

Selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 2 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa (CO.CO.CO.) per tecnico – GEOMETRA.

VERBALE N. 1

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto risulta così costituita in base al Provvedimento dirigenziale n. 179 del 12 Luglio 2017:

Presidente Dott. Angelo Vincenzo Grasso
Componente Prof. Arch. Stefano D'Avino
Componente Dott. Ing. Maurizio Rotondi
Segretario Dott.ssa Maria Rosaria Ceglia

La Commissione, a seguito di regolare convocazione, si riunisce il giorno 12.7.2017, alle ore 10.00, presso l' Aula Consiliare della Sede comunale in Monteleone di Spoleto, Corso Vittorio Emanuele II n. 18, per gli atti preliminari della selezione ed in particolare per:

1. la verifica preliminare di eventuali incompatibilità
2. la presa d'atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli e delle norme previste dall' avviso pubblico di selezione
3. valutazione dei titoli dei candidati
4. approvazione della graduatoria di merito

La Commissione rileva che all'allegato A dell'Avviso Pubblico è presente un refuso al punto 7.2 "Titoli di servizio" in quanto vengono indicati "punti 4" nel punteggio riservato ai titoli di servizio invece che 3 come chiaramente si evince dalla lettura del Bando.

Punto 1. Verifica preliminare di eventuali incompatibilità

La Commissione procede con l'apertura della busta inviata dal candidato Giuseppe Allegretti verificando la completezza della documentazione.

I candidati ammessi alla selezione risultano essere compatibili e, presa visione del loro elenco, i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Punto 2. Presa d'atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli conformemente alle norme contenute nell'avviso pubblico di selezione. La valutazione dei titoli presentati dai candidati è effettuata prima del colloquio.

La Commissione, prende visione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli di cui al bando di selezione che come di seguito vengo enunciati:

Ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentati, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a **10 punti**.

titoli: punteggio massimo punti **10**, di cui:

- a) per titoli di studio fino ad un massimo di **3 punti**;
- b) per titoli di servizio fino ad un massimo di **3 punti**;
- c) curriculum professionale fino a un massimo di **4 punti**.

A) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO:

Il punteggio massimo per la valutazione dei titoli di studio è di punti **3** attribuibili secondo i seguenti criteri:

1. Il titolo di studio, necessario per l'ammissione, è valutato per un punteggio massimo di 1,5

(unovirgolacinque) da ripartire proporzionalmente alla votazione con la quale è stato conseguito il titolo. La votazione 6/10, o equivalente, non dà diritto ad alcun punteggio. I titoli di studio non indicanti il punteggio o il giudizio, sono considerati, ai fini della valutazione, come conseguiti con la votazione minima;

2. gli altri titoli di studio sono valutati nella misura di:

- a. punti **0,5** per ogni titolo attinente alla professionalità richiesta per le attività da svolgere;
- b. punti **0,2** per ogni titolo che, pur non risultando specificamente attinente alla professionalità richiesta, abbia fatto acquisire una formazione culturale che attesti arricchimento della stessa;

3. I titoli di studio non valutabili in tale categoria e afferenti a discipline del tutto estranee alla professionalità richiesta sono valutati nel Curriculum.

B) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO:

La Commissione, nel prendere atto del refuso di cui al punto 7.2 dell'Avviso "Titoli di Servizio" rappresenta:

il punteggio massimo indicato quale disponibile per la valutazione dei titoli di servizio risulta di punti 4, mentre deve intendersi di punti 3, come sopra evidenziato, da attribuire secondo i criteri e le modalità come di seguito specificate:

1. Il punteggio riservato ai titoli di servizio (punti 3), è ripartito fra le seguenti sottocategorie, prendendo in considerazione periodi minimi di un mese o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni con un periodo massimo valutabile pari a 120 mesi:

a. servizio, di ruolo e non di ruolo (in regime di lavoro subordinato), prestato presso pubbliche amministrazioni, in attività attinenti a quelle da svolgere:

- a.1. per servizio prestato nella categoria pari o superiore a quella messa in avviso fino a punti 3;
- a.2. per servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore fino a punti 2;

b. servizio, di ruolo e non di ruolo, (in regime di lavoro subordinato) prestato presso pubbliche amministrazioni, in attività non attinenti a quelle da svolgere:

- b.1. per servizio prestato nella categoria pari o superiore a quella messa in avviso fino a punti 2;
- b.2. per servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore fino a punti 1;

2. I servizi a tempo parziale sono valutati con gli stessi criteri di quelli a tempo pieno in misura proporzionale. I servizi relativi alle mansioni attinenti alle attività da svolgere prestati presso aziende private, ovvero presso studi di consulenza tecnica autorizzati a norma di legge, sono valutati in ragione del 50% a condizione che siano dichiarati con l'esatta indicazione della posizione di lavoro e delle funzioni svolte, conformi a quelli indicati nel libretto di lavoro. In caso di servizi contemporanei, sono valutati quelli più favorevoli al concorrente. I servizi prestati in più periodi vengono sommati prima dell'attribuzione del punteggio. I titoli di servizio dichiarati devono riportare espressamente l'indicazione delle mansioni espletate, del profilo professionale e della categoria. I servizi prestati presso Enti in cui si applica il C.C.N.L. del personale degli Enti Locali sono valutati rapportando profili e mansioni alle categorie contrattualmente previste. La maggiore esperienza del servizio prestato nella categoria superiore rispetto al posto messo in avviso potrà essere valutata nel Curriculum professionale.

C) CURRICULUM PROFESSIONALE:

1. Nel Curriculum professionale sono valutate le attività e i titoli professionali e di studio non contemplati in alcuna delle categorie precedenti, ma ritenuti idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e con carattere di specificità rispetto alle attività da svolgere, ivi comprese idoneità, corsi di perfezionamento, docenze e pubblicazioni.

Punto 3. Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento del colloquio

1. La Commissione, prende atto che il bando prevede per il colloquio l'attribuzione di un punteggio non superiore a **20 punti**.

I colloqui si terranno presso la sede Municipale del Comune di Monteleone di Spoleto sita in Corso Vittorio Emanuele n. 18 o presso altro luogo idoneo.

Informazioni di dettaglio sul posto e l'ora saranno pubblicate on line (www.comune.monteleonedispoeto.pg.it). Coloro che non risultano presenti nel giorno e ora prestabiliti per il colloquio si considerano rinunciatari e verranno esclusi dalla selezione.

2. Primo dell'inizio del colloquio sarà comunicato agli interessati il punteggio attribuito ai titoli e quello assegnato al Curriculum dichiarato.

3. Il colloquio si intende superato con l'attribuzione di un punteggio pari o superiore a 14 e si svolge nell'ambito delle materie attinenti all'incarico ricercato; sono di particolare rilevanza la conoscenza della normativa degli Enti Locali, la normativa sull'emergenza sismica e in materia di protezione civile oltre alle specifiche conoscenze tecnico- amministrative connesse all'attività di progettazione, affidamento lavori, servizi e forniture e all'attività di direzione lavori e di controllo sull'esecuzione degli appalti.

4. Nell'ambito del colloquio la Commissione accerta la conoscenza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche nonché la conoscenza della lingua straniera prescelta. L'accertamento negativo determina l'idoneità all'incarico.

La Commissione prende atto delle domande di partecipazione alla selezione pervenute entro la data di scadenza fissata per il **11/07/2017 ore 12.00**, con le seguenti risultanze:

Cognome e nome	N° protocollo arrivo	Data di arrivo	Ora arrivo
Guadagni Domenico	2863	8.7.2017	13.04
Lalli Alessio	2855	7.7.2017	15.42
Scappa Alessandro	2843	7.7.2017	11.37
Germani Silvana	2842	7.7.2017	11.58
Di Crescenzo Massimiliano	2833	7.7.2017	12.00
Di Benedetto Rocco	2828	7.7.2017	19.56
Benedetti Daniela	2868	10.7.2017	12.00
Allegretti Giuseppe	2900	11.7.2017	11.05
Di Bonifacio Fabrizio	2881	10.7.2017	11.43

La Commissione prosegue i lavori ed esamina le domande pervenute nonché procede a verificarne la regolarità e la rispondenza a quanto disposto dall'Avviso, con le seguenti risultanze:

Cognome e nome	Conformità domanda e documentazione	Note
Guadagni Domenico	Conforme	
Lalli Alessio	Con Riserva	Il Candidato deve produrre il documento d'identità
Scappa Alessandro	Con Riserva	Il Candidato deve produrre l'equipollenza del titolo
Germani Silvana	Conforme	
Di Crescenzo Massimiliano	Conforme	
Di Benedetto Rocco	Conforme	
Benedetti Daniela	Conforme	
Allegretti Giuseppe	Conforme	
Di Bonifacio Fabrizio	Conforme	

La Commissione procede con l'ammissione dei seguenti candidati alla selezione per titoli:

Nome e Cognome	Ammesso alla selezione per titoli
Di Benedetto Rocco	Si
Di Crescenzo Massimiliano	Si
Germani Silvana	Si
Scappa Alessandro	Con Riserva – produrre equipollenza
Lalli Alessio	Con Riserva- produrre d.i.
Guadagni Domenico	Si
Benedetti Daniela	Si
Di Bonifacio Fabrizio	Si
Allegretti Giuseppe	Si

Alle ore 13.40 la seduta viene tolta

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto.

Monteleone di Spoleto, 12.7.2017

LA COMMISSIONE

Presidente	Dott. Angelo Vincenzo Grasso	_____
Componente	Prof. Arch. Stefano D'Avino	_____
Componente	Dott. Ing. Maurizio Rotondi	_____
Segretario	Dott.ssa Maria Rosaria Ceglia	_____