## CONVENZIONE

**TRA IL COMUNE DI CASCIA (PG) E IL COMUNE DI TODI PER L’UTILIZZO DELLE SEGUENTI GRADUATORIE:**

1. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - ARCHITETTO” PRESSO IL SERVIZIO “GESTIONE DEL TERRITORIO” A TEMPO INDETERMINATO AD ORARIO PIENO - CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1
2. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ARCHITETTO” CAT. D1 DA DESTINARE AL SERVIZIO TECNICO
3. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE GEOMETRA” - CAT. C1 - TEMPO INDETERMINATO, ORARIO PIENO PER IL SERVIZIO TECNICO

**Tra**

Il Comune di CASCIA (PG), con sede in Cascia, Piazza Aldo Moro 3, CF 84002410541, rappresentato dalla Dott.ssa Patrizia Lattanzi, in qualità di Responsabile dell’Area Finanziaria e Personale, domiciliata per la sua carica presso la sede comunale,

**e**

il comune di Todi (PG) , con sede in Todi …………………. CF ………………., rappresentata dal …………., in qualità di ………………………….., domiciliato per la sua carica presso la sede provinciale,

abilitati a stipulare i contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di rispettiva appartenenza, di seguito individuate per brevità anche come “amministrazioni” o “parti”, che rappresentano ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni”;

## Premesso che:

* ai sensi dell'art. 50 bis del l d.l. 17.10.2016, n. 189, convertito in legge 15.12.2016 n. 229:
* i comuni colpiti dagli eventi sismici del 24 agosto 2016 e successivi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 31.05.2010, n.78, ulteriori unità di personale;
* con provvedimento del Commissario straordinario, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun comune è autorizzato ad assumere;
* le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere alle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo determinato, per profili professionali compatibili. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità;
* con deliberazione della giunta comunale n. 33 del 14.03.2017, è stato dato incarico all’Ufficio Personale di accedere, per le finalità sopra illustrate, alle graduatorie vigenti nei comuni Umbri seguendo l'ordine alfabetico dei medesimi così come risultano nel sito della Funzione Pubblica e poste a disposizione di questo Ente da parte dell'Anci Umbria.;
* l’art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

# l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3 prevede che gli Enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate nel regolamento;

* l’art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che nelle more dell’emanazione del regolamento previsto dall’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo tra le stesse;

# l’art. 36 D.Lgs. 165/2001 come modificato ad opera del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013, dispone che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale … nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti …. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche … sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E’ consentita l’applicazione dell’art. 3, comma 61, terzo periodo, della L. 350/2003, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

* la circolare Funzione Pubblica n. 5/2013 che dispone:
	+ che le pubbliche amministrazioni possono utilizzare le graduatorie dei pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
	+ che il “previo accordo” nasce dall’esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell’amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso;
	+ che l’accordo “può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria”;
	+ che deve trattarsi di concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere;

VISTE le graduatorie dei concorsi pubblici per titoli ed esami, sopra elencate, approvate dal comune di Todi ed in corso di validità;

tra le parti come sopra costituite,

## SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa, come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## Art. 1 OGGETTO E FINALITA’

Ai sensi normativa in premessa indicata e dell’art. 3 comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il comune di Cascia e il comune di Todi decidono di sottoscrivere il presente accordo ai fini della utilizzazione da parte del primo (Comune di Cascia) delle graduatorie in oggetto corso di validità, approvate dal secondo (Comune di Todi).

## Art. 2

**INDIVIDUAZIONE DELLA CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE**

Il Comune di Cascia, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, si riserva la possibilità di utilizzare le graduatorie degli idonei dei seguenti concorsi:

1. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - ARCHITETTO” PRESSO IL SERVIZIO “GESTIONE DEL TERRITORIO” A TEMPO INDETERMINATO AD ORARIO PIENO - CAT. D POSIZIONE ECONOMICA
2. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ARCHITETTO” CAT. D1 DA DESTINARE AL SERVIZIO TECNICO
3. CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE GEOMETRA” - CAT. C1 - TEMPO INDETERMINATO, ORARIO PIENO PER IL SERVIZIO TECNICO

## Art. 3

**DURATA DELL’ACCORDO**

Il presente accordo ha validità limitata nel tempo e precisamente relativa allo scorrimento delle graduatorie finalizzato al reclutamento di tre unità di personale da assumersi a tempo determinato di cui:

- n. due Istruttori Direttivi Tecnici – Categoria D posizione economica D1 di cui una unità da assegnare al servizio tecnico gestito in forma associata con il comune di Poggiodomo;

- n. uno Istruttore Tecnico – Categoria C posizione economica C1;

Rimane fermo e accettato sin da ora dalle parti che sarà in ogni caso ammesso far luogo a eventuali proroghe del contratto a tempo determinato stipulato a seguito dello scorrimento di graduatoria di cui trattasi .

## Art. 4 MODALITA’ DI UTILIZZO

Il Comune di Cascia utilizzerà le graduatorie assumendo il candidato idoneo in base al fabbisogno di personale programmato ai sensi dell’art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e dell’art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o comunque, sulla base delle determinazioni approvate in merito

dalla Giunta Comunale . Lo scorrimento della graduatoria verrà effettuato nel rispetto tassativo dell’ordine in cui sono collocati i soggetti idonei , che non può essere violato.

I candidati inseriti in graduatoria hanno facoltà di rinunciare all’assunzione presso il Comune di Cascia senza perdere la propria posizione in graduatoria presso il comune di Todi.

Per contro, il candidato idoneo che accetta l’assunzione presso il Comune di Cascia con rapporto di lavoro a tempo determinato non perde, relativamente al periodo utilizzato, la possibilità di costituire eventuale rapporto di lavoro con il comune di Todi per eventuale scorrimento della graduatoria di che trattasi.

## Art. 5 NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda al Codice Civile ed alle leggi in materia.

Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi de comma 16 – Allegato B – del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e sarà registrato solo in caso d’uso, ai sensi dell’art. 5 del DPR 25 ottobre 1972, n. 634 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

Comune di Cascia e Comune di Todi ---------------------2017

PER IL COMUNE DI CASCIA PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

*Dott.ssa Patrizia Lattanzi ­­­­­­­­­­­--------------------------------*