

COMUNE DI ACCUMOLI
(PROVINCIA DI RIETI)

VERBALE N. 15 del 10/11/2020

**Parere Approvazione variazione programmazione fabbisogno del personale per il triennio
2020/2022**

IL REVISORE

- VISTA la richiesta per il parere sulla proposta di delibera per l'approvazione del fabbisogno del personale 2020/2022;
- ESAMINATI gli atti istruttori allegati;
- VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;
- VISTO il regolamento di contabilità;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165

Premesso

- che il Comune di Accumoli ha precedentemente approvato in data 07/07/20 con delibera di Giunta n. 38 la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 sul quale il revisore aveva espresso parere con verbale n. 5 del 09/06/2020;
- che la proposta del presente parere sostituisce la precedente;

richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- le disposizioni del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto che in data 11 dicembre 2019, è stata raggiunta un'intesa sullo schema di decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, con il quale sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, dello schema di decreto sopra citato, per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego (...) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato", mentre per entrate correnti 2 occorre considerare "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata". L'art. 4 del medesimo schema di decreto riconosce la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione non superiore al valore soglia individuato nella misura del 29,50 per cento (per i comuni appartenenti alla fascia demografica con meno di 1000 abitanti, come il Comune di Accumoli)

Verificato che il Comune di Accumoli rispetta i parametri di cui innanzi in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti pari al 15,73% inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato pari a 29,50% come da tabella allegata alla proposta oggetto del presente parere;

visti

il prospetto allegato sub "A", alla proposta di delibera nel quale è indicato il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;

il prospetto allegato sub "B" alla proposta di delibera nel quale è indicata la dotazione organica ordinaria dell'ente anno 2020;

il prospetto allegato sub "C", alla proposta di delibera nel quale è indicato il Fabbisogno di personale 2020.2022;

Dato atto

- che la spesa potenziale massima per il 2020 è pari ad euro 226.613,01 e che la spesa programmata rispetta tale limite;
- che il pareggio di bilancio anno 2019 è stato raggiunto come da certificazione inviata;

- che l'Ente non versa al momento in stato di dissesto e la programmazione e le assunzioni dovranno subire rivalutazioni ove ricorrano situazioni di deficitarietà strutturale;
- che l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 49 del 27/07/2020
- che l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C. n. 38 del 07/07/2020.
- che è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai sensi art. 1 c. 723 lett. E) Legge 208/2015
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, da parte dei Responsabili dei Servizi interessati;

Accertato che il piano del fabbisogno di personale 2020/2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente

esprime

per quanto di propria competenza, parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Accumoli, 10/11/2020

Il Revisore

Dott. Pizzichetti Vincenzo



