

COMUNE DI MICIGLIANO

PROVINCIA DI RIETI

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 80 Del 05-12-2020

Oggetto:	Determinazione spesa di personale anno 2020 ai fini del piano del fabbisogno di personale
-----------------	--

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 12:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SALVATI EMILIANO	SINDACO	P
DI BIAGIO MAURO	VICE SINDACO	A
LUPI FABIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor SALVATI EMILIANO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa RAFFAELA SILVESTRINI

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

SI DA' ATTO CHE L'ASSESSORE FABIO LUPI, A CAUSA DELL'EMERGENZA COVID, NON E' PRESETE PRESSO LA SEDE COMUNALE E SI COLLEGA DA REMOTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione hanno espresso il parere favorevole di cui all'art. 49 del T.U. 267/2000:

**1) Parere favorevole di sola regolarità Amministrativa
F.to Raffaella Silvestrini**

**2) Parere favorevole di sola Regolarità Contabile
F.to Sabrina Cesari**

VISTI:

- **il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;**
- **l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;**
- **l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;**
- **la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;**
- **l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;**
- **la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;**

DATO ATTO del rispetto della legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

CONSIDERATO

- **che per l'anno 2020 è stato rispettato il pareggio di bilancio;**
- **che è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai sensi art. 1 c. 723 lett. E) Legge 208/2015;**
- **che l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;**
- **che è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;**
- **che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;**
- **Che a seguito della Deliberazione n. 74 del 07.11.2020 “ Modifica al piano triennale al fabbisogno del personale 2020-2022. Attuazione art. 57 d.l. 104 del 14.09.8.2020 convertito il Legge 126/2020“ con al quale - questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C. n. 47 del 21/08/2020;**
- **Che alla luce dei commi 3, 3bis e 3 septies del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020 e dato atto che assunzioni di personale a tempo indeterminato che il Comune di Micigliano vuole effettuare rientrano nelle fattispecie di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato dal Comune di Micigliano e la cui spesa, così come la relativa entrata corrente posta a copertura della stessa, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, che innova profondamente il quadro normativo in materia assunzionale a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale.**
- **Che si e' proceduto "in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 all' approvazione del piano triennale secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;**

- **Che per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 - spesa media triennio 2011/2013 corrispondente per il Comune di MICIGLIANO a € 172.139,33;**

- **Che nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzioni previste dalla normativa vigente;**

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, che innova profondamente il quadro normativo in materia assunzione a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale.

Vista la Deliberazione n. 77 del 07/11/2020 “Direttive della delegazione trattante di parte pubblica per contrattazione fondo salario accessorio “ e occorre procedere alla liquidazione della retribuzione accessoria così come stabilito;

Che alla luce di quanto sopra si rende necessario fare un ricognizione della spesa consuntiva del personale 2020 al fine di verificare il rispetto dei limiti di spesa;

Visto l'allegato schema redatto e sottoscritto dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Considerata l'evoluzione normativa e giurisprudenziale in materia di spesa di personale si ritiene opportuno indicare e precisare il limite di spesa di personale, ai fini del piano di fabbisogno di personale del Comune di Micigliano per il triennio 2020/2022, come da allegato prospetto;

Visto il Bilancio di Previsione 2020/2022;

DELIBERA

La narrativa che precede forma integrante e sostanziale del presente atto;

- **Di approvare l'allegato prospetto relativo alla spesa della spesa del personale per l'anno 2020;**
- **di prendere atto che l'effettiva spesa a carico dell'ente per l'anno 2020 ammonta a complessivi Euro 143.118,88 ed ha pertanto mantenuto il limite al di sotto del valore soglia anno 2008, pari ad Euro 195.767,58, rispettando i disposto dell' art. 1 comma 562 della Legge 296/2006.**
- **di dare atto che l'Ente ha, inoltre, rispettato l'indicatore di spesa potenziale massima che prevede come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 - spesa media triennio 2011/2013 corrispondente, per il Comune di MICIGLIANO ad € 172.139,33 ;**
- **di dare atto, altresì, che alla luce dell' art- 33 Comma 2 del Decreto -legge 30.04.2019 n. 34 , il comune di Micigliano si mantiene al di sotto della media risultando pertanto un Comuna virtuoso;**
- **Di confermare il programma di fabbisogno di personale approvato con Deliberazione G.C. n. 74 del 07.11.2020 "Modifica al piano triennale al fabbisogno del personale 2020-2022. Attuazione art. 57 d.l. 104 del 14.09.8.2020 convertito il Legge 126/2020" e la Deliberazione G.C. n. 77 del 07/11/2020 "direttive della delegazione trattante di parte pubblica per contrattazione fondo salario accessorio" dando attuazione di tali atti;**
- **di trasmettere copia della presente al Revisore del Conto;**
- **Di autorizzare l'organo esecutivo ed i responsabili del servizio ad adottare gli atti necessari per l'esecutività della presente;**

L'ORGANO ESECUTIVO

tutto cio' premesso ;

Con voti unanimi, legalmente resi, accertati e proclamati;

D E L I B E R A

di approvare la suindicata proposta di deliberazione.

Con separata ed unanime votazione dichiara l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D,Lgs. 267/00.

addì

IL SINDACO
F.to SALVATI EMILIANO

COPERTURA FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico 267/2000

IL REONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Sabrina Cesari

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio a partire da oggi per quindici giorni consecutivi e viene inviata a:

- Capo-Gruppo Consiliari*
- Albo Pretorio*
-

Il Segretario Comunale *addì*
F.to Dott.ssa RAFFAELA SILVESTRINI

EFFICACIA

Si attesta che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in quanto:

- Dichiarata Immediatamente Esecutiva*
- Pubblicata per dieci giorni All'Albo Pretorio*
- Conferma dell'Organo Rappresentativo*
-

Il Segretario Comunale *addì*
F.to Dott.ssa RAFFAELA SILVESTRINI

ATTESTATO DI CONFORMITA' ALL' ORIGINALE

Si attesta che la presente è conforme all'originale depositato agli atti di questo Ente.

Il Segretario Comunale *addì*
Dott.ssa RAFFAELA SILVESTRINI