



# COMUNE DI CASCIA

## Provincia di Perugia

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero	Oggetto: Determinazione della misura dell'indennità di
22	posizione e di risultato delle posizioni organizzative
Data	a seguito della nuova pesatura e del Regolamento per la
13-02-20	disciplina delle posizioni organizzative in
	applicazione del CCNL 21/05/2018, ex art. 11 bis del D.
	L. n. 135/2018 convertito in legge n. 12/2019

L'anno duemilaventi, il giorno tredici del mese di febbraio alle ore 13:30, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

=====

DE CAROLIS MARIO	SINDACO	P
GINO EMILI	VICE SINDACO	P
Del Piano Monica	ASSESSORE	A
BENEDETTI DANIELA	ASSESSORE	A
REALI PIERO	ASSESSORE	P

=====

Partecipa alla seduta il Segretario sig. VULPIANI SIMONA  
Il Presidente sig. DE CAROLIS MARIO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti; in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

VISTI:

- il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante "*Area delle posizioni organizzative*", secondo cui gli enti istituiscono "*posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze";*

- il comma 1 ed il primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali "*Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa*".

CONSIDERATO che a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 21/05/2018 le amministrazioni sono state chiamate a rivedere l'assetto delle posizioni organizzative, e pertanto:

-ad adottare nuova disciplina in argomento;

-ad effettuare ex novo la pesatura delle posizioni organizzative alla luce della nuova disciplina;

ATTESO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29/4/2019, l'ente ha provveduto all'approvazione del Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL del 21/5/2019;

CONSIDERATO che ai titolari di posizione organizzativa compete:

-la retribuzione di posizione secondo la pesatura proposta dal Nucleo di valutazione

come da verbale del 19.07.2019, acquisita al protocollo dell'Ente in data 22.07.2019 prot. 7656;

-la retribuzione di risultato, nel caso di valutazione positive secondo la relativa metodologia nella percentuale, nel limite del budget a ciò destinato, individuate dal predetto regolamento nella misura del 15 % delle risorse destinate alle posizioni organizzative comprensivo del risultato;

DATO ATTO che:

-l'attuale organizzazione del Comune di Cascia, è articolata come di seguito:

1. Area Finanziaria e Personale;
2. Area Amministrativa;
3. Area Lavori Pubblici;
4. Area Territorio;
5. Area Socio-culturale;
6. Area Servizi Turistici;

PRESO ATTO che, nel Comune di Cascia:

- l'area amministrativa e l'area Servizi turistici sono assegnate ad interim a due dipendenti già titolari di posizione organizzativa;
- l'area Lavori Pubblici e l'area del Territorio sono assegnate, in considerazione dell'ampia prevalenza delle funzioni connesse all'emergenza e ricostruzione post sisma 2016 e seguenti, a due dipendenti di categoria D assunti a tempo determinato ex art. 50 bis del d.l 189/2016;

CONSIDERATO che conformemente a quanto previsto dal Regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative è necessario che la Giunta provveda alla presa d'atto ed all'approvazione del verbale del nucleo di valutazione;

CONSIDERATO pertanto che, in base alla valutazione espressa dal Nucleo, risultano i seguenti importi effettivi della retribuzione di posizione:

Area finanziaria e personale + area amministrativa	€.	12.000,00	
Area territorio			
€.	7.000,00		
Area lavori pubblici			€.
8.000,00			
Area socio-culturale + area servizi turistici		€.	9.000,00

VISTO l'art. 15, comma 4, del CCNL – Comparto Funzioni Locali, secondo il quale gli Enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;

RITENUTO di determinare la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative e, quindi, per un importo complessivo pari ad € 45.000,00;

DATO ATTO che, a carico del bilancio di previsione del corrente esercizio sono già previste complessivamente le somme di € 28.308,22 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato per la percentuale massima del 25%, oltre agli oneri riflessi;

RITENUTO pertanto necessario, adeguare lo stanziamento di bilancio, per le finalità sopra espresse, della somma di € 16.691,88 oltre agli oneri riflessi;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione e di risultato previste per le aree lavori pubblici e territorio, in considerazione dell'ampia prevalenza delle funzioni connesse all'emergenza e ricostruzione post sisma 2016, possono trovare copertura con imputazione della spesa a carico della contabilità speciale di cui al d.l. 189/2016;

CONSIDERATO altresì che annualmente la Giunta deve individuare le risorse da destinare alle posizioni organizzative, complessivamente considerate, prendendo a riferimento sia la retribuzione di posizione che la retribuzione di risultato;

VISTO il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 come convertito in L. 11 febbraio 2019, n. 12 (in G.U. 12/02/2019, n. 36) il quale, all'art. 11 bis, comma 2, testualmente recita: *"2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario"*;

VISTA altresì la Delibera della Corte dei conti Lombardia n. 210 del 23 maggio 2019 che in merito ad un parere richiesto da un Sindaco sull'applicazione dell'art. 11-bis, comma 2 del Dl. n. 135/2018, convertito con Legge n. 12/2019, per un Comune privo di dirigenza ha rilevato che l'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017, dispone l'invarianza della spesa rispetto al 2016 relativa al trattamento accessorio del personale, comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative. L'art 11-bis, comma 2, del Dl. n. 135/2018, consente una deroga alla disposizione appena ricordata, per i Comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di Posizioni organizzative, di cui agli artt. 13 e seguenti del Ccnl. relativo al Comparto "Funzioni locali", limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle Posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL in parola. Il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017, è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle Posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del Contratto collettivo nazionale. Tale maggiorazione deve in ogni caso essere contenuta nei limiti di spesa per il personale, prevista dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006. La Sezione evidenzia che, una volta che l'Ente decida di avvalersi della

possibilità prevista dalla normativa in parola, la quota destinata alla maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative negli Enti privi di Dirigenti ha come effetto di limitare le risorse per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per la corrispondente quota. Infatti, le suddette risorse "sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario", ossia del valore finanziario corrispondente al valore della maggiorazione in esame, così come disposto dal predetto art. 11-bis, comma 2, del Dl. n. 135/2018.

ATTESO che in base alla citata norma, per detto differenziale non si applica il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 72 del 2017, a condizione che detta somma venga contestualmente ridotta a valere sulle risorse che possono essere destinate alle assunzioni;

RITENUTO, stante l'importo stanziato, di utilizzare risorse destinate alla capacità assunzionale per un ammontare pari ad € 16.691,88, oltre agli oneri riflessi ed Irap;

STABILITO che ciò si rende opportuno e necessario allo scopo di disporre di un fondo posizioni organizzative sufficientemente capiente per remunerare le posizioni organizzative secondo la nuova pesatura adottata in ottemperanza agli obblighi scaturenti dal nuovo CCNL senza penalizzare le stesse;

ACCERTATO che la capacità assunzionale residua per il 2020, (spesa media triennio 2011-2013) al netto delle assunzioni programmate come da deliberazione di giunta comunale n. 32 del 19.03.2019 ammonta ad € 1.472.051,40

VISTO l'art. 23, comma 2 D. lgs n. 75/2017 il quale stabilisce: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

VISTI i pareri favorevoli di cui 49 D. Lgs. n. 267/2000:

- in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale in sostituzione della responsabile del servizio personale la quale ha comunicato la necessità di astensione in quanto trattasi di materia che la riguarda direttamente;
- in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

### **PROPONE**

1. DI APPROVARE, come di fatto approva, le premesse di cui in narrativa costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI PRENDERE ATTO E DI APPROVARE il verbale del nucleo di valutazione del 19.09.2019 relativo alla pesatura delle posizioni organizzative;
3. DI DESTINARE un importo pari ad € 42.300,00 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determinata a seguito dell'applicazione del

C.C.N.L. del 21/05/2018 e del regolamento comunale sulla disciplina delle posizioni organizzative, relativamente alle 6 posizioni organizzative ad oggi coperte ;

4. DI AVVALERSI, allo scopo di garantire la copertura e pertanto la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato nelle nuove misure per le 6 posizioni organizzative istituite, della disposizione di cui all' art.11 bis, c. 2, del decreto legge n. 135 del 2018 convertito in legge n. 11.2.2019 n. 12, e pertanto di coprire il sopradetto differenziale con contestuale riduzione nella medesima misura, della capacità assunzionale residua;
5. DI DARE ATTO pertanto che detta capacità assunzionale, precedentemente ammontante ad € 1.561.551,40 – come da deliberazione di giunta comunale n. 32 del 19.03.2019. di programmazione del fabbisogno del personale, viene ridotta ad € 1.472.051,40 (precedente capacità assunzionale residua – differenziale);
6. DI DARE ATTO che il Sindaco provvederà ad adottare i nuovi decreti di nomina dei responsabili di area con conferimento agli stessi della posizione organizzativa, completi della relativa pesatura e conseguenti importi delle retribuzioni di posizione spettanti;
7. DI DARE ATTO che a seguito di quanto sopra si provvederà, a cura del Responsabile dell'Area Finanziaria, ad effettuare i calcoli necessari per l'applicazione della presente pesatura con decorrenza retroattiva alla data dei decreti sindacali dal n. 10 al n. 14 del 17.05.2019, con gli eventuali conguagli allo scopo necessari, a valere sulle competenze stipendiali del primo stipendio utile;
8. DI DICHIARARE la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL. n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione n. **24** del **13/02/2020** del Responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

RITENUTO di approvare, per quanto di competenza, la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss. mm. ii..

VISTO lo Statuto comunale vigente;

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme e nei modi di legge

### **DELIBERA**

- di approvare, per quanto di competenza, la proposta di deliberazione n. **24** del Responsabile dell'Area Amministrativa;

Successivamente, su proposta del Sindaco

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione unanime e favorevole espressa nelle forme e nei modi di legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d. lgs. 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di provvedere.

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267  
Si esprime: Per la regolarità tecnica parere favorevole

**F.to IL RESPONSABILE DELL'AREA  
VULPIANI SIMONA**

-----

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267  
Si esprime: Per la regolarità contabile: parere Favorevole

**F.to LA RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZIO FINANZIARIO  
LATTANZI PATRIZIA**

-----

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to DE CAROLIS MARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to VULPIANI SIMONA

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 20-02-20 al 06-03-20 Registro Albo Pretorio n. 304

Li, 20-02-20

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to VULPIANI SIMONA

=====

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, diviene esecutiva il 13-02-20

[S] é stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 5 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to VULPIANI SIMONA

=====

E' copia conforme all'originale.

li,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
VULPIANI SIMONA