COMUNE DI MICIGLIANO
-PROV .RI-
Via S.Biagio, 1 02010 –MICIGLIANO-

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA AI SENSI DEGLI ARTT. 5, 6 e 13 delCCNL 31.03.1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.48 del 17/07/2018 , immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione comunale ha Nominato la Delegazione trattante di parte pubblica e autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Integrativo Decentrato inerente la destinazione della parte economica per l'anno 2018;
- Visto il contratto decentrato integrativo inerente la destinazione della parte economica anni 2018 è stato sottoscritto in data 16/11/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09/03/2018 immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione comunale ha approvato il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati:

- gli artt. 5, 6 e 13 CNNL 31.03.1999;
- l'art. 34 del CCNL 22.01.2004, secondo cui gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 sono interamente a carico delle risorse decentrate, previste dall'art. 31, comma 2;
- l'art.9 del CCNL 11.04.2008, che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009, in materia di selettività nell'espletamento delle procedure di progressione orizzontale.
- Visto l' Art. 48 del TITOLO III del REGOLAMENTO COMUNALE ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI COMUNALI approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n, 73 del 05/11/2016 che fissa i criteri per le progressioni orizzontali ;

COMUNE DI MICIGLIANO
PROVINCIA DI RIETI
[illegible]TORIO
[illegible]torio con il
n. 577 dal 28/12/2018
al 13/01/2018
Micigliano, li 28/12/2018

Tenuto conto della destinazione della parte economica del contratto integrativo decentrato anno 2018 sottoscritto definitivamente in data 16/11/2018 e dei relativi criteri stabiliti in sede di contrattazione

RENDE NOTO CHE:

è indetto, nell'anno 2018, un procedimento di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale dipendente:

1- Limite delle progressioni

Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate dalle categorie B e C per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2018 a ciò destinate.

2- Personale interessato

Tutto il **personale di ruolo inquadrato nella categoria B e C** che, alla data del **01/01/2018,** risulta in possesso:

- Un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- Avere una valutazione individuale positiva non inferiore a 15 punti;

Casi di esclusione:

1. Dipendenti che nel biennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari con sanzione superiore alla censura o abbiano ricevuto una valutazione insufficiente.

3- Procedura di selezione

I criteri di valutazione e i relativi punteggi e le modalità di formazione della graduatoria sono quelli previsti dal Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09/03/2018 che, allegato al presente avviso ne costituisce parte integrante e sostanziale.
Nel caso di parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

4- Decorrenza inquadramento

La decorrenza giuridica ed economica degli inquadramenti nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore è fissata, al **31.12.2018.**

5- Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva i partecipanti devono, a pena di esclusione, possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Micigliano alla data della pubblicazione del presente avviso, aver maturato almeno 12 mesi di servizio presso il Comune di Micigliano

- aver riportato una valutazione individuale positiva;

Non potrà partecipare alla selezione il personale che, nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva.

6- Domanda di ammissione – Termini e modalità

Per partecipare al procedimento selettivo gli aspiranti devono redigere apposita domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso **(Allegato A).**
La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/00.
La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca inderogabilmente la nullità.
Le domande di partecipazione devono essere indirizzate al Responsabile del Servizio e potranno pervenire con la seguente modalità:
- Presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
Le domande di partecipazione dovranno pervenire al protocollo del Comune, secondo le modalità sopra indicate, **entro e non oltre il 06/01/2019**.
Nelle domande, ciascun candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.45, 46 e 76 del D.P.R. n.445/2000, a pena di esclusione dalla procedura, il possesso dei requisiti di cui all'art.5 del presente avviso.
Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
Il candidato potrà autocertificare o allegare alla domanda di partecipazione eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

7- Motivi di esclusione

Comportano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre i termini previsti;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

8-Valutazione dei titoli

In conformità a quanto indicato nell'avviso , si procederà alla valutazione e alla stesura della relativa graduatoria in sede di conferenza dei Responsabili dei Servizi.
Le progressioni economiche verranno disposte a favore dei dipendenti che abbiano riportato, nella propria categoria, la valutazione più alta in ordine decrescente nei limiti delle risorse come indicato all'art.1.

9- Pubblicità

Al fine di garantire la massima e piena conoscenza, il presente avviso, unitamente al fac simile di domanda, viene data la massima diffusione e pubblicato all'albo on line.

10- Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 , che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, l'Amministrazione Comunale assicura che il trattamento dei dati dei candidati è svolto con l'unica finalità di espletamento della procedura selettiva e di gestione delle attività affidate.

11- Disposizioni finali e di rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto collettivo nazione di lavoro Comparto Regioni –Enti Locali e nel contratto decentrato integrativo vigente.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Raffaela Silvestrini