



COMUNE DI ACCUMOLI

PROVINCIA DI RIETI

Via Salvator Tommasi, 44 - 02011 ACCUMOLI
Tel. 0746 / 80793 Fax 0746 / 80932 C.F. P.IVA 0011343573
www.comune.accumoli.ri.it

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Atto n. 9 del 06-06-2017

OGGETTO: ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILIA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI

L'anno duemiladiciassette, il giorno sei del mese di giugno alle ore 12:00 presso la sede Comunale, si è riunito in assemblea il Consiglio Comunale, convocato in seduta Straordinaria in Prima convocazione a seguito di avvisi partecipati ai Sigg.ri Consiglieri a norma di legge.

Risultano **PRESENTI** e **ASSENTI**:

N.	COGNOME NOME	INCARICO ISTITUZIONALE	PRESENZA
1.	PETRUCCI STEFANO	SINDACO	PRESENTE
2.	D'ANGELI FRANCA	CONSIGLIERE	PRESENTE
3.	DEL MARRO GABRIELLA	CONSIGLIERE	PRESENTE
4.	VOLPETTI GIANCARLO	CONSIGLIERE	PRESENTE
5.	DI GIAMMARINO DANTE	CONSIGLIERE	PRESENTE
6.	VALENTINI ANTONIO	CONSIGLIERE	PRESENTE
7.	ANGELINI ANGELO	CONSIGLIERE	PRESENTE
8.	CERVELLI ETTORE	CONSIGLIERE	PRESENTE
9.	D'AMBROSIO FRANCESCO	CONSIGLIERE	ASSENTE
10	LALLI ABRAMO	CONSIGLIERE	PRESENTE
11	TORRONE LUIGI	CONSIGLIERE	ASSENTE

Totale **PRESENTI** n. 9 Totale **ASSENTI** n. 2

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza dell'Assemblea il SINDACO **Geom. Stefano PETRUCCI**

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. CLAUDIO SANTARELLI.**

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO CHE

la materia del pubblico impiego, del relativo contenzioso e del procedimento disciplinare è estremamente specialistica e richiede costante attenzione ed aggiornamento per gestire i procedimenti a garanzia del rispetto delle disposizioni di legge, dei contratti di lavoro, e dei dipendenti stessi;

le più recenti disposizioni di legge (in particolare L. 15/2009 e D. Lgs. 150/2009, Legge n. 190/2012 e D. Lgs. n. 39 dell'8/4/2013) hanno messo in atto una profonda riforma nel rapporto del pubblico impiego, con effetti sia immediati sia legati ad un processo di riorganizzazione che dovrà essere attuato nei prossimi anni;

il Comune di Cesena, unitamente ad Anci Emilia Romagna ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri hanno costituito fin dal 2010 un ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente, cui hanno fin qui aderito oltre n. 75 Enti locali di diverse province della regione Emilia Romagna;

che dal 1 gennaio 2015 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna é subentrata in qualità di Ente capofila del predetto Ufficio e dalla medesima data si apre la possibilità di adesione al predetto ufficio anche ad altre amministrazioni locali aventi sede al di fuori della Regione Emilia Romagna;

RILEVATO CHE

tale ufficio si occupa dei procedimenti disciplinari, del contenzioso del lavoro, del servizio ispettivo, e fornisce consulenza ad ampio raggio sul rapporto di lavoro, sulle relazioni sindacali al fine di prevenire possibili conflitti di lavoro che si riflettono negativamente sull'organizzazione delle amministrazioni e sui servizi resi ai cittadini;

CONSIDERATO CHE

tale percorso si è concretizzato nell'ipotesi di convenzionamento fra Enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche;

la convenzione prevede che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna funga da ente capofila e sede principale dell'ufficio associato; un ufficio secondario, sarà attivo presso il Comune di Cesena ed un ulteriore Ufficio avrà sede presso l'Unione Terre di Castelli (Modena);

l'Ufficio in questione presenta significativa professionalità ed esperienza ormai ultradecennale nella gestione delle problematiche del contenzioso del lavoro;

la quota annua di spettanza dei singoli enti che aderiscono alle convenzioni a copertura dei costi è rapportata al numero dei dipendenti in servizio, e calcolata in un valore unitario per i diversi servizi: €. 15,00 a dipendente per il servizio disciplinare e contenzioso del lavoro; € 15,00 a dipendente per il servizio

consulenza e relazioni sindacali; € 10,00 a dipendente per il servizio ispettivo previsto dalla L. 23.12.1996, n. 662, art. 1 c. 62;

per il primo anno di ingresso i nuovi enti corrispondono le quote di spettanza in proporzione ai mesi di effettivo utilizzo dell'Ufficio in base alla data di adozione della delibera di convenzione da parte del Consiglio Comunale;

gli enti locali posti al di fuori del territorio della Regione Emilia Romagna inoltre corrispondono all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna i rimborsi dei costi di trasferta del personale dell'Ufficio presso le rispettive sedi, quando si dovessero rendere strettamente necessarie alle esigenze delle funzioni esercitate, dietro presentazione di apposite richieste debitamente documentate, dei costi di viaggio, pasti e soggiorno, in base alle disposizioni vigenti previste dal CCNL del comparto;

RILEVATO CHE

il Comune di Accumoli intende aderire alla convenzione per la funzione Disciplinare e Contenzioso del Lavoro prevista dalla predetta e pertanto il costo complessivo annuo, rapportato a n. 10 dipendenti a tempo indeterminato e n. 0 a tempo determinato con contratto di lavoro di durata superiore a mesi sei, in servizio alla data del 31.12.2016, è preventivabile in Euro 150,00 su base annua, mentre per l'anno 2017 sarà pari a Euro 87,50 in proporzione ai mesi di decorrenza di adesione;

l'adesione da parte del Comune di Accumoli appare vantaggiosa per i seguenti motivi ed obiettivi:

- l'ente si dota di un ufficio specialistico che si prevede di significativa utilità per l'organizzazione interna all'ente, per la consulenza che verrà assicurata in materie in costante evoluzione normativa e contrattuale e per la costante relazione con gli altri enti associati che in tal modo consentono altresì di uniformare le politiche del personale in armonia con l'evoluzione legislativa;
- gestione della complessa attività della funzione disciplinare garanzia di terzietà ed imparzialità dell'Ufficio sovracomunale, particolarmente specializzato e competente, in una delle funzioni di gestione del personale tra le più delicate sia per la complessità normativa e contrattuale che per i riflessi sull'organizzazione e sul benessere del personale dipendente;
- gestione, con l'appoggio dell'ufficio specializzato ed in affiancamento agli altri enti partecipanti, del complesso processo di adeguamento al decreto legislativo 150/2009 (decreto Brunetta) e relative disposizioni collegate, e della recentissima Legge Anticorruzione, che profondamente innova quanto all'organizzazione, alle relazioni sindacali, al sistema di premialità e dei controlli ecc.;

la convenzione ha durata fino al 31.12.2017, con possibilità di recesso con preavviso di almeno 6 mesi, consentendo quindi una valutazione ponderata dell'utilità del servizio anche per gli anni futuri;

VISTO

l'art. 30 del D.lgs. 267/00, che prevede che gli enti locali possano stipulare tra loro apposite convenzioni per la gestione in forma associata di funzioni e servizi;

RITENUTO

opportuno aderire, per le considerazioni espresse in premessa, all'Ufficio Associato inizialmente per la funzione Disciplinare e Contenzioso del Lavoro;

DATO ATTO CHE

ai sensi dell'art. 6 della convenzione è previsto che ogni ente che intenda aderire alla convenzione nel corso della durata della stessa ottenga il prescritto consenso da parte dell'Ente capofila;

l'Unione della Bassa Romagna ha espresso il prescritto consenso all'adesione del Comune di Accumoli, con delibera della Giunta dell'Unione n. 84 in data 18.05.2017;

VISTA

la convenzione predisposta ex art. 30 del D.lgs. 267/00 dall'Ente capofila, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

VISTO

il prospetto di ripartizione dei costi tra gli enti aderenti alla convenzione, che si allega sotto la lettera B), che viene proposto in maniera identica per l'approvazione dai diversi enti, e che per il Comune di Accumoli prevede un costo annuo complessivo di € 135,00 annui oltre agli eventuali costi delle trasferte del personale dell'Ufficio che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni assegnate, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato e integrato dal D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

DATO ATTO

che sulla seguente proposta di delibera dovranno essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI

il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

il D. Lgs. n. 118/2011;

lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime come segue

Presenti n. 9

Assenti n. 2 (D'Ambrosio Francesco; Torrione Luigi)

Favorevoli n. 9

Contrari n. 0

Astenuti n. 0

DELIBERA

1. di aderire alla convenzione fra l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna quale Ente capofila della gestione associata, Anci Emilia Romagna, oltre ad ulteriori enti che alla data di adozione del presente atto deliberativo abbiano già aderito o che aderiranno in futuro, per la costituzione dell'ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente;
2. di approvare lo schema di convenzione che si allega sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. di approvare il prospetto di riparto dei costi tra i singoli enti, che si allega sotto la lettera B);
4. di approvare la relativa spesa per l'anno 2017 quantificata in € 87,50 su base annua ed in € 150,00 per il successivo anno 2018, salvo recesso;
5. di corrispondere all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, altresì, il rimborso dei costi delle eventuali trasferte che si dovessero rendere strettamente necessarie per l'espletamento delle mansioni previste dalla convenzione medesima, sulla scorta di apposite richieste di rimborso delle spese debitamente documentate, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto, che si quantificano per l'anno 2017, presuntivamente in € 200,00;
6. di dare atto altresì che procederà alla sottoscrizione della convenzione in nome e per conto del Comune di Accumoli il Sindaco o suo delegato con mandato di procedere ad effettuare modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie in occasione della sottoscrizione;
7. rilevata l'urgenza legata alla necessità di procedere rapidamente a tutte le attività conseguenti, di dichiarare la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - quarto comma - del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.



COMUNE DI ACCUMOLI

PROVINCIA DI RIETI

Via Salvator Tommasi, 44 - 02011 ACCUMOLI
Tel. 0746 / 80793 Fax 0746 / 80932 C.F. P.IVA 0011343573
www.comune.accumoli.ri.it

Seduta del Consiglio Comunale del _____
Atto n. _____

Oggetto: **ADESIONE ALLA CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, QUALE ENTE CAPOFILA, L'ANCI EMILIA-ROMAGNA ED ALTRI**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
In ordine alla Regolarità Tecnica

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, n.267 e s.m.i., parere di sola regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'adozione amministrativa:

Il Responsabile del servizio

Dott. Luca Sarnelli

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
In ordine alla Regolarità Contabile

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, n.267 e s.m.i., parere di regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Area Contabile:

Dott.ssa Giuliana SALVETTA

PREMESSO CHE

la materia del pubblico impiego, del relativo contenzioso e del procedimento disciplinare è estremamente specialistica e richiede costante attenzione ed aggiornamento per gestire i procedimenti a garanzia del rispetto delle disposizioni di legge, dei contratti di lavoro, e dei dipendenti stessi;

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO
F.to Geom. Stefano PETRUCCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CLAUDIO SANTARELLI

Attesto che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale dal al N. Reg.

Lì,

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CLAUDIO SANTARELLI

E' copia conforme all'originale

Lì,

II SEGRETARIO COMUNALE
Dott. CLAUDIO SANTARELLI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Il 06-06-2017 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 134 comma 4,

D.Lgs 267/2000

Lì, 06-06-2017

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CLAUDIO SANTARELLI