



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

### ANNO 2018

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'Organo di Revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a> .
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

## COMUNE DI MONTELEONE DI SPOLETO

(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e CCNL 2016-18, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2018.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 15.05.2019</b> <b>Comparto Regione ed autonomie locali</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2017-2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Cav. Angelo Vincenzo Grasso, Segretario Generale e Responsabile Settore Finanziario e Personale sino al 30/09/2019 (in subentro Dott.ssa Sonia Minni, quale Responsabile Settore Finanziario e Personale dal 01/10/2019) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSA e territoriali Firmatarie del contratto: RSA e territoriali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, full time e part time, in servizio presso il Comune di Monteleone di Spoleto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) CID anni 2017, 2018 c) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle seguenti indennità: 1. Indennità di rischio;



Comune di  
**Monteleone di Spoleto**  
Provincia di Perugia

Conso Vittorio Emanuele II, n. 18 / 06045 Monteleone di Spoleto (PG)  
e-mail: comune.monteleonedispoieto@postacert.umbria.it  
Tel. 0743.70421 / Fax. 0743.70422

		2. Indennità di particolari responsabilità; 3. Indennità di disagio; 4. Indennità di maneggio valori. d) Definizione parte fondo dipendenti a tempo determinato (SISMA);
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Sulla ipotesi di Accordo è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:  Parere da acquisire
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con aggiornamenti annuali così specificati: Anno 2016 - Prot. Inf. Segr.29.16 – All. E) al PTPC 2016/2018- Ufficio del Segretario Comunale - Servizio Prevenzione alla Corruzione. Anno 2017 - Prot. Inf.Segr. 28.6.17 – All. E) al PTPC 2017/2019 - Deliberazione GC n. 6 del 24.01.2018. Anno 2018 - Prot. Inf. Segr.10.6.18 – All. E) al PTPC 2018/2020 - Determinazione n. 38 del 30.01.2018 e Deliberazione GC n. 9 del 30.01.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 ed approvato come segue: Anno 2015 - Delibera di G.C. n. 12 del 07.02.2015 Anno 2016 -Allegato A) al PTPC 2016/2018- Ufficio del Segretario Comunale - Servizio Prevenzione alla Corruzione. Anno 2017 - Delibera di G.C. n. 6 del 24.01.2018 Anno 2018 - Delibera di G.C. n. 9 del 30.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza e di diretta applicazione per gli enti locali. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance per gli anni 2016-2017-2018 non è stata validata dall'OCV in quanto non sono stati assegnati gli obiettivi. A tal proposito si richiama la definizione del CID 2016 e l'ipotesi di accordo CID per l'anno 2017 sottoscritta in data 10/11/2017 di Prot. Segr. 165.17, nonché il Verbale, sottoscritto in data 17/07/2019 di Prot. Segr. 49.19, richiamando le problematiche legate al sisma del 24 agosto 2016 e successivi, le Parti, quali Delegazioni di parte pubblica e sindacale, convengono di distribuire la performance a tutto il personale che ha affrontato l'emergenza sisma. Di conseguenza tale criterio per estensione viene applicato anche per le annualità 2017 e 2018.
<b>Eventuali osservazioni:</b> Si evidenzia che il Comune di Monteleone di Spoleto ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Conferma dei criteri

Articolo 2 Salario accessorio del personale a tempo determinato

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli in argomento le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1</b>	<b>2018</b>
a) differenziale progressioni economiche a regime	
b) progressioni economiche anni precedenti	11.535,02
c) indennità di comparto	3.880,44
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>15.415,46</b>
<b>Quota fondo disponibile, comprensiva di:</b>	<b>28.051,79</b>
- **parte personale SISMA non soggetto al limite del tetto fondo 2016 per € 17.535,65	
- parte personale non SISMA (indennità e produttività) soggetto al limite del tetto 2016 per € 10.516,14	

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>	<b>2018</b>
a) performance organizzativa	4.276,34
b) performance individuale	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)30%	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio	
d.2) indennità di disagio	777,00
d.3) indennità maneggio valori, turno, ecc...	1.162,80
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	



h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	4.300,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)*	17.535,65
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C.. ... del ...)	
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	<b>28.051,79</b>

\* L'individuazione della parte sisma all'interno delle risorse del Fondo è stata calcolata prendendo in considerazione l'entità del Fondo all'anno 2016, escludendo la parte relativa all'accantonamento delle progressioni 2016 per un importo di € 11.535,02 e rapportandola in proporzione al personale in servizio non sisma al 01.01.2016, con il totale del personale sisma assunto nell'anno in esame.

#### Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	<b>2018</b>
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	25.931,60
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018) compreso personale SISMA	17.535,65
<i>a) Totale</i>	43.467,25
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	15.415,46
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	28.051,79
<i>b) Totale</i>	43.467,25
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	<b>0,00</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 15.11.2012, modificato con atto n. 92/GC del 29.11.2013, nonché con Deliberazione n. 93/GC del 29.11.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema del CCDI del biennio in esame, non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance (PP) e al Documento Unico di programmazione (DUP) relativi al Triennio 2016-2018 e, con particolare riferimento alle attività inerenti la ricostruzione post sisma, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----  
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, e CCNL 2016-18, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2018.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione n. 308 del 31.12.2018 per l'anno 2018 nei seguenti importi:

	2018
<b>Totale risorse stabili</b>	25.931,60
di cui extra tetto*	0,00
di cui nel tetto	25.931,60

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **26.962,91** per l'anno 2015, € **25.931,60** per l'anno 2016, 2017 e 2018.

**Pertanto il Fondo relativo a tale triennio è di € 25.931,60**

Risorse stabili	2018
a) Importo che comprende le risorse decentrate stabili di cui agli istituti all'art. 68, comma 1 e comma 2, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio - compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) - performance	25.931,60
<b>Totale comma 1</b>	25.931,60



<b>Incrementi del fondo extra tetto</b>	<b>2018</b>
a) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo	
b) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura	
c) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
d) importi necessari a sostenere a <i>regime</i> gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	
e) componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	
f) importi corrispondenti a <i>stabili</i> riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	
g) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	
<b>Totale</b>	

<b>Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno</b>	<b>2018</b>
a) risorse derivanti da disposizioni di legge in favore del personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018, PERSONALE SISMA 2016	17.535,65
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI TECNICI E ICI)	
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	



e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	
<b>Totale</b>	<b>17.535,65</b>

#### Riepilogo costituzione Fondo

	<b>2018</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>25.931,60</b>
di cui extra tetto*	
di cui nel tetto	25.931,60
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>17.535,65</b>
di cui extra tetto**	17.535,65
di cui nel tetto	
<b>a) Totale</b>	<b>43.467,25</b>

\*\*parte personale SISMA non soggetto al limite del tetto fondo 2016



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse finanziarie.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.415,46 relative a:

Descrizione	Importo
Differenziale progressioni economiche a regime	
Indennità di comparto	3.880,44
Progressioni orizzontali	11.535,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>15.415,46</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.051,79, così suddivise:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>	<b>2018</b>
a) performance organizzativa	4.276,34
b) performance individuale	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)30%	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio	777,00
d.2) indennità di disagio	1.162,80
d.3) indennità maneggio valori, turno, ecc...	
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	4.300,00



i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):  o.4) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)  o.5) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma  o.6) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat  o.5) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)	17.535,65
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	<b>28.051,79</b>

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.415,46
Somme regolate dal contratto	28.051,79
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>43.467,25</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 25.931,60 di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 15.415,46, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per gli anni di riferimento del presente accordo, non è stato previsto lo stanziamento per l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.

DESCRIZIONE	2017	2018
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21.05.2018)	25.931,60	25.931,60
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'		
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)		
	<b>25.931,60</b>	<b>25.931,60</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>		

**Risorse stabili extra tetto NON soggette al limite**

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE STABILE		
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>		



**Risorse variabili NON soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) altro personale "SiSMA 2016" (personale di cui all'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 2018)	6.169,96 €	17.535,65 €
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>6.169,96 €</b>	<b>17.535,65 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>6.169,96 €</b>	<b>17.535,65 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>32.101,56</b>	<b>43.467,25 €</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>6.169,96 €</b>	<b>17.535,65 €</b>
<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016</b>	25.931,60	25.931,60
<b>Controllo limite 2016</b>	0,00	0,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo costituito rispetta i limiti previsti per legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2018 come determinato dal Responsabile dell'Area finanziaria trova corretta imputazione nel bilancio 2019-2021 anno di competenza 2018.

Monteleone di Spoleto, 30 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Sonia Minni