantificazione del Fondo, a partire dall'anno 2019, è stata rideterminata in relazione al numero delle unità di personale non sisma in servizio, alla data del 31.12.2018.

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2019
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	26.597,20
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018) compreso personale SISMA	21.350,14
<i>a) Totale</i>	47.947,34
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	14.798,19
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	33.149,15
<i>b) Totale</i>	47.947,34
DIFFERENZA Totale a - b	0,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 15.11.2012, modificato con atto n. 92/GC del 29.11.2013, nonché con Deliberazione n. 93/GC del 29.11.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema del CCDI del triennio in esame, prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dall'attuale CCDI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance (PP) e al Documento Unico di programmazione (DUP) relativi al Triennio 2016-2018 e 2019-2021 e, con particolare riferimento alle attività inerenti la ricostruzione post sisma, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e CCNL 2016-18, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione n. 266 del 31.12.2019 per l'anno 2019 nei seguenti importi:



	2019
Totale risorse stabili	26.597,20
di cui extra tetto*	665,60
di cui nel tetto	25.931,60

* incremento stabile di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019, per complessivi € 665,60, previsto dall'art. 67, co. 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 nonché Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **26.962,91** per l'anno 2015, € **25.931,60** per l'anno 2016, 2017, 2018 e per l'anno 2019 € **26.597,20**.

Pertanto il Fondo relativo a tale triennio è di € 26.597,20

Risorse stabili	2019
a) Importo che comprende le risorse decentrate stabili di cui agli istituti all'art. 68, comma 1 e comma 2, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio - compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) - progressioni economiche relative all'anno di effettuazione - performance - incremento stabile Fondo extra tetto non soggetto al limite 2016	26.597,20
Totale comma 1	26.597,20

Incrementi del fondo extra tetto	2019
a) importo stabile, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, previsto dall'art. 67, co. 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 nonché Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame	665,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	



d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
e) importi necessari a sostenere a <i>regime</i> gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della	
f) componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	
g) importi corrispondenti a <i>stabili</i> riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	
Totale	665,60

Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2019
a) risorse derivanti da disposizioni di legge in favore del personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018, PERSONALE SISMA 2016	21.350,14
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI TECNICI E ICI)	
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	



Comune di
Monteleone di Spoleto
Provincia di Perugia

Conso Vittorio Emanuele II, n. 18 / 06045 Monteleone di Spoleto (PG)
e-mail: comune.monteleonedispoieto@postacert.umbria.it
Tel. 0743.70421 / Fax. 0743.70422

i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (<i>Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999</i>)	
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziati in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (<i>regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.</i>)	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, <i>al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito</i>	
Totale	21.350,14

Riepilogo costituzione Fondo

	2019
Totale risorse stabili	26.597,20
di cui extra tetto*	665,60
di cui nel tetto	25.931,60
Totale risorse variabili	21.350,14
di cui extra tetto**	21.350,14
di cui nel tetto	
a) Totale	47.947,34

**parte personale SISMA non soggetto al limite del tetto fondo 2016

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse finanziarie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.798,19 relative a:

Descrizione	Importo
Differenziale progressioni economiche a regime	
Indennità di comparto	3.263,17
Progressioni orizzontali	11.535,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	14.798,19



Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.149,15, così suddivise:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019
a) performance organizzativa	5.403,69
b) performance individuale	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)30%	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio	678,61
d.2) indennità di disagio	586,71
d.3) indennità maneggio valori	
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	1.800,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	



Comune di
Monteleone di Spoleto
Provincia di Perugia

Conso Vittorio Emanuele II, n. 18 / 06045 Monteleone di Spoleto (PG)
e-mail: comune.monteleonedispoieto@postacert.umbria.it
Tel. 0743.70421 / Fax. 0743.70422

o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.4) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.5) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.6) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)	21.350,14
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	3.330,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	
TOTALE utilizzi da contrattare	33.149,15

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.798,19
Somme regolate dal contratto	33.149,15
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	47.947,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.597,20 di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 14.798,19, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni di riferimento del presente accordo, è stato previsto lo stanziamento per l'effettuazione di progressioni orizzontali.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.

DESCRIZIONE	2017	2019
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21.05.2018)	25.931,60	26.597,20
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'		
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)		
	25.931,60	26.597,20
Risorse variabili soggette al limite		
PERFORMANCE di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 21.05.2018		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>		
Risorse stabili extra tetto NON soggette al limite		
incremento stabile di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019, previsto dall'art. 67, co. 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 nonché Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame		665,60 €
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE STABILE		
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>		665,60 €
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)	6.169,96 €	21.350,14 €
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	6.169,96 €	21.350,14 €
TOTALE RISORSE VARIABILE	6.169,96 €	21.350,14 €
TOTALE	32.101,56	47.947,34 €
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	6.169,96 €	22.015,74 €



IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016	25.931,60	25.931,60
Controllo limite 2016	0,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo costituito rispetta i limiti previsti per legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 come determinato dal Responsabile dell'Area finanziaria trova corretta imputazione nel bilancio 2019-2021 anno di competenza 2019.

Monteleone di Spoleto, 30 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Sonia Minni