



COMUNE DI ACCUMOLI

COPIA

AREA II - ECONOMICO - FINANZIARIA E TRIBUTI

Determinazione n. 58 del 13-12-2019

OGGETTO	Liquidazione indennità di risultato del Segretario Comunale Dott.ssa Serena De Luca CIG:
---------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE :

con delibera di C.C. n. 5 del 01.03.2019 veniva stipulata una convenzione per l'esercizio associato della segreteria comunale fra i Comuni di Accumoli (Capo Convenzione) e Roviano per il periodo marzo 2019- novembre 2019;

che la convenzione in questione prevedeva una ripartizione dei costi del segretario proporzionale al tempo di lavoro tra i due Comuni, stabilita convenzionalmente nelle seguenti percentuali;

81% a carico del Comune di Accumoli ;

19% a carico del Comune di Roviano ;

l'art.42 del CCNL dei segretari Comunali e Provinciali, del 16.5.2001, prevede, tra l'altro , " l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

a tale compenso gli "Enti del comparto destinato con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa"

la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.CC.NN.LL dei segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

RICHIAMATO

L'art. 6 delle suddette convenzioni il quale stabilisce cheOmissis..."L'attribuzione dell'indennità di risultato viene effettuata da ciascun comune sulla base degli obiettivi assegnati e in applicazione del sistema di valutazione adottato."

TENUTO CONTO CHE

Come chiarito anche dall'Aran nel recente parere SEG_046_Orientamenti Applicativi:

" in base all'art.42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001, al suddetto personale spetta una retribuzione di risultato non superiore al 10% del monte salari relativo al segretario nell'anno di riferimento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati che giustifica l'erogazione di tale compenso"

la nozione di "monte salari ", ampiamente diffusa nell'esperienza applicativa di tutti i comparti di contrattazione collettiva , come base di calcolo per la definizione di risorse finanziarie disponibili per i rinnovi contrattuali, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento , determinate sulla base dei dati inviati da ciascun ente, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs n. 165/2001, in sede di rilevazione dei dati per il conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno;

tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc)

Come evidenziato espressamente nella dichiarazione congiunta n.1 allegata al CCNL del personale di Comparto Regioni-Autonomie Locali del 11.04.2008, sono esclusi, altresì, gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti, ove corrisposti nell'anno di riferimento. Tale indicazione, anche se espressa con riferimento del CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, non può non trovare applicazione anche con riferimento al CCNL dei segretari, data, come detto, l'unicità della nozione di monte salari nell'ambito di lavoro pubblico;

tale nozione, quindi,, non può non trovare applicazione anche nel caso di segretari comunali e provinciali, con riferimento a tutti quegli istituti del trattamento economico per la cui quantificazione si fa riferimento appunto al "monte salari "; poiché ai fini della determinazione della retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali, l'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, come detto, stabilisce che detto emolumento debba essere quantificato, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa, in " un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento", si avrà che, se, ad esempio, l'anno di riferimento della retribuzione di risultato è il 2016, nel momento in cui si procederà al calcolo dell'ammontare della stessa, la percentuale prevista del 10%(che è un limite massimo e, quindi, non tassativo e prescritto) sarà applicata al monte salari del segretario del relativo al 2016, nel cui ambito è ricompresa, se pagata nel corso del suddetto anno, anche la retribuzione di risultato del segretario relativa all'anno 2015; si tratta di una conseguenza inevitabile della nozione di monte salari di cui sopra si è detto .

PRESO ATTO

Pertanto che il monte salari complessivo del segretario comunale cui fare riferimento per l'individuazione dell'indennità di risultato risulta essere la seguente;

RETRIBUZIONE TABELLARE	31.983,48	2.665,29	34.648,77
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	341,73	35,01	376,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.581,08	715,09	9.296,17
Maggiorazione indennità convenzione segreteria 25%	10.141,20	845,10	10.986,30
Magg. Retri. Posizione Segretario	10.141,08	845,09	8.396,95
Galleggiamento	3.337,08	278,09	3.615,17
Totale (su cui calcolare 10% dell'indennità di risultato)			69.909,32

CONSIDERATO

Che l'indennità di risultato ammonta ad un massimo del 10% del monte salari come sopra calcolato, pari quindi ad € 6.990,93

che l'indennità di cui sopra mensilmente ripartita ammonta ad € 582,57;

che tale importo mensile va ripartito proporzionalmente tra i comuni della convenzione in base ai diversi periodi come segue :

Convenzione Accumoli Roviano (marzo – novembre 2019)

€582,57 x 9= € 5.243,13

81% di € 5.243,13 = € 4.246,93 quota convenzione a carico del Comune di Accumoli

19% di € 5.243,13= € 996,20 quota convenzione a carico del Comune di Roviano

€ 582,57 x 2= € 1.165,14 quota interamente a carico del Comune di Accumoli

RITENUTO

Di impegnare le somme in questione imputando le stesse all'esercizio 2019 del bilancio di previsione come segue

€ 3.156,99 sul piano conti integrato 1.01.01.01.004 miss.01 prog.02 Cap.40, Art. 8 "Indennità di risultato del Segretario Comunale";

€ 1.528,43 (oneri CPDEL 23,80%).sul piano conti integrato 1.01.02.01.001 miss.01 prog.02 Cap.40 art.2 – "Oneri"

€ 545,87 (IRAP 8.50%) sul piano conti integrato 1.02.01.01.001 miss.01 prog.02 Cap.100 art.1 – "Irap"

VISTI gli artt.107 e 109 del D.Lgs.267/00;

DETERMINA

di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

1. DI IMPEGNARE E LIQUIDARE la somma di € 5.231,29 comprensiva di oneri ed Irap, in favore della Dott.ssa Serena De Luca , Segretario comunale, a titolo di retribuzione per l'indennità di risultato per l'anno 2019 ;
2. DI IMPUTARE la complessiva spesa di € 5.231,29 sugli interventi e per gli importi come di seguito indicati del bilancio:
 - € 3.156,99 sul piano conti integrato 1.01.01.01.004 miss.01 prog.02 Cap.40, Art. 8 "Indennità di risultato del Segretario Comunale";
 - € 1.528,43 (oneri CPDEL 23,80%).sul piano conti integrato 1.01.02.01.001 miss.01 prog.02 Cap.40 art.2 – "Oneri"
 - € 545,87 (IRAP 8.50%) sul piano conti integrato 1.02.01.01.001 miss.01 prog.02 Cap.100 art.1 – "Irap";
3. di dare atto che con la sottoscrizione della presente determinazione si rilascia formale parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va comunicata per conoscenza alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario;
 - va pubblicata all'albo pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va inserita nel fascicolo delle determine, tenuto dal settore Segreteria.

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Giuliana SALVETTA

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art.147 bis e dell'art.151, comma4, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.

APPONE

il PARERE di regolarità contabile e il VISTO attestante la COPERTURA FINANZIARIA della spesa.

ACCUMOLI Lì,

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

F.to Dott.ssa Giuliana SALVETTA

RELATA di PUBBLICAZIONE all'ALBO PRETORIO

Si attesta che copia della presente Determinazione è stata affissa all'ALBO PRETORIO on-line del Comune di Accumoli in data 09-01-2020 per 15 giorni consecutivi.

N. 19 del Registro degli Atti Pubblicati all'ALBO PRETORIO

ACCUMOLI, 09-01-2020

Il Responsabile dell'Area

F.to Dott.ssa Giuliana SALVETTA