



# COMUNE DI CASCIA

## Provincia di Perugia

### COPIA DETERMINAZIONE DEI SERVIZI FINANZIARI

Numero 19 Data 01-02-21	Oggetto: Dipendente matricola n. 1071, esecutore amministrativo, categoria B - posizione economica B1: astensione dal lavoro per congedo parentale dal 31.01.2021 per trenta giorni consecutivi.
----------------------------------	--

#### N. 155 del Registro Generale

L'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di febbraio, nel proprio Ufficio.

#### LA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA E PERSONALE

Richiamata la propria precedente determinazione n. 146 del 28.08.2020 con la quale è stata disposta la collocazione della dipendente matr. 1071 in congedo di maternità obbligatoria dal 29.08.2020 e per i quattro mesi successivi al parto, che decorreranno dalla data di nascita del figlio o qualora il parto avvenga in data anticipata dalla data presunta, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti;

Visto che la dipendente matricola n. 1071 – esecutore amministrativo – categoria B1 in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, con lettera in data 28 gennaio 2021 assunta a protocollo comunale al n. 1503 del 29.01.2021, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo parentale – per assistere per il proprio figlio nato il 30.09.2020, a far data dal 31.01.2021 per la durata di 30 giorni consecutivi,

Visto che l'art. 43 del CCNL – Funzioni Locali del 23.05.2018 prevede:

- 1. Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità contenute nel D.Lgs. n. 151 del 2001, come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge, con le specificazioni di cui al presente articolo.*
- 2. Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. n. 151 del 2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo*

*del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.*

*3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2..*

*4. I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.”;*

Ritenuto, pertanto, di riconoscere alla dipendente Matricola n. 1071, in servizio a tempo parziale e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale, ex art. 32 del d.lgs. 151/2001, per trenta giorni consecutivi a decorrere dal 31.01.2021 e fino al tutto il 1.03.2021;

Visto che ricorrono i presupposti per la corresponsione, limitatamente al suddetto periodo di congedo, dell'intero trattamento economico come previsto dall'art.43, comma 3, del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018.;

#### DETERMINA

- di riconoscere alla dipendente Matricola n. 1071, in servizio a tempo parziale e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale, ex art. 32 del d.lgs. 151/2001, per trenta giorni consecutivi a decorrere dal 31.01.2021 e fino al tutto il 1.03.2021;
- di dare atto che ricorrono i presupposti per la corresponsione, limitatamente al suddetto periodo di congedo, dell'intero trattamento economico come previsto dall'art.43, comma 3, del CCNL Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018.;

Il presente provvedimento viene così sottoscritto:

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

**ESECUTIVITA' -ATTESTAZIONE**

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA:

La regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, come da certificazioni allegate. Li, 01-02-21

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
RAGIONIERE  
F.to PATRIZIA LATTANZI

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 19-02-21 al 06-03-21 Registro Albo pretorio n. 260

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

SEGRETARIO COMUNALE

Li, 19-02-21

F.to VULPIANI SIMONA

=====

E' copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE  
F.to PATRIZIA LATTANZI

Li,