

COMUNE DI CITTAREALE

PROVINCIA DI RIETI

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **Duemilaventi** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **15,40** e ss nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 de D.L. n. 18/2020 nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
N. 96	NELLI Francesco	Sindaco	x
	MARCONI Emidio	Assessore	x
	RINALDI Loreto	Assessore	x

Seduta del 31.12.2020

OGGETTO:

Autorizzazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020 personale non dirigenziale.

Partecipa alla Seduta in videoconferenza il Segretario Comunale Dott.ssa Simona VULPIANI

Il Presidente Sig. Francesco NELLI, in qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto premettendo che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- regolarità tecnica parere favorevole
Rag. Meri BONI
- regolarità contabile parere favorevole

Comune di Cittareale
(Provincia di Rieti)

Deliberazione G.C. n. 86 del 31/12/2020

Oggetto: Autorizzazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020 personale non dirigenziale.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA PROPOSTA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE.

Il Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii. esprime parere favorevole di regolarità tecnica e tecnico-contabile, per quanto di competenza sulla proposta della deliberazione di cui all' oggetto.



Il Responsabile del Servizio
Rag. Boni Meri

Cittareale, 30.12.2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.10.2019 si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI triennio 2019/2021.
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 03.12.2020 si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- che, con lo stesso atto, la Giunta Comunale ha formulato le proprie direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa parte economica per il personale non dirigenziale;
- che, in data 16.12.2020, le delegazioni trattate di parte pubblica e di parte sindacale hanno concluso la trattativa, con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale del Comune di Cittareale relativa all'anno 2020, parte economica;
- che l'art. 5 comma 3, del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), prevedendo che l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva può essere deliberata dall'organo di governo qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera dell'Organo di Revisione dia esito favorevole;

Preso atto che la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, allegata alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale, è stata trasmessa al revisore dei conti per eventuali rilievi in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione dell'Ente in data 29.12.2020 Prot n.10351 in merito alla preintesa annualità 2020 - parte economica sottoscritta il 16.12.2020 attestando la compatibilità con gli stanziamenti di bilancio e i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001;

Ritenuto necessario autorizzare la delegazione trattate di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI annualità 2020 (parte economica) al fine di darne concreta attuazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti i pareri favorevoli del dirigente del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile, con contestuale copertura finanziaria della relativa spesa;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare, come di fatto approva, la narrativa che precede costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo annualità 2020 (parte economica);
3. Di dare atto che le spese relative alle risorse decentrate, per l'anno in corso, comprensiva di oneri dovuti per legge, trova adeguata copertura negli stanziamenti del Bilancio 2020;
4. Di dare atto che copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dovrà essere trasmesso, per via telematica e corredato delle relazioni previste dalla legge, all'ARAN ed al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del decreto legislativo 165/2001.

Successivamente con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Di conferire, al presente atto il carattere della immediata esecutività ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Decreto Legislativo 267/2000.



COMUNE DI CITTAREALE
(Provincia di Rieti)

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dipendente del Comune di
Cittareale per il triennio 2019-2021

Relazione tecnico – finanziaria

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTO DIPENDENTI	IMPORTO
	TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO
Unico importo consolidato anno 2017	36.010,96	16.000,00
a) Risorse stabili soggette al limite		
Retribuzione individuale di anzianità	494,78	
Totale risorse stabili soggette al limite	36.505,74	16.000,00
b) Risorse stabili escluse dal limite		
Incremento art 67 com.2 lett a – 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015	832,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali	431,08	
Totale risorse stabili escluse dal limite	1.263,08	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	37.768,82	16.000,00
Di cui: Totale risorse soggette al limite	36.505,74	16.000,00
Di cui: Totale risorse NON soggette al limite	1.263,08	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è quantificata in €. 36.010,96 per i dipendenti a tempo indeterminato e in €. 16.000,00 per i dipendenti a tempo determinato.

Sezione II – Risorse variabili

Voce non presente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme pari ad € 5.266,38 per i dipendenti a tempo indeterminato e pari ad € 2.679,74 per i dipendenti a tempo determinato relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO
Fondo per progressioni orizzontali	2.367,78	
Indennità di comparto	2.898,60	2.679,74
Totale destinazioni non contrattate	5.266,38	2.679,74

Sezione II – destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESCRIZIONE	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO
Premi collegati alla performance individuale	22.479,04	5.331,38
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio	1.023,40	
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	9.000,00	7.988,88
Totale destinazioni contrattate nell'anno	32.502,44	13.320,26

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	IMPORTO DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO
a) Totale sezione I – Mod. II	2.367,78	2.679,74

b) Totale sezione II – Mod. II	32.502,44	13.320,26
c) Totale sezione III – Mod. II		
= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	37.768,82	16.000,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a €. 37.768,82 per i dipendenti a tempo indeterminato ed €. 16.000,00 per i dipendenti a tempo determinato, le destinazioni di utilizzo di natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano ad €. 2.367,78 per i dipendenti a tempo indeterminato e ad €. 2.679,74 per i dipendenti a tempo determinato. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

MODULO 4 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costantemente.

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La previsione di spesa del fondo delle risorse decentrate 2020 risulta stanziata in apposito capitolo del bilancio di previsione 2020 per la quota esigibile nell'anno 2020 cap. 17/01 1.1.1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Mei BONI

COMUNE DI CITTAREALE
(Provincia di Rieti)

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dipendente del Comune di
Cittareale per il triennio 2019-2021

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 16.12.2020
Periodo temporale di vigenza	2019-2021
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile servizio finanziario <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL FP – CISL FP – RSU <u>Firmatarie della intesa:</u> CISL FP – CISL FP – RSU – segretario comunale - responsabile del servizio finanziario
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	TITOLO I Disposizioni generali Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I. Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse TITOLO II Il sistema delle relazioni sindacali Art. 5 - Relazioni Sindacali Art. 6 - Norme di comportamento Art. 7 - Informazione Art. 8 - Confronto Art. 9 – Contrattazione TITOLO III Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali Art. 10 - Diritto di assemblea Art. 11 - Diritto di affissione Art. 12 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 13 - Regolamentazione del diritto di sciopero

Art. 14 - Servizi minimi essenziali

TITOLO IV

Forme di partecipazione

Art. 15 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

TITOLO V

Disposizioni diverse

Art. 16 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 17 - Elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza

Art. 18 - Formazione ed aggiornamento professionale

Art. 19 - Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

Art. 20 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 21 - Banca delle ore

Art. 22 - Permessi e congedi

Art. 23 - Buoni mensa

TITOLO VI

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Art. 24 - Premessa

Art. 25 - Risorse aggiuntive derivanti da "Piani Triennali di razionalizzazione delle spese"

Art. 26 - Incremento del fondo

Art. 27 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Art. 28 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 29 - Indennità di turnazione

Art. 30 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale

Art. 31 - Indennità di reperibilità

Art. 32 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 33 - Incentivi Messi Notificatori

Art. 34 - Posizioni Organizzative

Art. 35 - Alte professionalità

COMUNE DI
12012

	<p>Art. 36 - Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria</p> <p>Art. 37 - Requisiti di ammissioni alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali</p> <p>Art. 38 - Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale</p> <p>Art. 39 - La performance organizzativa</p> <p>Art. 40 - La performance individuale</p> <p>Art. 41 - Contraddittorio sulla valutazione</p> <p>Art. 42 - Busta paga e pagamento degli emolumenti</p> <p>Art. 43 - Interessi legali e rivalutazione monetaria</p> <p>TITOLO VII</p> <p>Disposizioni finali</p> <p>Art. 44 - Mobilità interna del personale</p> <p>Art. 45 - Convocazione da parte dell'autorità giudiziaria</p> <p>Art. 46 - Incentivi per funzioni tecniche</p> <p>Art. 47 - Patrocinio legale e costituzione parte civile</p> <p>Art. 48 - Previdenza complementare</p> <p>Art. 49 - Disposizione finale</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 con data 11.11.2020</p> <p>È stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 con Giunta Comunale n.5 del 24/01/2020</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14/03/2013 n.33</p> <p>La relazione della Performance sull'attività svolta nel 2019 è in corso di valutazione.</p>

A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine l'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Oggetto e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Esso ha validità triennale sia per la parte giuridica che economica.

Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

E'fatta salva la contrattazione, con cadenza annuale, sulle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate stabili e variabili da destinare agli istituti contrattuali di natura economica, ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e della performance, che le parti ritengono necessario con cadenza annuale.

Criteri riparto risorse fondo

In riferimento agli assunti a tempo determinato ai sensi dell'articolo 50 bis D.L. 189/2016 si è provveduto ad incrementare il fondo come da previsioni contenute nel D.L. n. 135/2018

Le risorse stabili del fondo per le politiche di sviluppo sono prioritariamente destinate a finanziare i seguenti istituti contrattuali così come disciplinati dal presente accordo:

1. Indennità di comparto dovuta al personale in servizio (art.33 del CCNL del 22.01.2004);
2. Fondo per progressioni orizzontali in godimento dal personale in servizio (art.17 c.2 lett. b) – art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018);
3. Retribuzione individuale di anzianità del personale andato in pensione.

Le risorse variabili finanziano:

1. Premi collegati alla performance individuale (art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21.05.2018)
2. Indennità condizioni di lavoro, disagio (art. 68 c.2 lett. c) CCNL 21.05.2018 – Art. 70 bis comm. 1 lett a));
3. Indennità condizioni di lavoro – rischio (art. 68 c.2 lett. c) CCNL 21.05.2018 – Art. 70 bis comm. 1 lett b));
4. Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (art. 68 c.2 lett. e) CCNL 21.05.2018 – Art. 70 quinquies comm. 1);

Le eventuali economie dell'ammontare complessivo delle risorse stabili risultanti dopo il finanziamento delle predette voci, concorreranno, insieme alle risorse variabili previste dal fondo, a finanziare il premio collegato al conseguimento degli obiettivi previsti dal piano della performance approvato nell'anno di riferimento.

Indennità per specifiche responsabilità

Secondo l'art. 32 del C.C.D.I. 2019/2021 è previsto quanto segue:

1. E' prevista un'indennità di importo massimo non superiore a €3000.00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizi o dicompiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
2. Si configurano incentivabili le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti dirigenti/responsabili dei servizi in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, il funzionigramma dell'ente, l'organigramma degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, prevedendo altresì adeguata rotazione degli incarichi al personale avente gli stessi profili e qualifiche professionali, anche in ossequio con la vigente normativa in tema di prevenzione e contrasto alla corruzione. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si individuano le attività per il personale di categoria D a cui corrisponde un'indennità annua pari ad € 2.000,00:
 - a) Responsabilità di programmare e/o organizzare e/o gestire insieme di attività o processi cui è connesso il conseguimento di particolari risultati ovvero che richiedono responsabilità di iniziativa, di proposta e/o prodotto;
 - b) Responsabilità delle attività istruttorie relative a procedimenti complessi, ai sensi della legge 241/1990;
 - c) Responsabilità di proposte, iniziative e/o degli output connessi a studi e ricerche, richieste da particolari funzioni;
 - d) Responsabilità di coordinamento/raccordo di processi/progetti di valenza trasversale nell'Ente e/o nella Struttura di appartenenza;
 - e) Responsabilità di organizzare e raccordare attività con forte impatto qualitativo e/o quantitativo sull'utenza esterna;
 - f) Responsabilità di gestione e/o monitoraggio di attività o processi di lavoro soggetti a criticità gestionali e/o organizzative, ovvero caratterizzati da condizioni operative complesse anche con i cittadini e/o utenti critici;
 - g) Responsabilità "RUP" per importi rientranti nei limiti previsti dal regolamento in corso di adozione;
 - h) Responsabilità di istruttorie tecniche complesse e di progettazione (aree servizi alla persona, e servizi al territorio);
 - i) Responsabilità su processi che comportano un elevato grado di esposizione nelle relazioni istituzionali interne ed esterne (es. magistratura, ASL, Istituzioni nazionali e/o locali).
3. Con riferimento al personale di categoria B appartenente all'Area Tecnica, Amministrativa e Finanziaria sono previsti incarichi di specifica responsabilità di raccordo operativo di squadra con autonomia funzionale ed operativa per la responsabilità assegnata. Per i suddetti incarichi è prevista un'indennità annua pari ad € 1.500,00.
4. Ai sensi dell'art. 70 quinquies del vigente CCNL delle Funzioni Locali è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a €350 annui lordi, al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Solo per l'anno 2020 le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica hanno stabilito di derogare alle disposizioni dell'art. 32 del C.C.D.I. 2019/2021 per quanto riguarda l'indennità per specifiche responsabilità

per i dipendenti a tempo determinato, stabilendo un importo pari ad €. 3.000,00 per il personale di categoria D, €. 2.000,00 per il personale di categoria C e €. 1.500,00 per il personale di categoria B;

Incremento orario di lavoro ai dipendenti part-time

Per l'anno 2020 viene valutata la possibilità di aumentare le ore al personale part-time, categoria B, con risparmi di spesa ottenuti dal personale andato in pensione.

La performance organizzativa

Al conseguimento degli obiettivi concorre la generalità dei dipendenti. L'erogazione dei premi correlati alla produttività di struttura avviene al ricorrere delle seguenti condizioni:

- quando il livello di conseguimento del risultato si colloca tra 80% ed il 100% è erogato il 100% del budget;
- quando il livello di conseguimento del risultato si colloca tra 70% e 79,99% è erogato il 90% del budget;
- quando il livello di conseguimento del risultato si colloca tra il 60% e il 69,99%, è erogato l'80% del budget;
- quando il livello di conseguimento del risultato si colloca tra 50% e 59,99% è erogato il 70% del budget;
- al di sotto del livello di conseguimento del 50% non è consentita l'erogazione del budget collegato alla performance organizzativa.

La performance individuale

1. Ai fini dell'attribuzione della quota di incentivo collegata alla performance individuale, l'Ente si avvale di un sistema di valutazione idoneo a rilevare la qualità del contributo personale dimostrato ed i comportamenti professionali e organizzativi posti in essere.
2. In relazione al punteggio conseguito, il dipendente è collocato in una delle quattro fasce di valutazione cui corrisponde un premio differenziato, come di seguito precisato:
 - tra l'80 e 100 verrà erogato il 100% del premio;
 - tra il 70 e 79,99 verrà erogato il 90% del premio;
 - tra il 60 e 69,99 verrà erogato l'80% del premio;
 - tra il 50 e 59,99 verrà erogato il 70% del premio.

Con un punteggio inferiore a 50 non è prevista l'erogazione del premio

3. Resta ferma la soglia minima di presenza del personale pari ad almeno il 40% dei giorni lavorabili nell'anno di riferimento; al di sotto di tale limite il premio legato alla performance individuale sarà erogato in proporzione alle giornate effettivamente lavorate.
4. L'Organismo di valutazione, sulla base del sistema di valutazione e degli articoli del presente contratto decentrato, valuterà la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti.

Incentivi per funzioni tecniche

Prima della costituzione del fondo del salario accessorio annuale, l'amministrazione effettuerà un'attenta ricognizione presso i propri uffici, per individuare le somme accantonate per gli incentivi delle funzioni tecniche, per inserirle nell'apposita voce prevista nella costituzione del fondo stesso.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso al personale dipendente si applicano il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, nonché Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 07.03.2018)

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Meri BONI

Deliberazione G.C. n. 96 del 31.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto.
IL PRESIDENTE .
F.to Dott. Francesco NELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Simona VULPIANI

Reg. Pub. N. 12

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(articolo 124 del D.L. 267/2000)

Certificasi dal Segretario Comunale che copia della presente deliberazione:
è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 13/01/2021 e vi rimarrà pubblicata per **15 giorni**
consecutivi fino al 28/01/2021 ed è stata comunicata ai singoli capigruppo consiliari, come
prescritto dall'art. 125, del D.Lgs. 267/2000.

Cittareale, li 13/01/2021

IL MESSO COMUNALE
F.to Dott.ssa Domenica CERVELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria PICCHI

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

Si certifica che la suddetta deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata
nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, con eseguibilità immediata ai sensi dell'art. 134, comma
4, del D.L. 267/2000.

Cittareale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria PICCHI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (ART. 134 COMMA 3 DEL Dlgs. 267/2000 e ss.mm.ii)

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è divenuta
esecutiva.

Cittareale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria PICCHI

E' Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Cittareale, li 13/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria PICCHI

